



Saksframlegg

Debatthefte 2017 - KS spør

Utval	Utvallssak	Møtedato
Formannskap		

Endeleg vedtaksrett i saka har: Formannskapet

Dokument i saka:

Debatthefte – KS spør. Mellomoppgjøret 2017

<http://www.ks.no/link/05a43d10a15e4f8c9ca3f620529765fa.aspx?id=57174>

Bakgrunn for saka:

I 2017 er det mellomoppgjer der dei sentrale partane i utgangspunktet bare skal forhandle om sentrale lønsreguleringar (for kap. 4). Fleire lønsendingar for 2017 blei forhandla alt i 2016-oppgjeret så handlingsromet er stramt. Forhandlingane har frist 30. april. Om partane ikkje kjem til enighet går oppgjøret til mekling.

Hausten 2017 vil KS på vegne av medlemmane reforhandle Hovudavtala og tre særavtaler. Dei tre særavtalene er Kommunelegeavtalen, Arbeidstidsavtalen for undervisningspersonale og Barnehageavtalen.

KS har som arbeidsgjevarorganisasjon fått fullmakt til å inngå sentrale tariffavtaler på kommunane sine vegne. Det er Hovudstyret i KS som vedtek forhandlingsmandata for forhandlingane. Etter KS sine vedtekter skal Hovudavtalen vedtakast gjennom uravstemming når forhandlingane er ferdige. Det er ordføraren som stemmer på vegne av Fyresdal kommune. Mellomoppgjeret og resultatet av særavtaleforhandlingane godkjennas gjennom vedtak i KS Hovudstyre.

Brei forankring hjå KS medlemmer er viktig, både gjennom gode politiske prosessar i kvar kommune og fylkeskommune og på dei fylkesvise strategikonferansane. KS har nå sendt ut årets debathefte med spørsmål knytt til mellomoppgjeret i 2017, Hovedavtaleforhandlingane og særavtaleforhandlingane.

Kommunestyret har det overordna arbeidsgjevaransvaret i den enkelte kommune, og rådmannen legg difor fram problemstillingane og spørsmåla i debatheftet til politisk handsaming.

Vurdering:

Mellomoppgjer

Forhandlingsgrunnlaget for mellomoppgjeret 2017 blei langt på veg avtala mellom partane alt i hovudoppgjeret i 2016. Sentrale lønstillegg, avsetning til lokale forhandlingar, berekna overheng og lønsglidning, inneber at om lag 2,2 prosent av årslønsvekstramma er bunde før

forhandlingane startar. Partane la vidare til grunn at det i 2017 skal setas av midlar til lokale forhandlingar (i HTA kapittel 4) på 0,9 prosent per 1.9.2017. KS har føreslege for partane at eventuelle disponible midlar i 2017 bør brukas til å justere den lokale potten. Det kan gjerast på to måtar: Auke potten ut over dei 0,9 % som er avsett eller ved å endre verknadsdato til tidligare på året enn 1.9.2017. Det seiste vil føre til eit lågare overheng ved hovudoppgjøret i 2018.

1. Korleis kan ei eventuell endra disponibel ramme brukast til å justere den lokale potten?

Forslag til svar:

Det vil vere betre å endre verknadsdatoen til 1.8.2017 som er verknadsdatoen for dei sentrale tillegg, det forenkler arbeidet.

Hovudavtala

Avtala regulerar dei grunnleggjande spelereglane mellom partane, både på sentralt og lokalt nivå. Hovudavtala inneheld bestemmelsar om forhandlingsordninga, tvisteløysningar, samarbeid, tillitsvalgtordningar og medbestemmelse mellom partane. Hovudavtala skal vere eit verkemiddel for å legge til rette for gode prosessar mellom partane og for utvikling av kvalitativt gode tenestar.

2. Ser kommunen behov for endringar i Hovudavtala? I så fall – kva for endringar?

Forslag til svar:

Vi meiner at reglane i HA er tilstrekkelege, dei er eit godt grunnlag for det samarbeidet som må skje lokalt.

Kort om særavtalene som skal forhandlast hausten 2017.

- **Kommunelegeavtalen (SFS 2305)**

Avtala regulerar både løns- og arbeidsforhold for fastlønna legar uansett type legearbeid i kommunehelsetjenesta. I tillegg har avtala bestemmelsar om arbeidstid og godtgjering for legevaktslegane, også privatpraktiserande legar som går legevakt. Komande endringar i akuttmedisinforskrifta vil etter kvart stille strengare krav til kompetanse hjå legevaktslegane. Kompetansekrava, arbeidstids- og vernebestemmelsar kan føre til utfordringar for organiseringa av legevakt. Krava til et godt pasientforløp må balanseras mot forsvarlige ordningar for legane.

- **Arbeidstidsavtalen for undervisningspersonalet (SFS 2213)**

Då arbeidstidsavtala ble reforhandla i 2013 blei det brot, og avtala ble brakt inn i Hovudtariffoppgjeret i 2014. Oppgjeret endte med eit meklingsresultat som både KS og Utdanningsforbundet anbefalte sine medlemmar. Dei andre lærarorganisasjonane anbefalte ikkje forslaget. Resultatet blei ikkje akseptert av Utdanningsforbundets medlemmar i uravstemminga. Det blei streik 25. juni 2014, og streiken varte i litt over to månadar.

Dei viktigaste endringane i avtala som kom til då streiken ble avslutta, var at kvar kommune skal forhandle om arbeidsårets lengde, og at det på kvar enkelt skule skal forhandlas om arbeidstid på skulen, dvs. kor lenge lærarane skal vere på arbeidsplassen. Målet er ei lokal arbeidstidsordning som blant anna bidreg til auka samarbeid og bygging av kollektiv samhandlingskultur.

KS gjennomfører for tida eit FoU-arbeid som ser på korleis dei lokale forhandlingsprosessane har gått i den enkelte kommune / skule. Eit partssamansett utval med KS og lærarorganisasjonane arbeider med å bygge opp eit felles kunnskaps- og erfaringsgrunnlag

som vil danne bakteppe for diskusjonar om moglege endringar i arbeidstidsavtala, fram mot forhandlingane i 2017.

KS treng både politisk forankring for og innspel til det som skal bli forhandlingsmandatet for arbeidstidsavtalen i 2017.

- **Særavtalen for barnehager, SFO og skole (SFS 2201)**

Avtala regulerar blant anna planleggingstid for pedagogisk personale. Dagens ordning legg opp til at pedagoganes planleggingstid på minst fire timar skal skje i barnehagen. Det gjer det mogleg å både få tid til individuelt planleggingsarbeid og samarbeid mellom pedagogane.

3. Ser kommunen behov for særskilte endringar i særavtalene som har utløp i 2017? I så fall – kva for endringar?

Forslag til svar:

SFS2213 bør reforhandlast. Store endringar i skulen stiller meir omfattande krav til pedagogane nå enn tidlegare. For å møte desse krava er ein avhengig av tid til å samarbeide både om prosessar og utvikling, dagens arbeidstidsavtale er til hinder for eit slikt samarbeid. Utgangspunktet bør vere spelereglane i arbeidslivet elles, at dei tilsette vesentleg skal bruke arbeidstida på arbeidsplassen.

Arbeidsgiverpolitiske utfordringer

Det seiste året har KS sett fokus på det som er kalla «utenforskap», og i denne samanheng på dei som står utanfor arbeidslivet. Debatthefte stiller spørsmål om kva som skal til for at fleire av dei som i dag står utanfor, skal kunne kome i arbeid i kommunar og fylkeskommunar.

4. Kva kan bidra til at fleire personar, som i dag står utanfor arbeidslivet, blir tilsett i ordinære stillingar i kommunen ?

Forslag til svar:

Sjå svar på spørsmål 5

5. Korleis kan NAV gje kommunen som arbeidsgjevar god og hensiktsmessig bistand, slik at fleire kjem i jobb?

Forslag til svar:

Auka tiltak (både praktisk og økonomisk) til arbeidspraksis og arbeidstrening. Meir praktisk bistand til arbeidsgjevar og styrka økonomiske verkemiddel, dette for å stimulere til arbeidsgjevar. Arbeidsgjevar opplever det ofte som eit for tidkrevjande meirarbeid å leie, organisere og lære opp personar som skal i arbeidspraksis / arbeidstrening.

Innstilling frå rådmannen:

Saka vert lagt fram utan innstilling.

Ketil O. Kiland	
rådmann	Eva Greivstad
	personalkonsulent