



Møteprotokoll

Utval: Administrasjonsutvalet
Møtestad: Hamaren, Næringshagen
Dato: 03.05.2018
Tid: 13:00 – 14:30

Fylgjande medlemmer møte:

Namn	Funksjon	Representerer
Olav Gisle Noraberg	Leiar	AP
Tone Irgens Veum	Medlem	SP
Anne Mette Hjort-Jensen	Medlem	FAG
Momrak		
Rita Tuften Metveit	Medlem	FAG
Martha Schrøder Momrak	Nestleder	AP

Fylgjande medlemmer møte ikkje:

Namn	Funksjon	Representerer
------	----------	---------------

Fylgjande varamedlemmer møte:

Namn	Møtte for	Representerer
------	-----------	---------------

Fylgjande frå administrasjonen møte:

Namn	Stilling
Ketil O. Kiland	Rådmann
Eva Greivstad	Personalkonsulent

Saker til handsaming: (sak nr./år, f.o.m. – t.o.m.)
11/18 – 13/18

Merknader til møteboka:

Godkjenning av protokoll:

Olav Gisle Noraberg
utvalsleiar

Eva Greivstad
utvalssekretær

Rådmannen si godkjenning, jfr. sakshandsamingsrutiner pkt. 12.0:

Ketil O. Kiland
rådmann

Saksliste

Utvals- saksnr	Innhald	Lukka møte(X)
PS 11/18	Referat og meldingar	
RS 11/18	Rundskriv frå KS	
RS 12/18	Sjukefråværsrapport	
RS 13/18	Protokoll frå Amu	
RS 14/18	Svar på søknad om 20% permisjon for skuleåret 2018/2019	X
RS 15/18	Permisjon frå stilling som ped.leiar grunna verv som hovudtillitsvald 01.01.- 31.07.18	X
RS 16/18	Arbeidsavtale prosjektstilling personvernombod 01.04. - 31.12.2018	X
RS 17/18	Søknad om permisjon 15 % i heimel 2409 i perioden 31.07.18 - 31.07.19	X
RS 18/18	Permisjonssøknad 20 % frå 01.08.2018 - 31.07.2019	X
RS 19/18	Nytt tilbod om fast stilling som kommunelege i heimel 2100	X
RS 20/18	Arbeidsavtale fast stilling hnr 2100	X
RS 21/18	Svar på søknad om permisjon utan løn i tidsromet 17.04.18 - 17.04.19	X
RS 22/18	Tilsetjingssak - Id 480 Utlysing av lærarstillingar Gimle skule faste og vikariat	X
RS 23/18	Tilsetjingssak - Id 487 - utlysing av stilling som pedagogisk konsulent 40% midlertidig stilling i 2018	X
PS 12/18	Val av nye tilsettere representantar i Administrasjonsutvalet.	
PS 13/18	Omorganisering av administrativt leiarnivå	

Fyresdal 26.04.18

Olav Gisle Noraberg
utvalsleiar

Eva Greivstad
utvalssekretær

PS 11/18 Referat og meldingar

Handsaming i Administrasjonsutvalet - 03.05.2018

Ingen nye rundskriv frå KS, men orientering om at KS og organisasjonene har kome til enighet i årets hovuedtariffoppgjer. Resultatet har ei ramme på 2,8 prosent, den samme som oppgjeret i privat sektor. Mykje av ramma var allerede avtalt i fjorårets mellomoppgjer, slik at det i realiteten bare var 1,1 prosent att å forhandle om nå. Det blir difor ikkje sett av midlar til lokale forhandlingar i haust.

Sjukefråvær, 8,3 % 1. kvartal, 1. kvartal 2017 var på 6,15 %.

Personalkonsulenten gjekk gjennom referatsaker på permisjonar og tilsettingar.

RS 11/18 Rundskriv frå KS

RS 12/18 Sjukefråværsrapport

RS 13/18 Protokoll frå Amu

RS 14/18 Svar på søknad om 20% permisjon for skuleåret 2018/2019

RS 15/18 Permisjon frå stilling som ped.leiar grunna verv som hovudtillitsvald 01.01.- 31.07.18

RS 16/18 Arbeidsavtale prosjektstilling personvernombod 01.04. - 31.12.2018

RS 17/18 Søknad om permisjon 15 % i heimel 2409 i perioden 31.07.18 - 31.07.19

RS 18/18 Permisjonssøknad 20 % frå 01.08.2018 - 31.07.2019

RS 19/18 Nytt tilbod om fast stilling som kommunelege i heimel 2100

RS 20/18 Arbeidsavtale fast stilling hnr 2100

RS 21/18 Svar på søknad om permisjon utan løn i tidsromet 17.04.18 - 17.04.19

RS 22/18 Tilsetjingssak - Id 480 Utlysing av lærarstillingar Gimle skule faste og vikariat

RS 23/18 Tilsetjingssak - Id 487 - utlysing av stilling som pedagogisk konsulent 40% midlertidig stilling i 2018

PS 12/18 Val av nye tilsettere representantar i Administrasjonsutvalet.

Innstilling frå rådmannen:

Fagforbundet har fyrste representant, og Utdanningsforbundet andre representant i Administrasjonsutvalet. Fagforbundet har fyrste vara, Delta andre vara og Fagforbundet tredje vara.

Handsaming i Administrasjonsutvalet - 03.05.2018

Samrøystes som innstilling.

Vedtak i Administrasjonsutvalet - 03.05.2018

Fagforbundet har fyrste representant, og Utdanningsforbundet andre representant i Administrasjonsutvalet. Fagforbundet har fyrste vara, Delta andre vara og Fagforbundet tredje vara.

PS 13/18 Omorganisering av administrativt leiarnivå

Innstilling frå arbeidsgruppa:

Det administrative leiarnivået i Fyresdal kommune blir endra som synt på alt. 1. Med eit rådmannsnivå samansett av rådmann, assisterande rådmann og økonomi/plansjef. Kommunalsjefstillingane fell bort. Avdelingsstrukturen blir omlag som i dag, men innan sektor for helse og omsorg blir det nå tre avdelingsleiarar, ein som har ansvar for heimetenesta, TTF, og helse, ein som har ansvar for POS og ein for kjøkken/vaskeri som nå. Innan teknisk, held avdelingsleiarane på drift og reinhald fram, men dei rapportar til ein ny avdelingsleiar teknisk.

Ved ledighet i avdelingsleiarstillingar, der bare delar av stillinga blir definert til leiing (felles, teknisk drift, reinhald, kjøkken/vaskeri), skal det ikkje tilsetjas ny avdelingsleiar. Dette fordi ein ynskjer avdelingsleiarar i fulle stillingar.

Handsaming i Arbeidsmiljøutvalet - 03.05.2018

Leiar gjekk gjennom saka og prosessen.

Rådmannen blei bedt om å orientere om alt. 1 som han kom med som eit kompromiss i forkant av møte med tillitsvalde, verneombod og leiarar 18. april. Arbeidsgruppa gjekk samla for alternativ 1.

Blei ein del diskusjon rundt rådmannens oppsett av ressursbruk til leiing, som låg som vedlegg til referatet frå møte i arbeidsgruppa 25. april. Utdanningsforbundet ynskte ein ny oversikt som synte ressursar til leiing og ikkje bare heile stillingar. Dei andre tillitsvalde og rektor var enige med Utdanningsforbundet om at ein slik oversikt måtte lagast og fylje saka til kommunestyret.

Diskusjon rundt når endringane skulle setjas i verk. Mykje arbeid som må gjerast i forkant; det må tilsettas ein assisterande rådmann og ein avdelingsleiar innan helse og omsorg. Det må gjennomførast leiaropplæring, med vekt på nye leiarroller og ny leiarstruktur. Tillitsvalde og verneombod bør og bli med på delar av leiaropplæringa. Reglement, rutinger, datasystem og tilgangar må endras m.m. Difor er det lite truleg at alt er på plass før 1.1.19.

Tillitsvalde kom med fyljande framlegg:

Arbeidsgruppa si innstilling, men seiste setning "Dette fordi ein ynskjer avdelingsleiarar i fulle stillingar" blir strøken.

Og fyljande tillegg skal med.

Leiaropplæringsprogram skal gjennomførast innan 1.1.2019.

Når ny organisering er på plass, seinast 1.1.2019, må det settas i verk nødvendige justeringar på nivået under avdelingsleiarane som fylje av ny organisering.

Rektor Sarke Veum måtte reise frå møte før røysting. Tillitsvalde sitt framlegg blei vedteke med 4 mot tre røyster, inkl. leiars dobbeltrøyst.

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalet - 03.05.2018

Det administrative leiarnivået i Fyresdal kommune blir endra som synt på alt. 1. Med eit rådmannsnivå samansett av rådmann, assisterande rådmann og økonomi/plansjef. Kommunalsjefstillingane fell bort. Avdelingsstrukturen blir omlag som i dag, men innan sektor for helse og omsorg blir det nå tre avdelingsleiarar, ein som har ansvar for heimetenesta, TTF, og helse, ein som har ansvar for POS og ein for kjøkken/vaskeri som nå. Innan teknisk, held avdelingsleiarane på drift og reinhald fram, men dei rapportar til ein ny avdelingsleiar teknisk.

Ved ledighet i avdelingsleiarstillingar, der bare delar av stillinga blir definert til leiing (felles, teknisk drift, reinhald, kjøkken/vaskeri), skal det ikkje tilsetjas ny avdelingsleiar.

Leiaropplæringsprogram skal gjennomførast innan 1.1.2019.

Når ny organisering er på plass, seinast 1.1.2019, må det settas i verk nødvendige justeringar på nivået under avdelingsleiarane som fylje av ny organisering.

Handsaming i Administrasjonsutvalet - 03.05.2018

Framlegg frå leiar:

Som innstilling med fyljande tillegg:

Leiaropplæringsprogram skal gjennomførast innan 1.1.2019.

Framlegg frå tillitsvalde er som vedtaket i Arbeidsmiljøutvalet:

Det administrative leiarnivået i Fyresdal kommune blir endra som synt på alt. 1. Med eit rådmannsnivå samansett av rådmann, assisterande rådmann og økonomi/plansjef. Kommunalsjefstillingane fell bort. Avdelingsstrukturen blir omlag som i dag, men innan sektor for helse og omsorg blir det nå tre avdelingsleiarar, ein som har ansvar for heimetenesta, TTF, og helse, ein som har ansvar for POS og ein for kjøkken/vaskeri som nå. Innan teknisk, held avdelingsleiarane på drift og reinhald fram, men dei rapportar til ein ny avdelingsleiar teknisk.

Ved ledighet i avdelingsleiarstillingar, der bare delar av stillinga blir definert til leiing (felles, teknisk drift, reinhald, kjøkken/vaskeri), skal det ikkje tilsetjas ny avdelingsleiar.

Leiaropplæringsprogram skal gjennomførast innan 1.1.2019.

Når ny organisering er på plass, seinast 1.1.2019, må det settas i verk nødvendige justeringar på nivået under avdelingsleiarane som fylje av ny organisering.

Framlegget til leiar blei vedteke med 3 mot 2 stemmer.

Vedtak i Administrasjonsutvalet - 03.05.2018

Det administrative leiarnivået i Fyresdal kommune blir endra som synt på alt. 1. Med eit rådmannsnivå samansett av rådmann, assisterande rådmann og økonomi/plansjef. Kommunalsjefstillingane fell bort. Avdelingsstrukturen blir omlag som i dag, men innan sektor for helse og omsorg blir det nå tre avdelingsleiarar, ein som har ansvar for heimetenesta, TTF, og helse, ein som har ansvar for POS og ein for kjøkken/vaskeri som nå. Innan teknisk, held avdelingsleiarane på drift og reinhald fram, men dei rapportar til ein ny avdelingsleiar teknisk.

Ved ledighet i avdelingsleiarstillingar, der bare delar av stillinga blir definert til leiing (felles, teknisk drift, reinhald, kjøkken/vaskeri), skal det ikkje tilsetjas ny avdelingsleiar. Dette fordi ein ynskjer avdelingsleiarar i fulle stillingar.

Leiaropplæringsprogram skal gjennomførast innan 1.1.2019.