



---

**Utval:**       **Administrasjonsutvalet**  
**Møtestad:** Hamaren Næringsshagen  
**Dato:**       03.05.2018  
**Tid:**        13:00

---

Forfall meldast til sentralbordet på tlf. 35 06 71 00.  
Varamedlemmer møter bare etter nærare varsel.

## Saksliste

| Utvals-<br>saksnr | Innhald                                                                                                 | Lukka<br>møte(X) |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| PS 11/18          | Referat og meldingar                                                                                    |                  |
| RS 11/18          | Rundskriv frå KS                                                                                        |                  |
| RS 12/18          | Sjukefråværsrapport                                                                                     |                  |
| RS 13/18          | Protokoll frå Amu                                                                                       |                  |
| RS 14/18          | Svar på søknad om 20% permisjon for skuleåret 2018/2019                                                 | X                |
| RS 15/18          | Permisjon frå stilling som ped.leiar grunna verv som hovudtillitsvald 01.01.- 31.07.18                  | X                |
| RS 16/18          | Arbeidsavtale prosjektstilling personvernombod 01.04. - 31.12.2018                                      | X                |
| RS 17/18          | Søknad om permisjon 15 % i heimel 2409 i perioden 31.07.18 - 31.07.19                                   | X                |
| RS 18/18          | Permisjonssøknad 20 % frå 01.08.2018 - 31.07.2019                                                       | X                |
| RS 19/18          | Nytt tilbod om fast stilling som kommunelege i heimel 2100                                              | X                |
| RS 20/18          | Arbeidsavtale fast stilling hnr 2100                                                                    | X                |
| RS 21/18          | Svar på søknad om permisjon utan løn i tidsromet 17.04.18 - 17.04.19                                    | X                |
| RS 22/18          | Tilsetjingssak - Id 480 Utlysing av lærarstillingar Gimle skule faste og vikariat                       | X                |
| RS 23/18          | Tilsetjingssak - Id 487 - utlysing av stilling som pedagogisk konsulent 40% midlertidig stilling i 2018 | X                |
| PS 12/18          | Val av nye tilsettere representantar i Administrasjonsutvalet.                                          |                  |
| PS 13/18          | Omorganisering av administrativt leiarnivå                                                              |                  |

Fyresdal 26.04.18

Olav Gisle Noraberg  
utvalsleiar

Eva Greivstad  
utvalssekretær

**PS 11/18 Referat og meldingar**

**RS 11/18 Rundskriv frå KS**

**RS 12/18 Sjukefråværsrapport**

**RS 13/18 Protokoll frå Amu**

**RS 14/18 Svar på søknad om 20% permisjon for skuleåret 2018/2019**

**RS 15/18 Permisjon frå stilling som ped.leiar grunna verv som hovudtillitsvald  
01.01.- 31.07.18**

**RS 16/18 Arbeidsavtale prosjektstilling personvernombod 01.04. -  
31.12.2018**

**RS 17/18 Søknad om permisjon 15 % i heimel 2409 i perioden 31.07.18 -  
31.07.19**

**RS 18/18 Permisjonssøknad 20 % frå 01.08.2018 - 31.07.2019**

**RS 19/18 Nytt tilbod om fast stilling som kommunelege i heimel 2100**

**RS 20/18 Arbeidsavtale fast stilling hnr 2100**

**RS 21/18 Svar på søknad om permisjon utan løn i tidsromet 17.04.18 - 17.04.19**

**RS 22/18 Tilsetjingssak - Id 480 Utlysing av lærarstillingar Gimle skule  
faste og vikariat**

**RS 23/18 Tilsetjingssak - Id 487 - utlysing av stilling som pedagogisk  
konsulent 40% midlertidig stilling i 2018**

**Saksframlegg****Val av nye tilsettere representantar i Administrasjonsutvalet.**

| Utval                  | Utvalssak | Møtedato   |
|------------------------|-----------|------------|
| Administrasjonsutvalet | 12/18     | 03.05.2018 |

**Endeleg vedtaksrett i saka har: Administrasjonsutvalet****Dokument i saka:****Bakgrunn for saka:**

Det er medlemstalet i dei ulike fagforeningane som ligg til grunn for kven av dei tilsette som skal vere representert i Administrasjonsutvalet.

Hovudavtala (HA) del B § 4 Partssammensatte utvalg og kommuneloven § 25 har reglar for dette.

*Hovudavtala del B § 4*

*De tilsatte skal være representert i dette/disse utvalg med minst to representanter utpekt av arbeidstakerorganisasjonene/forhandlingssammenslutningene etter forholdstallsprinsippet. Som delingstall benyttes kvotienten 1,4 og deretter oddetall 3, oddetall 5 osv.*

*Kommuneloven § 25*

*Administrasjonsutvalget sammensettes av representanter for kommunen eller fylkeskommunen og de ansatte. De ansattes representanter velges av og blant de ansatte for to år av gangen. Flertallet i utvalget skal bestå av representanter for kommunen eller fylkeskommunen. Kommunestyret og fylkestinget velger selv kommunens eller fylkeskommunens representanter og utvalgets leder og nestleder blant disse.*

**Vurdering:**

Det er lenge sidan det har vore endring på dei tilsettes representasjon i Administrasjonsutvalet. Jmf. kommuneloven § 25 skal tilsettes representantar velgast for to år av gongen.

Det har i den seinare tid og vore endring i medlemstalet i nokre av fagforeningane slik at det nå er på tide å sjå på dette. Det er nå innhenta oppdatera medlemstal frå dei fire største fagforeningane.

Under fyljer ein oversikt over korleis reglane for delingstal i HA § 4 er å forstå, tala i parentes syner rekkefylja på tilsettes representantar og varamedlemar.

| Forening                | Medlemstal | Kvotient 1,4 | Kvotient 3 | Kvotient 5 |
|-------------------------|------------|--------------|------------|------------|
| Fagforbundet            | 72         | 51,4 (1)     | 24 (3)     | 14,4 (5)   |
| Utdanningsforbundet     | 34         | 24,2 (2)     | 11,3 (6)   | 6,8 (9)    |
| Delta                   | 31         | 22,1 (4)     | 10,3 (7)   | 6,2 (10)   |
| Norsk sykepleierforbund | 14         | 10 (8)       | 4,6 (11)   | 2,8 (12)   |

**Innstilling frå rådmannen:**

Fagforbundet har fyrste representant, og Utdanningsforbundet andre representant i Administrasjonsutvalet. Fagforbundet har fyrste vara, Delta andre vara og Fagforbundet tredje vara.

|                 |                   |
|-----------------|-------------------|
| Ketil O. Kiland |                   |
| rådmann         | Eva Greivstad     |
|                 | personalkonsulent |

**Saksframlegg****Omorganisering av administrativt leiarnivå**

| Utval                  | Utvallssak | Møtedato   |
|------------------------|------------|------------|
| Arbeidsmiljøutvalet    | 10/18      | 03.05.2018 |
| Administrasjonsutvalet | 13/18      | 03.05.2018 |
| Kommunestyret          |            |            |

**Endeleg vedtaksrett i saka har: Kommunestyret****Dokument i saka:**

- Referat frå møte i arbeidsgruppa
- Innspel frå avdelingar og tillitsvalde
- Referat frå møte med tillitsvalde, verneombod, avdelingsleiarar og rådmannens leiargruppe
- Konsekvensvurdering frå alle avdelingar og Bedriftshelsen AS sin vurdering av desse

**Vedlegg:**

1 Alternativ 1, 3 og 5

**Bakgrunn for saka:**

*Vedtak i Kommunestyret - 30.11.2017*

*Kommunestyret set ned ei hurtigarbeidande arbeidsgruppe som kjem med framlegg/forslag til endra organisering av det administrative leiarnivået i kommunen. Målet bør vere å skape ein vel fungerande tilnærma tonivåmodell samstundes som at ein kan få økonomiske innsparingar. Framlegget skal synleggjere endringar i eksisterande heimlar/nye heimlar for dei områda som blir berørt av ei mogeleg endring, ned til avdelingsnivå.*

*Arbeidsgruppa har frist for å gje tilbakemelding til 15.03.2018.*

*Arbeidsgruppe:*

*Rådmann*

*Hovudverneombod*

*Hovudtillitsvald frå Fagforbundet*

*Senterpartiet 1 repr.*

*Arbeiderpartiet 1 repr.*

*Thor Inge Levang*

*Erik Skjervagen*

*Leiar av arbeidsgruppa*

*Erik Skjervagen*

*Personalkonsulent (sekretær uten stemmerett)*

Det har vore ein prosess som starta med fyrste møte i arbeidsgruppa 7.12.17. Politikarane i arbeidsgruppa trekte seg ut og bad administrasjonen om å gjennomføre prosessen vidare og kome tilbake til arbeidsgruppa med eit eller fleire forslag til ny organisering.

Det har blitt gjort eit godt og grundig arbeid ute i organisasjonen av både avdelingsleiarar, tillitsvalde og verneombod. 7. mars kom administrasjonen tilbake til arbeidsgruppa med tre ulike alternativ, 1, 3 og 4. Alternativ 4 blei forkasta med ein gong då dette ikkje svara på arbeidsgruppa sitt mandat om tilnærma to-nivå. I dette møtet la ordføraren fram eit nytt alternativ, alt. 5. Arbeidsgruppa var slik sett delt der fleirtalet på tre gjekk for alternativ 5 medan mindretallet gjekk for alt. 3.

Det skapte stor uro i organisasjonen at det kom eit alternativ i arbeidsgruppa som ikkje hadde vore med i prosessen så langt. Tillitsvalde og verneombod ynskte å stoppe prosessen og få gjennomført ei konsekvenskartlegging av dei ulike alternativa med omsyn til arbeidsmiljøet jmf. Arbeidsmiljølova § 3 – 1 nr. 2 bokstav d. Etter møtevirksomhet blei det 16. mars bestemt å stoppe prosessen, trekke saka frå politisk handsaming og gjennomføre konsekvenskartlegging av alternativ 3 og 5, med bakgrunn i Arbeidsmiljølova.

Konsekvenskartlegging blei gjennomført i alle avdelingar. Edvard Nesland bistod både organisasjonen og seinare Bedriftshelsen AS med gjennomføring og vurdering av dette arbeidet. Bedriftshelsen AS si oppsummering synte at alt. 5 hadde flest uheldige verknader på arbeidsmiljøet, utifrå dei tilbakemeldingane som kom frå organisasjonen.

I forkant av møte med leiarar, tillitsvalde og verneombod 18. april sendte rådmannen ut eit forslag til eit kompromiss, ein variant av tidlegare alt. 1, men med økonomi/plansjef som ein del av rådmannsnivået og ikkje ein del av staben. Dette var eit forsøk på å finne eit alternativ som ein samla kunne legge fram for arbeidsgruppa.

Etter ein lang diskusjon i møtet med tillitsvalde, verneombod og leiarar, gjekk ein samla inn for alternativ 1. Det sat langt inne hjå fleire, både tillitsvalde og leiarar, men ein ynskte å stå saman fordi ein trudde at det reduserte moglegheten for at politikarane ville gå for alternativ 5.

Arbeidsgruppa blei i sitt møte 25. april forelagt at organisasjonen samla gjekk for alt. 1. Konklusjonen i ei samla arbeidsgruppe blei alternativ 1 med eit tillegg om at ved ledighet i avdelingsleiarstillingar, der bare delar av stillinga blir definert til leing (felles, teknisk drift, reinhald, kjøkken/vaskeri) , skal det ikkje tilsetjast ny avdelingsleiar. Dette fordi ein ynskjer avdelingsleiarar i fulle stillingar.

## **Vurdering:**

*Saka er vurdert ut frå følgjande mål i budsjettet for 2018 : .....*

*Vi skal ha godt kvalifiserte, tydelege og synlege leiarar som saman med medarbeidarane sine gjer til at:*

- vi gjennomfører planar og når vedtekne mål*
- vi brukar det økonomiske handlingsromet*

Det er liten skilnad på alternativa i høve til ressursbruk. Gevinsten ligg i innsparing på ei prosjektstilling og ei 80 % næringssjefstilling.

Omorganiseringa, om ein ser bort frå desse to stillingane, er altså lite fundamentert i økonomisk innsparing. Grunngevinga er i større grad relatert til leing, så som:

- Ynskje om å bruke mindre ressursar på leing.
- I større grad ha 100% "leiarstillingar".
- Legge leiarnivået ned i organisasjonen med å tilføre to nye avdelingsleiarar og redusere to kommunalsjefar.
- Vanskeleg å rekruttere på kommunalsjefnivå.



**Oversikt ressursbruk:**

|                  |         |
|------------------|---------|
| Dagens situasjon | 1372 %  |
| Alternativ 1     | 1232 %  |
| Alternativ 3     | 1402 %  |
| Alternativ 5     | 840 % * |

\*her vil i tillegg 4 noverande avdelingsleiarar behalde stilling (392 %) og løn

**Konklusjon:**

Konklusjonen i ei samla arbeidsgruppe blei og å gå for alt. 1 med eit tillegg om at ved ledighet i avdelingsleiarstillingar, der bare delar av stillinga blir definert til leiing (felles, teknisk drift, reinhald, kjøkken/vaskeri), skal det ikkje tilsetjas ny avdelingsleiar. Dette fordi ein ynskjer avdelingsleiarar i fulle stillingar.

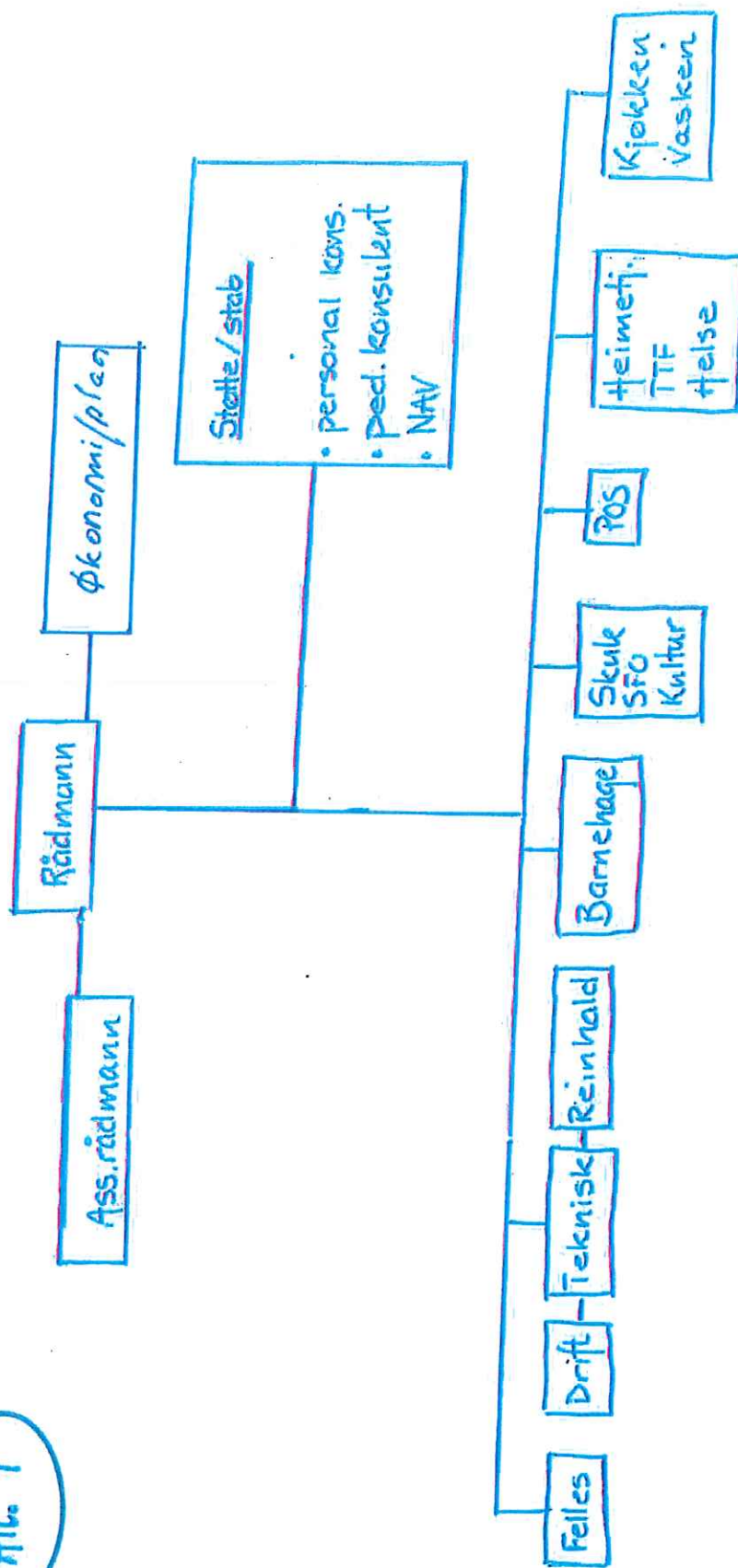
**Innstilling frå arbeidsgruppa:**

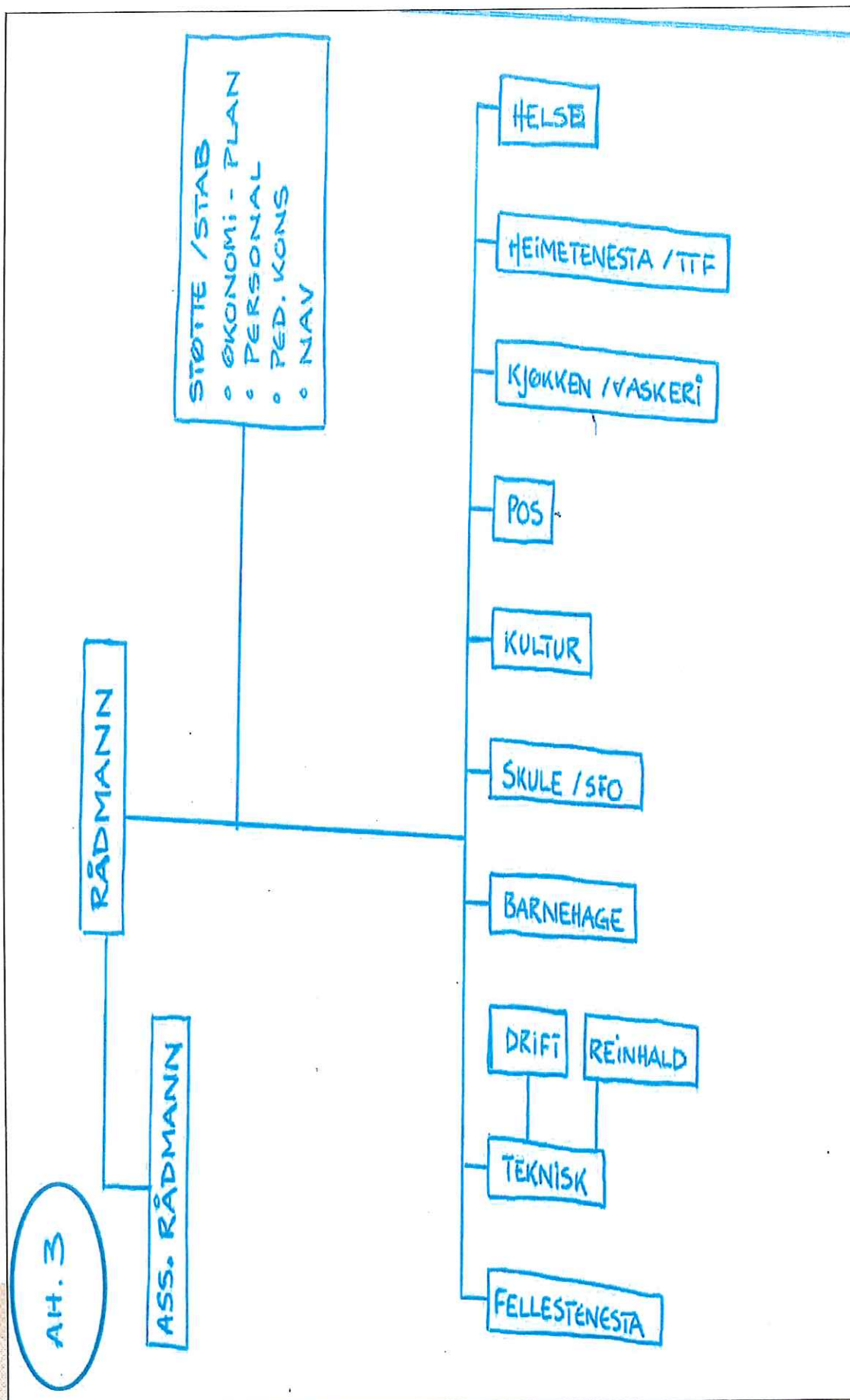
Det administrative leiarnivået i Fyresdal kommune blir endra som synt på alt. 1. Med eit rådmannsnivå samansett av rådmann, assisterande rådmann og økonomi/plansjef. Kommunalsjefstillingane fell bort. Avdelingsstrukturen blir omlag som i dag, men innan sektor for helse og omsorg blir det nå tre avdelingsleiarar, ein som har ansvar for heimetenesta, TTF, og helse, ein som har ansvar for POS og ein for kjøkken/vaskeri som nå. Innan teknisk, held avdelingsleiarane på drift og reinhald fram, men dei rapportar til ein ny avdelingsleiar teknisk.

Ved ledighet i avdelingsleiarstillingar, der bare delar av stillinga blir definert til leiing (felles, teknisk drift, reinhald, kjøkken/vaskeri), skal det ikkje tilsetjas ny avdelingsleiar. Dette fordi ein ynskjer avdelingsleiarar i fulle stillingar.

|                 |                   |
|-----------------|-------------------|
| Ketil O. Kiland |                   |
| rådmann         | Eva Greivstad     |
|                 | personalkonsulent |

Alt. 1





Alt. 5

