



---

**Utval:** **Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg**

**Møtestad:** Hamaren Næringshagen

**Dato:** 03.05.2018

**Tid:** 08:30

---

Forfall meldast til sentralbordet på tlf. 35 06 71 00.

Varamedlemmer møter bare etter nærmere varsel.

## Saksliste

Utvals- saksnr	Innhald	Lukka møte(X)
PS 21/18	Referatsaker	
PS 22/18	Fordeling av kulturmidlar 2018	
PS 23/18	Skjenkeløyve - Troll-Rally 2018 - MC Entusiasters klubb	
PS 24/18	Søknad om økonomisk stønad til Skeidet 2018	
PS 25/18	Team Eldur, søknad om økonomisk stønad	
PS 26/18	Kjøp av tomt på Prærien, Prærien 60 36/110	
PS 27/18	Felles NAV-kontor i Vest-Telemark	
PS 28/18	Idrettsstipend 2018	X
PS 29/18	Kulturprisen 2018	X

Fyresdal 23. april 2018

Nils Kristian Moe  
utvalsleiar

Fellestenesta  
utvalsssekretær

**PS 21/18 Referatsaker**

**RS 21/18 Orientering frå administrasjonen**

**RS 22/18 Rapportering 20.02.2018 - 19.03.2018**

**RS 23/18 Årsmelding frå Pasient- og brukarombodet i Telemark**

**RS 24/18 Kontrollrapport skjenkeløyve - Roan Kroa**

**RS 25/18 Kontrollrapport skjenkeløyve - Meieriet Cafe-Pub-Pizza**

**RS 26/18 Internkontroll - Meieriet**

**RS 27/18 Internkontroll - Roan Kroa**

**RS 28/18 Salskontroll tobakk - Meieriet**

**RS 29/18 Møtereferat frå opptak i barnehage og sfo frå august 2018**



## Saksframlegg

### Fordeling av kulturmider 2018

Utval	Utvalssak	Møtedato
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	22/18	03.05.2018

**Endeleg vedtaksrett i saka har hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg**

#### Dokument i saka:

27 søknadar

Bakgrunnsmateriale – søknad og forslag til tildeling

#### Vedlegg:

1 Retningsliner for tildeling av kulturmider

#### Bakgrunn for saka:

Kvart år i april / mai blir det fordela kulturmider til lag og organisasjoner, fristen for å søke er 15. mars. Det blei sett inn annonse i Vest-Telemark Blad, heimesida, facebook og kommuneinformasjonen. Fyresdal kommune har motteke 25 søknadar innan fristen og 2 søknadar etter fristen. Sum avsett til kulturmider 2018 er kr 442.000 altså same som i 2107.

Tidlegare er det gjort ein del vedtak som får konsekvensar for tildelinga. Dette ligg inne som faste tiltak. Tilskotet til Vest-Telemark Museum er indeksregulert og er i år på kr 133.743. Tilskotet er utbetalt. Tilskotet til 17.mai komiteen på kr 6.500 er gjort fast i 2010 og tilskotet til løypekøyring på Veum på kr 30.000 er gjort fast i 2016, begge tilskota er utbetalt. Elles under faste tiltak ligg idrettsstipendet (15.000) og kulturprisen (10.000). Totalt i år utgjer desse faste tiltaka kr 195.243 (sjå tabell).

Fordeling	2016	2017	2018	% 2018
17. mai komité	6.500	6.500	6.500	
Vest-Telemark Museum	126.811	131.249	133.743	
Idrettsstipend	15.000	15.000	15.000	
Kulturprisen	10.000	10.000	10.000	
Løypekøyring Veum	30.000	30.000	30.000	
Sum faste tiltak	188.311	192.749	195.243	44%
<b>Til fordeling, lag og foreningar</b>	<b>175.689</b>	<b>249.251</b>	<b>246.757</b>	<b>56%</b>
Sum kulturmider	364.000	442.000	442.000	100%

Det er utarbeidd retningsliner for tildeling av kulturmider, desse blei sist revidert og vedtekne av hovudutvalet for oppvekst, kultur og omsorg 23.11.2017. Det blei vedteke endring på pkt. 2.7, som då blei slik: 2.7 Tiltak for born og unge skal bli prioritert.

Søknadane viser at det er stor aktivitet i lag og foreiningar og at dei fleste laga har god økonomi, men litt variasjon er det sjølvsagt.

Søknadane er delt inn i kategoriene idrettslag, grendelag og andre lag.

#### **Idrettslag:**

Fyresdal kommune har sju lag som går under kategorien idrettslag og det er sju lag som har søkt. Vest-Telen modellflyklubb har søkt men etter fristen, Tele-Agder Flyklubb har ikkje søkt. Ei nystartidegruppe som foreløpig kallar seg "Teamet" og som er ei undergruppe til Hugljufur islandshestforeining har sendt inn eigen søknad. I 2018 er det totalt kr. 246.757 som blir fordela ut til lag og foreiningar og ein har tidlegare sagt at det er rimeleg at om lag 70% av kulturmidlane går til idretten. I år er det kr. 172.730 som går til idrettslagene. I 2017 var summen kr. 174.400, altså nesten den same. Av dei laga som har søkt er det totalt 206 medlemmar under 19 år og 512 vaksne medlemmar. Desse tala er henta frå siste tilgjengelige idrettsregistrering (31.12.2016). Alle idrettslag har frist til 30.04.2018 med å rapportere sine medlemstall for 2017, og då er det medlemstala for 2016 som er tilgjengelige og som vi må bruke.

#### **Grendelag og grendehus:**

Sju grendelag/grendehus har søkt kulturmidlar i år. Hauggrend grendelag eig grendehuset i Hauggrend, Fyresdal kommune eig dei seks andre grendehusa.

Grendehuset på Veum blir drifta av Fyresdal skiskyttarlag. Skyttarlaget har sendet inn to søknadar slik at dei får ei tildeling under kategorien idrettslag og ei under grendelag/grendehus. Veum grendelag har blitt flytt frå kategorien grendelag/grendehus til kategorien andre lag då dette blei vedteke i formannskapet 05.05.2015.

Når det gjeld tildeling i denne kategorien, er det stort sett utgifter til straum og aktiviteten i husa ein legg til grunn for vurdering.

#### **Andre lag og organisasjoner:**

I denne kategorien er det mange ulike lag. Det er 12 lag som har søkt. Det er to lag som har søkt i år som ikkje søkte i fjar, det er Fyresdal Bygdeungdomslag og Fyresdal Jakt og fiskelag. 4H-Vest har ikkje søkt i år.

Veum grendelag valde å kjøpe Kyrkjestoga som grendehus samstundes med at dei hadde det eigentlige grendehuset som Fyresdal skiskyttarlag no driftar. Fyresdal kommune sa den gong at dei ikkje ville stø opp om to grendehus i same grenda. Veum grendelag får ein sum til drift av laget ikkje til drift av Kyrkjestoga.

Vi kan sjå av søknadane at det gjerast mykje godt friviljug arbeid i lag og organisasjoner og at dei aller fleste har god og sunn økonomi.

Lag som representerer born og unge er prioritert.

#### **Vurdering:**

*Spørsmålet/saka er vurdert ut frå følgjande mål i økonomiplanen for 2018 - 2021/måla i budsjettet for 2018 i sektor for kultur og oppvekst: **Born og unge prioriterast i kultursatsinga.***

Dei siste åra har 70% av kulturmidlane gått til idretten og resten har blitt fordela på grendelag/grendehus og andre lag/org.

I retningslinene kjem det klart fram at born og unge skal bli prioritert og at talet på medlemmar under 19 år skal bli prioritert. Under kategorien idrettslag vil tildelinga i år bare gå ut ifrå talet på medlemmar under 19 år og ikkje slik som i 2017 der fordelinga var 2/3 til born og unge under 19 år og 1/3 vaksne. (Sjå tabell over idrettslagene nedanfor).

Team \*\*\* (Teamet) er ei ny gruppe som har søkt i år og er ei undergruppe til Hugljufur islandshestforeining. Gruppa har eige styre og rekneskap, og medlemmane i denne undergruppen må vere medlem i Hugljufur. Som vist i tabell nedanfor er ikkje "Teamet" tildela midlar, dette fordi Hugljufur er hovudlaget og har blitt tildela midlar. Sakshandsamar ser på dette på lik linje med at Fyresdal idrettslag søker for sine undergrupper (symjegruppa og fotballgruppa). Meiner det bør vere hovudlaget som søker og fordelar til sine undergrupper.

Hugljufur er eit lag der det har vore stor aktivitet blant dei unge dei siste åra og på det grunnlag har sakshandsamar valt å flytte kr. 2.500 frå Vest-Telen modellflyklubb til Hugljufur.

Vest-Telen modellflyklubb og Amcar Vest-Telemark har søkt etter fristen og blir difor ikkje tildela midlar.

Hauggrend grendelag eig grendehuset i Hauggrend og har alle utgiftene til vedlikehald sjølve, dette har sakshandsamar teke omsyn til i tildelinga.

Dalen fotoklubb har søkt men er eit lag som ikkje har direkte tilknyting til Fyresdal og som har 2-3 vaksne medlemmar frå Fyresdal og har difor ikkje blitt tildela midlar.

<b>Idrettslag</b>	<b>2016</b>	<b>2017 2/3 barn og 1/3 vaksne</b>	<b>Søkt 2018</b>	<b>2018 born under 19 år</b>
Fyresdal idrettslag	61000	71400	80000	85600
Fyresdal motorsportklubb	6500	11000	18000	16000
Fyresdal skiskyttarlag	23000	24000	40000	23500
Fyresdal skyttarlag	17000	32000	36000	32500
Hugljufur Islandshestforening	12500	33000	30000	12600 + 2500
Team*** (Teamet)			30000	0 Undergr. Hugljufur
Vest-Telen modellflyklubb	2000	3000	5000	0 Søkt etter fristen
<b>Sum idrettslag</b>	<b>122000</b>	<b>174400</b>	<b>239000</b>	<b>172700</b> ca.70% av kr 246 757

### Konklusjon:

På bakgrunn av innkomne søknadar, gjer ein fylgjande fordeling av kulturmidlar for 2018:

<b>Idrettslag</b>	<b>2016</b>	<b>2017 2/3 barn og 1/3 vaksne</b>	<b>Søkt 2018</b>	<b>2018 Born under 19 år)</b>
Fyresdal idrettslag	61000	71400	80000	85600
Fyresdal motorsportklubb	6500	11000	18000	16000
Fyresdal skiskyttarlag	23000	24000	40000	23500
Fyresdal skyttarlag	17000	32000	36000	32500
Hugljufur Islandshestforening	12500	33000	30000	15100
Teamet (under Hugljufur)			30000	0
Vest-Telen modellflyklubb	2000	3000	5000 Søkt etter fristen	0
<b>Sum idrettslag</b>	<b>122000</b>	<b>174400</b>	<b>239000</b>	<b>172700</b> ca.70% av kr 246 757

<b>Grendelaga</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>Søkt 2018</b>	<b>2018</b>
Hauggrend grendelag	8000	Ikkje søkt	20000	7000
Heggland grendelag	2000	5000	5000	4500
Kilegrend grendelag	4000	7000	8000	4500
Klevigrend grendelag	2000	4000	6000	4500
Vestkanten grendelag	2000	5000	10000	4500
Åsland grendelag	2000	6000	6000	4500
Veum grendehus (skiskyttarlaget)	6000	8000	20000	4500
<b>Sum grendelaga</b>	<b>27000</b>	<b>35000</b>	<b>75000</b>	<b>34000</b>

				ca.14% av kr 246 757
<b>Andre lag</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>Søkt 2018</b>	<b>2018</b>
Dalen fotoklubb	0	0	5000	0
Amcar Vest-Telemark	0	Ikkje søkt	Søkt etter fristen	0
Fyresdal bygdekvinneleg	1000	1500	5000	1000
Fyresdal musikkorps	8000	13000	30000	8000
Fyresdal Røde Kors	2000	4500	4500	4500
Fyresdal sogelag	1000	1000	1000	1000
Førsdal bygdekor	1000	1000	Ingen sum	1000
Roan 4H	6500	8500	12000	8500
4H Vest	2500	3000	Ikkje søkt	
Fyresdal familiekor	3689	4351	4000	4057
Fyresdal pensjonistlag	1000	1000	6000	1000
Veum grendelag	1000	2000	4000	2000
Fyresdal Jakt- og fiskelag			7000	5000
Fyresdal Bygdeungdomslag			10 000	4000
<b>Sum andre lag</b>	<b>26689</b>	<b>39851</b>	<b>88500</b>	<b>40057</b> ca.16% av kr 246 757

### Innstilling frå rådmannen:

På bakgrunn av innkomne søknadar, gjer ein fylgjande fordeling av kulturmidlar for 2018:

<b>Idrettslag</b>	<b>Søkt 2018</b>	<b>2018 Born under 19 år)</b>
Fyresdal idrettslag	80000	85600
Fyresdal motorsportklubb	18000	16000
Fyresdal skiskytтарlag	40000	23500
Fyresdal skyttarlag	36000	32500
Hugljufur Islandshestforening	30000	15100
Teamet (under Hugljufur)	30000	0
Vest-Telen modellflyklubb	5000	0
<b>Sum idrettslag</b>	<b>239000</b>	<b>172700</b>

<b>Grendelaga</b>	<b>Søkt 2018</b>	<b>2018</b>
Hauggrend grendelag	20000	7000
Hegglend grendelag	5000	4500
Kilegend grendelag	8000	4500
Klevgrend grendelag	6000	4500
Vestkanten grendelag	10000	4500
Åslend grendelag	6000	4500
Veum grøndehus (skiskytтарlaget)	20000	4500
<b>Sum grendelaga</b>	<b>75000</b>	<b>34000</b>

<b>Andre lag</b>	<b>Søkt 2018</b>	<b>2018</b>
Dalen fotoklubb	5000	0
Amcar Vest-Telemark	Ingen sum	0
Fyresdal bygdekvinneleg	5000	1000
Fyresdal musikkorps	30000	8000
Fyresdal Røde Kors	4500	4500
Fyresdal sogelag	1000	1000
Førsdal bygdekor	Ingen sum	1000
Roan 4H	12000	8500

<b>4H Vest</b>	<b>Ikkje søkt</b>	
Fyresdal familiekor	4000	4057
Fyresdal pensjonistlag	6000	1000
Veum grendelag	4000	2000
Fyresdal Jakt- og fiskelag	7000	5000
Fyresdal Bygdeungdomslag	10 000	4000
<b>Sum andre lag</b>	<b>88500</b>	<b>40057</b>

Løyving frå konto 1263 470 kulturmidlar

Ketil O. Kiland	
rådmann	Reidunn Sandvik
	sekretær

# **RETNINGSLINER FOR TILDELING AV KULTURMIDLAR**

Vedtekne 23.11.2017 av hovudutvalet for oppvekst, kultur og omsorg

## **1. GENERELLE REGLAR**

- 1.1. Desse tilskotsordningane skal dekkje Fyresdal kommune sine samla ansvarsområde innan kulturfeltet.
- 1.2. Det vert ikkje gjeve tilskot til organisasjonar/lag eller tiltak som primært ivaretok økonomiske interesser.
- 1.3. Løypelag som allereie får tilskot til oppkjøring av løyper frå kommunen får ikkje tilskot frå kulturmidlane, med mindre laget er organisert som eit idrettslag.
- 1.4. Tilskot til organisasjonar/lag vert berre utbetalt til registrerte bankkonto.

## **2. DRIFTSTILSKOT TIL LAG OG ORGANISASJONAR – ÅRLEG TILDELING AV KULTURMIDLAR ETTER SØKNAD**

- 2.1. Driftstilskot kan berre gjevast til organisasjonar/lag som fyller følgjande vilkår:
  - a) Lag/organisasjonar og tiltak det vert søkt tilskot til, må ha direkte tilknyting til Fyresdal kommune eller ha medlemer frå Fyresdal, eller gje eit tilbod som ikkje finst i kommunen.
  - b) Organisasjonen må ha ope medlemskap.
- 2.2. Driftstilskotet er meint som eit bidrag til organisasjonen/laget si daglege verksemd som omfattar følgjande:
  - a) Husleige, straum, grunnleige, reparasjonar.
  - b) Drift og vedlikehald av anlegg.
  - c) Innkjøp og vedlikehald av utstyr.
- 2.3. Drift av organisasjonsarbeid:
  - a) Trening, instruksjon ( opplæring av eigne medlemer, kurs osv.).
  - b) Deltaking i stemne og konkurranse, NM og landsstemne.
  - c) Mindre arrangement og aktivitetar
- 2.4. Tilskot til grendelag og grendehus går etter same prinsipp som pkt. 2.1. og 2.2.
- 2.5. Søknaden skal sendast elektronisk eller på papir, som er tilgjengeleg:

På heimesida til kommunen.  
I kommuneinformasjonen.  
Kan hentast på kulturavdelinga/sentralbordet.

### **KRAV TIL SØKNADEN:**

- 2.6 Søknadsfrist 15. mars kvart år.  
Søknaden skal innehalde: Utfylt søknadsskjema med søknadssum.  
Revidert rekneskap frå førre år.  
Budsjett for søknadsåret.  
Årsmelding.  
Målsettingar og handlingsplan.
- 2.7 Tiltak for born og unge skal bli prioritert.
- 2.8 Ved tildelinga vil talet på medlemer under 19 år blir prioritert.
- 2.9 Søknadane må vere levert innan 15. mars, og ha med alle vedlegg for å bli handsama.
- 2.10 Handsama søknadar blir lagt fram for utvalet for oppvekst, kultur og omsorg (OKO) i mai kvart år.

### **3. TILSKOT TIL SÆRSKILTE OPPGÅVER OG TILTAK**

- 3.1. Tilskot kan gjevast til stimulering av andre oppgåver og tiltak som gagnar det lokale kulturarbeidet i Fyresdal kommune, årleg ramme pr. 2017 er kr. 40.000,-.
- 3.2. Søknaden skal sendast i eige brev, og kan sendast heile året.
- 3.3. Søknaden må innehalde utgreiing om tiltaket, kostnadsoverslag og finansieringsplan.
- 3.4 Søknadar under kr. 10.000,- vert handsama administrativt på avdeling for kultur, og referert i utvalet for oppvekst, kultur og omsorg (OKO). Søknadar over kr. 10.000,- vert handsama i utvalet for oppvekst, kultur og omsorg (OKO), jfr. delegeringsreglementet.

### **4. FASTE TILSKOT**

Andre faste tilskot blir kvar år handsama slik:

Vest-Telemark Museum, konsolideringsavtale, betalast ut etter avtale.

Idrettsstipend, vedtatt av utvalet for oppvekst, kultur og omsorg (OKO) , delast ut 17. mai.

Kulturprisen, vedtatt av utvalet for oppvekst, kultur og omsorg (OKO), delast ut 17. mai.

Tilskot til 17. mai-komiteen, betalast ut etter avtale.

Tilskot til Fyresdal Skiskytтарlag for oppkjøring av løyper på Skiskytterarenaen på Veum, jfr. K-sak 9/15.

### **5. TILLEGG SOM DEL AV KRITERIEGRUNNLAGET FOR KOMMUNALE TILSKOT TIL IDRETTSLAGA**

1. Søknader om å få dekt kostnader som idrettslaga eller dei enkelte utøvarane har til treningsamlingar, konkuransedagar, reiser, kursdagar og liknande, vil kommunen ikkje take opp som ein skildsaker. Tildeling av kulturmidlar kvart år vert eit generelt tilskot som klubbane disponerer, også til slike aktivitetar.
2. Berre i heilt spesielle tilfelle – t.d. når ein utøvar har teke medalje i eit Norgesmesterskap – vil det bli vurdert å yte særskild oppmuntring



## Saksframlegg

### Skjenkeløyve - Troll-Rally 2018 - MC Entusiasters klubb

Utval	Utvalssak	Møtedato
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	23/18	03.05.2018

**Endeleg vedtaksrett i saka har: Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg**

#### Dokument i saka:

Søknad om skjenkeløyve for skjenking av alkoholdig drikk under 22 volumprosent frå MC-Entusiasters klubb.

#### Bakgrunn for saka:

MC-Entusiasters Klubb søker om å skjenke alkohol i eit einskild høve i samband med det årlege Troll Rally i Stykkjlevika helga 24.08 – 26.08.18. Dei søker om å skjenke alkoholhaldig drikk under 22 volumprosent.

#### Vurdering:

*Saka er vurdert ut frå følgjande mål i økonomiplanen for 2018 - 2021/måla i budsjettet for 2018 i sektor for*

MC-Entusiasters Klubb har gjennom mange år hatt ansvar for å arrangere Troll Rally i Fyresdal. Dei har ansvar for skjenkeområde som er på ca 400 kvm, der vil det i tillegg vil vera eit telt. Område er inngjerd og tydlege merka av skjenkeområde samt synlege vakter i skjenkeområde. Det er viktig å sjå etter at det ikkje er mindreårige og berusa personar inne på område, samt at det ikkje blir teke inn eller medbrakt ut alkohol på område.

Dette er eit arrangement som har vore årleg. Dei seinare åra har det vore eit roleg arrangement med godt vaksne deltakrarar.

Ansvarleg og skjenkestyrar: Kim Morbech f. 21.01.79. Morbech har godkjent kunnskapsprøve for skjenking av alkohol.

I fylgje søknaden søker dei om skjenketid frå kl 12.00 - 02.00.

Det krev at område er ope i 30 minuttar etter skjenkinga er stengt.

#### Konklusjon:

Søknaden er vurdert etter kommunens ruspolitiske handlingsplan og alkohollova. Handlingsplanen og alkoholloven seier at det kan gjevast løyve til servering av alkoholhaldig drikk mindre en 22 volumprosent ved einskild høve. Viser til alkohollova §§ 4-4 og 4-5.

#### Innstilling frå rådmannen:

MC-Entusiasters Klubb får løyve til å skjenke alkoholhaldig drikk inntil 22 volumprosent under det årlege Troll Rally i Stykkjlevika. Område må vere inngjerd og der må vere vakter i skjenkeområdet. Løyvet gjeld i tidsrommet 24.08 - 26.08.18 kl 12.00 – 02.00.

Løyvegebyr på kr 360,- vil bli sendt på eigen faktura.

Ketil O. Kiland	
rådmann	Kjersti Bergland kommunalsjef økonomi og fellesstenester



## Saksframlegg

### Søknad om økonomisk stønad til Skeidet 2018

Utval	Utvalssak	Møtedato
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	24/18	03.05.2018

Endeleg vedtaksrett i saka har hovutval for oppvekst, kultur og omsorg.

#### Dokument i saka:

Søknad frå arbeidsgruppa for Skeidet 2018

Budsjett for Skeidet 2018

Referat frå møte i arbeidsgruppa for Skeidet 07.03.2018.

#### Bakgrunn for saka:

Etter 24 år med Olsokarrangement i regi av Fyresdal kommune blei dette avvikla etter 2015. I 2016 og 2017 arrangerte Fyresdal kommune i samarbeid med Fyresdal Idrettsråd i staden kultur- og idrettsarrangementet Skeidet. Kulturkonsulenten har hatt koordinering og prosjektleiing av både og Olsokarrangementet og Skeidet som ein del av sine arbeidsoppgåver. I samband med budsjettthandsaming 2018 blei det vedtatt at kulturkonsulenten ikkje lenger skulle få avsett tid til dette. Det økonomisk tilskotet som tidlegare vart øyremerkt Olsok og Skeidet vart i budsjettet for 2017 overført til OKO-utvalet sitt disponible fond. OKO-utvalet valde i 2017 å løyve kr 60.000,- til Skeidet 2017.

Av praktiske årsakar var det Fyresdal Idrettsråd som arrangerte Skeidet i 2016 og 2017, dei har hatt det formelle og økonomiske ansvaret. Kommunen har latt kulturkonsulenten bidra med arbeidstid, og Skeidet har fått ei årleg løvning frå kommunen i tilskot. Skeidet har i tillegg fått tilskot frå fleire fond og mellom anna Telemark Fylkeskommune.

Skeidet blei arrangert nærmaste helga til 24. august, med foredrag ridetur, mellomaldermarknad, teater, parade, aktivitetar for barn og unge, slåttefest, landbruksdag og vikingritt. Det er kjøpt inn mellomalderkostymer/drakter og investert i telt og solseil. Eg vil anslå verdi av lager til bruk under Skeidet til omlag kr 100.000,-. På idrettsrådet sin Skeid konto står att omlag kr 40.000,-.

Etter at det blei vedtatt at kulturkonsulenten ikkje lenger skal vere prosjektleiar for Skeidet, fatta Fyresdal Idrettsråd følgjande vedtak i møte 11.01.2018:

*"Fyresdal Idrettsråd ynskjer at Skeidet skal vidareførast dersom det er nokon som ynskjer å jobbe vidare med dette. Dersom ein gruppering arrangerer Skeid i 2018, kan Fyresdal Idrettsråd overføre restmidlar etter Skeidet, kr 40.000,- til dette arrangementet. Gruppa kan då låne utstyr og kostymer til bruk under Skeidet.*

*Dette er å sjå på som ei prøveordning i maks. to år. Etter denne tid vil eigarskapet til utstyr og drakter vurderast på ny."*

Det er no etablert ei arbeidsgruppe med Tilman Hartenstein som leiar, som ynskjer å arrangere "Skeidet i Fyresdal 2018". Gruppa er samansett av nokon av dei tidlegare deltakarane i styringsgruppa, lokalt næringsliv og mellom anna medlemer av Hugljufur Islandshestforening.

Dei ynskjer å sjå om det er mogleg å vidareføre Skeidet i ein noko mindre skala både arrangementsmessig og økonomisk, og søker Fyresdal kommune kr 40.000,- i tilskot til arrangementet.

#### **Vurdering:**

*Spørsmålet/saka er vurdert ut frå måla i budsjettet for 2018 i sektor for kultur og oppvekst;*

#### **Legge til rette for eksterne og eigne kulturrangement.**

Det er sjølvagt positivt at private personar ynskjer å dra i gang aktivitet som innbyggjarar, turistar og andre vil få glede av å oppleve. Skeidet var i startgropa, og kan bli ei god merkevare for Fyresdal dersom det held fram. Det tar tid å etablere slike arrangement, og ikkje minst å gjere det kjent slik at publikumstalet aukar. Ein sei at ein i alle fall bør ha fem år for å "finne formen" og sjå om det er verdt å satse vidare på. Evalueringssrapportane frå arrangementa i 2016 og 2017 tilsei ei vidareføring.

Skeidet har dei to fyrste åra fått mykje eksterne midlar som blei nytta til å kjøpe utstyr, det er mellom anna eit lager på 7 mellomalderdelt av svært god kvalitet, ein del solseil, og ikkje minst eit lager av sydde mellomalderdrakter. Det er og som nemnt litt pengar att frå dei to føregåande åra.

Det er ein utfordring å arrangere eit slikt arrangement på rein dugnad, men ikkje umogleg. Fordelen er at nokon av dei som sit i arbeidsgruppa har vore med dei to fyrste åra, i tillegg til at det faktisk er gjennomført i to år, ein har prøva og feila og hausta mange erfaringar.

Dei har sett opp eit svært nøkernt budsjett, og for 2018 har dei budsjettert med å bruke kr 20.000,- av dei restmidlane midlane Idrettsrådet sit att med etter Skeidet. Dei har redusert kraftig på innleidd personale, t.d. musikk og ekstern underhaldning, vil satse på å vidareutvikle samarbeidet med Olavs Menn, ha mellomaldertivoli og gjennomføre femkamp. Dei vil ha marknad både laurdag og søndag, og gjennomføre vikingrittet søndag. I tillegg jobbar ein med eit samarbeid med kulturskulen for å sjå om det er mogleg å få til ein teaterworkshop for barn i dette tidsrommet.

KVA	INNTEKT	UTGIFT
Billettinntekt (Skeidpengar)	15000	
Frå idrettsrådet (Skeidet 2017)	20000	
Kulturmidlar Fyresdal kommune (søknad)	40000	
Sponsormidlar diverse	20000	
Andre tilskot (søknad)	10000	
Utgifter Hugljufur (marknadsføring, premier, gjerdning mm)		15000
Mat til friviljuge hjelparar		4000
Annonsering Varden, VTB, TA		15000
Honorar og reise/overnattning føredragshaldar		10000
Treskåler og trebestikk		6000
Tivoli leige og transport		10000
Premiar femkamp		5000
Olavs Menn		10000
Produksjon skeidpengar		15000
Trykk program/plakat		8000
Arbeidsmateriale, andre kostnader		7000
<b>SUM</b>	<b>105000</b>	<b>105000</b>
Eit evt. positivt resultat går til neste års Skeid.		

#### **Konklusjon:**

Fyresdal kommune meiner det er positivt at private aktørar initierer vidareføring av Skeidet for 2018, og løyver kr 40.000,- til arrangementet for 2018.

Løying frå konto 1113 490 disponible pott OKO –utvalet.

**Innstilling frå rådmannen:**

Fyresdal kommune meiner det er positivt at private initierer vidareføring av Skeidet for 2018, og løyver kr 40.000,- til arrangementet for 2018.  
Løyving frå konto 1113 490 disponible pott OKO –utvalet.

Ketil O. Kiland	
rådmann	Hilde Martini Momrak
	kulturkonsulent



## Saksframlegg

### Team Eldur, søknad om økonomisk stønad

Utval	Utvalssak	Møtedato
Formannskap		
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	25/18	03.05.2018

**Endeleg vedtaksrett i saka har Fyresdal formannskap og Hovudutvalet for oppvekst, kultur og omsorg.**

#### Dokument i saka:

Søknad frå Team Eldur  
Budsjett Teamet 2018 og 2019  
Fagleg innhald hesteline knyt til breddeidrett ved Vest-Telemark vgs.

#### Bakgrunn for saka:

**Team Eldur** er ei nystarta gruppe underlagt Hugljufur Islandshestklubb og er for ryttarar frå 16 år og oppover. Det er i dag 9 ryttarar knytt til teamet. Foreldregruppa har starta dette teamet med base i Fyresdal, fordi nokre av ryttarane i Hugljufur ønskte å reise til Haugesund for å få på Toppidrettsgymnas med islandshest. Dette ville blitt kostbart, og det ville blitt eit tap for Hugljufur at så mange motiverte og aktive medlemer flytta frå bygda.

Ryttarane skal fylgje eit undervisningsopplegg som er over 3 år. Opplegget er utarbeidd av 2 instruktørar frå Danmark, og desse vil kome til Fyresdal for å undervise 6 helger i løpet av sesongen (sesongen fylgjer skuleåret).

Vest-Telemark vidaregåande skule er involvert i prosjektet, og vil legge til rette for trening for dei ryttarane som ynskjer å gå Breiddeidrett.

Det er meinings å starte eit nytt «kull» med ryttarar kvart år dersom det er nok interesserte. Teamet har fokus på å utvikle eit sterkt «team» der samhald og fellesskap er viktig. Det skal leggas til rette for deltaking i konkurransar, og ryttarane skal då støtte og hjelpe kvarandre uansett nivå.

Teamet har eige styre og eigen økonomi.

Målsetjingane for teamet er altså å skape eit aktivt og godt treningsmiljø der ryttarar over 16 år skal kunne utvikle seg og ha mogelegheit til å delta i konkurransar. Målsetjingar og visjon for rideundervisninga står beskrive i Undervisningsplanen.

Det fins så vidt ein eit ingen andre slike Team i islandshestmiljøet, men det er vanleg i andre idrettar. Dei har planar om å vere aktive og synlege i media, på stevner og ved andre arrangement. Dei skal ha eigen teamklede, ha eigen FB side, og materiell å vise fram når dei er ute på stemner.

Team Eldur skal finansierast ved deltakaravgift, sponsormidlar og anna stønad. For å få ein god start og for å unngå høg deltakaravgift søker dei økonomisk stønad frå Fyresdal kommune med kr 50.000,-.

**Vurdering:**

Spørsmålet/saka er vurdert ut frå følgjande mål i økonomiplanen for 2018 - 2021/måla i budsjettet for 2018 i sektor for:

**Fyresdal kommune:** Fyresdal kommune skal vere blant dei beste i landet på folkehelse

**Fagmål Kultur:** Barn og unge skal prioritert i kultursatsinga

Vidareutvikle fritidstilbodet til barn og unge

Oppretthalde godt samarbeid med lag og organisasjoner

Dette er ein spanande og ny satsing frå Hugljufur Islandshestforening. Foreininga har dei 6-7 seiste åra hatt ein svært positiv utvikling på medlemsmasse og aktivitetstilbod.

Som nemnt over kjener vi ingen andre islandshestmiljø som har slike Team, men det er ganske vanleg i andre idrettar, t.d. Team Veidekke (skiskyting), Team Telemark (ski) osb.

Hugljufur har vist handlekraft og sett løysingar for å halde på ungdom som vil kunne bidra positivt inn i laget og elles i kommunen, når dei kan tilby eige opplegg for sine rytterar, slik at dei ikkje flyttar.

Fyresdal kommune vil kunne få mykje positiv omtale og reklame, mogleg og tilflytting av eventuelle søkjrar til teamet når det blir kjent. Dei skal mykje ut på stemne og vil marknadsføre Fyresdal som ein kommune med eit allsidig og rikt idrettsmiljø.

Fyresdal kommune har eit ynskje om å bli best i Noreg på folkehelse, og eit slit prosjekt vil styrke islandshestmiljøet i Fyresdal, og vere særskilt godt for vidare rekruttering.

Det er mange i alle alderar som er knytt til islandshestmiljøet i Fyresdal. Slike miljø er viktige for å halde på ungdomen og bygge opp om ei interesse og miljø som gir eit godt grunnlag for at dei etter endt utdanning lettare kjem attende til bygda.

**Økonomi:**

Team Eldur har eit nøkternt bruttobudsjett på kr 307.000, med ein deltaravgift på kr 23 000 i deltaravgift pr. person. Dei har då budsjettet med eksterne inntekter på kr 100.000,-, eit eventuelt tilskot frå Fyresdal kommune ligg inne her.

**Konklusjon:**

Fyresdal kommune er positive til Hugljufur Islandshestforening sin etablering av Team Eldur. Det er vanskeleg å argumentere for ein rein næringssatsing, med mogleg etablering av arbeidsplassar, men dette er eit tilbod som vil gje kommunen god omtale, god marknadsføringseffekt og byggje opp under folkehelsesatsinga vår. I tillegg vil det styrke Islandshestforeninga generelt og vere bra for rekrutteringa.

Kombinasjonen av generell god marknadsføringseffekt for Fyresdal som ein medspelar til idretten, og Fyresdal som sportsdestinasjon er god.

Fyresdal kommune står søknad frå Hugljufur Islandshestforening og Team Eldur med oppstartstilskot stort kr 50.000,-.

Løyving frå Formannskapet sin disponible pott konto 1112.490 kr 25.000,-

Løyving frå OKO-utvalet sin disponible pott konto 1113.490 kr 25.000,-

**Innstilling frå rådmannen:**

Fyresdal kommune står søknad frå Hugljufur Islandshestforening og Team Eldur med oppstartstilskot stort kr 50.000,-.

Løyving frå Formannskapet sin disponible pott konto 1112.490 kr 25.000,-

Løyving frå OKO-utvalet sin disponible pott konto 1113.490 kr 25.000,-

Ketil O. Kiland
-----------------

rådmann	Hilde Martini Momrak kulturkonsulent
---------	---



## Saksframlegg

### Kjøp av tomt på Prærien, Prærien 60 36/110

Utval	Utvalssak	Møtedato
Råd for eldre og menneske med nedsett funksjonsevne		
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	26/18	03.05.2018
Hovudutval for plan og miljø	14/18	24.04.2018
Formannskap		
Kommunestyret		

Endeleg vedtaksrett i saka har: Kommunestyret

#### Dokument i saka:

Mail med tilbod om kjøp av tomt/grunn ved Fyresdal pleie- og omsorgssenter (POS)

Kartutsnitt

Vedlegg:

1 Sal av tomt på Prærien, Prærien 60 36/110

#### Bakgrunn for saka:

Anne Ågot Stensland fekk utskild ei tomt på 4 da, gnr. 36, bnr. 110 frå eigedomen Moen i samband med sal av eigedomen Moen.

Ho har ikkje lenger bruk for denne tomta, og ynskjer difor å selje den til Fyresdal kommune for og sikre areal rundt POS.

#### Vurdering:

*Saka er vurdert ut frå følgjande mål i økonomiplanen for 2018 - 2021 i sektor for plan og teknikk:  
Vere positive til busetting i alle delar av kommunen, der tilhøva ligg til rette.*

Det er pr. i dag lite rom rundt pleie- og omsorgssenteret for utviding eller bygging av basenære omsorgsbustader.

Denne tomta ligg inntil eksisterande tomt på POS og passar godt inn for å ha utviklingspotensiale rundt POS.

Tomta er lett å knytte til kommunen sitt vass- og avlaupsanlegg.

Prisforlangande på kr. 200 000 synest heller ikkje urimeleg teke i betraktning at tomta er 4 da.

#### Konklusjon:

Fyresdal kommune kjøper tomta Prærien 60 gnr. 36, bnr. 110 av Anne Ågot Stensland for kr. 200 000.

Kjøpar betalar omkostninga ved eigedomsoverdraginga.

Kjøpesummen lånefinansierast.

**Innstilling frå rådmannen:**

Fyresdal kommune kjøper tomta Prærien 60 gnr. 36, bnr. 110 av Anne Ågot Stensland for kr. 200 000.

Kjøpar betalar omkostningar ved eigedomsoverdragininga.

Kjøpesummen lånefinansierast.

Rådmannen får fullmakt til å gjennomføre eigedomsoverdragininga.

Ketil O. Kiland	
rådmann	Arild Metveit
	kommunalsjef plan og teknikk

## Marit Nygård Dale

---

**Fra:** Arild Metveit  
**Sendt:** 12. april 2018 08:48  
**Til:** Marit Nygård Dale  
**Emne:** VS: Salg av tomt 36/110

Med helsing  
Arild Metveit  
Kommunalsjef plan og teknikk

---

**Fra:** Arild Metveit  
**Sendt:** 15. mars 2018 12:47  
**Til:** Anne Ågot Stensland  
**Emne:** SV: Salg av tomt 36/110

Hei

Ei slik sak må behandles av kommunestyret.  
Tek sikte på å få behandling i kommunestyret i mai møte.  
Orienterar hovudutvalg for plan og teknikk på møte til tysdag 20.03.18  
Dette til orientering.

---

Med helsing  
Arild Metveit  
Kommunalsjef plan og teknikk

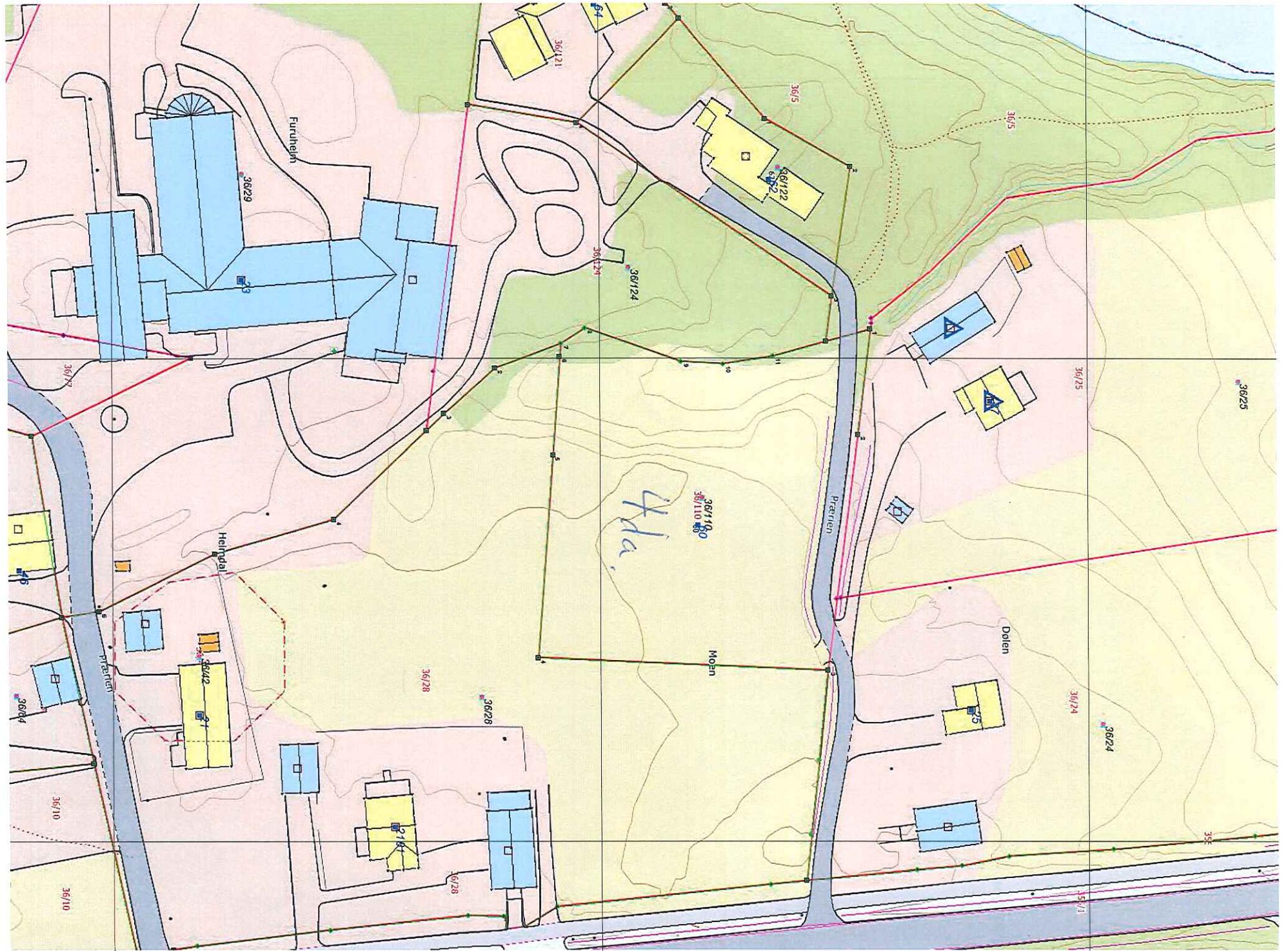
---

**Fra:** Anne Ågot Stensland  
**Sendt:** 14. mars 2018 15:24  
**Til:** Arild Metveit  
**Emne:** Salg av tomt 36/110

Ynskjer å sele tomta mi, ikkje aktuelt for med å bygge noko der. Ynskjer kr 200 000.

---

Mvh  
Anne Å Stensland  
Berglandsvegen 4  
3870 Fyresdal  
Tlf: 45481099





## Saksframlegg

### Felles NAV-kontor i Vest-Telemark

Utval	Utvalssak	Møtedato
Råd for eldre og menneske med nedsett funksjonsevne		
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	27/18	03.05.2018
Kommunestyret		

Endeleg vedtaksrett i saka har: Kommunestyret.

#### Vedlegg:

- Nasjonale mål og hovedprioriteringer for de sosiale tjenestene i arbeids- og velferdsforvaltningen 2018.
- Yrkesfrekvens NAV-tall 2017.
- Kor bur tilsette ved Nav kontora i dag.
- Utkast til samarbeidsavtale NAV Vest-Telemark

#### Bakgrunn for saka:

Nav-tenestene i Noreg er i endringa. Det skal satsast meir på digitale tenester, dvs. sjølvhjelp gjennom internett på [www.nav.no](http://www.nav.no). Dette er føringar som er lagt i Stortingsmelding nr. 33 (2015-2016) – «NAV i en ny tid- for arbeid og aktivitet». Meldinga blei vedteken av Stortinget i november 2016.

NAV kontora i Vest-Telemark hadde hausten 2016 samling med alle tilsette i regionen , der «EIT NAV i VEST –TELEMARK» var tema. Konklusjonen etter den samlinga var stort sett veldig positiv blant dei tilsette. Saka vart så tatt vidare til partnerskapet, av NAV-leiarane.

13.1.2017 kom rapporten: "Utvikling av NAV-kontor – større handlingsrom og ansvar". I konklusjonen heiter det:

«I sum er det betydelige endringer arbeidsgruppen foreslår både innenfor organisering, styring, ledelse og kompetanseutvikling. Vi tilrår at NAV går fremover så fort som mulig, samtidig som en hele veien sikrer at en gir bedre tjenester til brukerne av NAV.»

Vest-Telemarkrådet og rådmannsutvalet i Vest-Telemark har ved fleire høve i 2017 diskutert om det er teneleg for regionen å etablere eit felles kontor for NAV. Saka vart etter diskusjonar lagt i ro våren 2017, sidan det då ikkje var tilstrekkeleg interesse for å endre strukturen.

Hausten 2017 var det samtaler mellom ordførarane i Kviteseid og Nissedal om føremoner og ulemper ved å etablere eit felles NAV-kontor for desse to kommunane.

Hausten 2017 blei det klårt at dei tre kommunane i Midt-Telemark vil skipe eit felles Nav-kontor i Bø gjennom eit vertskommunesamarbeid. Seljord kommune kunne vere med i dette samarbeidet om kommunen ynskte det. Seljord kommune fremja difor ei sak om dette til formannskapet. Formannskapet i Seljord vedtok den 16.11.2017 følgjande:

1. «Seljord kommune kan vere med i et interkommunalt administrativt vertskommunesamarbeid med eit felles NAV-kontor.
2. Seljord kommune ynskjer at NAV organiserer seg slik at Vest-Telemark vert eige myndighetskontor.
3. Seljord kommune bed om at Vest-Telemarktinget behandlar ei sak om samanslåing av NAV-kontor og er positive til det.»

Seljord kommune fremja difor saka om eit mogleg NAV-kontor for Vest-Telemark på Vest-Telemarktinget den 5. desember 2017. Vest-Telemarktinget vedtok samrøystes at rådmennene skulle sjå på saka på nytt og at eventuell lokalisering av kontoret måtte avklarast før ein legg mykje arbeid i ein samarbeidsmodell.

Saka vart diskutert på ny i rådmannsutvalet og ein prøvde der å setje «objektive» kriterie for å sjå på beste løysing for lokalisering. Fire kommunar peika seg ut og fekk omlag likt resultat. Dette var Vinje, Seljord, Kviteseid og Tokke.

Vest-Telemarkrådet hadde saka opp den 13. februar 2018. Rådet ynskte at ein skulle etablere eit felles NAV-kontor. Deretter blei det gjort ei prøverøysting. Av desse røystene fekk Vinje, Seljord og Kviteseid ei røyst kvar medan Tokke fekk tre røyster. I den endelege avrøystinga røysta alle for Tokke. Rådet vedtok følgjande:

- *Vest-Telemarkrådet ynskjer eit felles NAV-kontor i Vest-Telemark.*
- *Rådmennene får i oppgåve å fremme sak til sine respektive kommunestyre om etablering av eit felles NAV-kontor i Vest-Telemark, der valet av vertskommune er omforeina tilrådd av Rådet.*
- *Vest-Telemarkrådet tek utgreiinga frå Rådmannsutvalet om lokalisering av eit felles NAV-kontor i Vest-Telemark til vitande, og tilrår kommunane å etablere eit felles NAV-kontor i Tokke.*

I rådmannsutvalet den 16. februar 2018, var det semje om at rådmannen i Tokke utarbeider ei slik sak og at det skjer i dialog med NAV lokalt og regionalt.

Saka baserer seg mykje på tidlegare vurderingar og ikkje minst saka som Nissedal og Kviteseid har førebudd til politisk handsaming.

I Nissedal og Kviteseid vart det sett ned ei arbeidsgruppe beståande av rådmennene, navleiarane og to representantar for dei tilsette, som fekk mandat til å greie ut slike føremoner og ulemper, og tilrå anten eller å etablere eit felles NAV-kontor. Dersom tilrådinga går på å etablere eit felles NAV-kontor, så skal det også gå fram kva for ein kommunen som skal vere vert.

I statsbudsjettet for 2018 er NAV-tenestene i Noreg pålagt eit effektiviseringskrav, som vil innebere færre tilsette.

Den 20. februar 2018 sendte NAV sentralt ut «Nasjonale mål og hovedprioriteringer for de sosiale tjenestene i arbeids- og velferdsforvaltningen 2018» (vedlagt) til alle landets kommunar. Der heiter det på side 3:

«Regjeringen har et overordnet mål om større kontor og meir robuste fagmiljøer. Dette vil kunne gi gode vilkår for faglig utvikling av de sosiale tjenestene i NAV-kontoret.»

Sjølv om kvar kommune i Vest-Telemark har gode Nav-kontor som vi er stolte av, vil vi mest truleg bli pålagt ein form for samarbeid/samanslåing i løpet av dei nærmaste åra. Dette skjer også i andre regionar som til dømes Hallingdal.

**Vurdering:**

Saka er vurdert ut frå følgjande mål i økonomiplanen for 2018 - 2021/måla i budsjettet for 2018 der det heiter; Arbeide for å trygge offentlege og private tilbod.

Fyrste del av saksutgreiinga er basert på rådmannen i Nissedal si vurdering av felles NAV-kontor:

«I dag er det eit fullverdig NAV-kontor i alle seks kommunane i Vest-Telemark. Jamt over ligg kommunen inne med berre litt over minimumsløysinga i Partnarskapet. Det har vore lite justering på dette sidan oppstart.

Eg er ikkje så uroa over om våre NAV-kontor også i framtida klarer å løyse oppgåvene sine dersom me vel å halde fram med ein desentralisert struktur.

Kompetanseargumentet meiner eg er overdrive kvar gong det vert rådd til å sentralisere offentlege tenester. Det er redsla for om me klarer å forvalta den knappe tidsressursen optimalt og effektivt fornuftig som gjer at eg meiner ei strukturendring må til.

Både Stortingsmelding nr. 33, rapporten "Utvikling av NAV-kontor" og nasjonale hovudprioriteringar omtalar framtidige NAV-kontor med innhald annleis enn me ser i dag. Kontora skal bli meir myndige og det vert lagt opp til at sakshandsamarar sjølv skal utføre meir vidtgåande oppfølgingsseriar enn dei gjer i dag (ta heim tenester og møte brukaren ute på skule/treningsplass/arbeidsplass).

Heile infrastrukturen til NAV er i rivande utvikling. Fleire og fleire tenester vert digitalisert, og ein hovudtanke er at det er i møte med brukar NAV skapar verdi.

NAV si arbeidsevnevurdering grupperer arbeidssøkjarane etter innsats: 1) Varig tilpassa innsats, 2) Særskilt tilpassa innsats, 3) Situasjonsbestemt innsats og 4) Standard innsats. Dei knappe sakshandsamarressursane må i auka grad settast inn mot dei med nedsett arbeidsevne og trøng for tilpassa innsats.

Tilsette i NAV er svært gode til å avdekke brukarane sitt sørvisbehov, og er sjølv sagt klar over at dette kan endre seg over tid. Ein heilt medviten strategi i NAV er å ikkje prioritere ressursar på brukarar med innsatsbehov 3 og 4, for å kunne klare å skape verdi i møte med brukarar med innsatsbehov 1 og 2.

I framtida meiner eg dette må halde fram. Heile kanalstrategien til NAV underbygger slike prioriteringar.

I dag er det ikkje alltid like lett å praktisere slike skarpe prioriteringar. NAV-kontoret finst lokalt og det er ope for drop-in. Dette bind opp mykje ressursar

I eit NAV kontor er dei knappe innsatsfaktorane arbeid og kapital (som elles i arbeidslivet). I offentleg tenesteproduksjon er arbeid den dominerande innsatsfaktoren, og når NAV tek i bruk ny teknologi vert dette i stor grad tatt ut som gevinstrealisering (byte kapital med arbeid). Tildelingsbreva til ytre etat gjev mindre til løn, og kvart fylke må då avstemme tildeling til kor mange som kan vere i jobb. Arbeidsintensive tenester som oppfølging av brukarar med omfattande innsatsbehov vert det då, alt anna like, mindre rom til å gje.

Sidan 2008 har det vore eit minimumsnivå for kor lite eit NAV-kontor kan vere. To av våre kontor i Vest-Telemark har stått på denne botnplanken. No er den vekk, og realitetane beskrive over kjem inn med full tyngde også for dei minste kontora (som kan hende allereie i utgangspunktet slit med å få endane til å møtast)

I dag er det 17,59 statlege stillingar i Vest-Telemark (statlig del av Partnarskapet) Dersom Telemark hadde følgt den nasjonale fordelingsmodellen, som blir brukt

*ved Fylkestildelinga (som tek omsyn til folkesetnad, arbeidsløyse, nedsett arbeidsevne, sjukefråvær, innvandrarar etc.) skulle det vore 11,2 stillingar i Vest-Telemark. Dette gjer at det er omlag 6 stillingar for få i andre kontor i Telemark (Skien – Porsgrunn – Bamble og Drangedal)*

*NAV reknar med årlege budsjett-kutt (digitaliseringsevinstar og effektiviseringsgevinstar + generell offentlig nedtrekk) frametter.*

*Ein måte å organisere NAV i Vest-Telemark på for å møte prioriteringskrava er å samla alle ressursane i ein organisasjon og oppretthalde lokale møtestadar til møter med dei brukarane som har det mest omfattande innsatsbehovet. Då understrekar ein samstundes at andre brukarar får tenester avpassa sitt behov, og i større grad vert leda inn i å bruke NAV sine sjølvbeteningsløysingar.*

*Eg meiner det er mykje å hente på ei slik organisering, og at det truleg er lite å tape. Eg tenker då på kvalitet i tenestene, og vel i denne samanhengen å halde spørsmålet om kompetansearbeidsplassar lokalt ute.»*

Ved å samle ressursane meir i eit større fagmiljø vil ein også kunne setje inn meir ressursar lokalt når enkelte kommunar mistar arbeidsplassar og har trong for ekstra innsats. Akkurat i desse dagar råkar dette hardt i Fyresdal, der mellom anna Telemark Kildevann varsler store nedbemanningar.

Spørsmålet om korleis ein løyser lokal representasjon må sjølv sagt arbeidast grundig med, det er viktig at brukarane er i sentrum og at dei kan ha lokale møteplassar med NAV. Dette må kome fram i samarbeidsavtalen mellom kommunane og NAV stat.

Det er også slik at fleire av kontora i Vest-Telemark er så små at ein vil kunne risikere at tryggleiken for dei tilsette etterkvart kan bli vanskeleg å taka i vare, så ein må ha tankar om korleis dette blir løyst.

NAV-kontora i Vest-Telemark har over mange år hatt gode resultat i Telemark, sjå vedlegg. Alle dei seks Vest-Telemark kommunane ligg i øvre halvdel av skalaen over kommunar i Telemark. Eit felles Vest-Telemarkkontor kan vere med på å vidareføre desse gode resultata også inn i framtida.

Det har vore ein del tale om «myndig» NAV-kontor. Om eit kontor kjem innanfor denne formuleringa er avhengig av storleik. Kommunane har fått forsikring om at om 5 eller 6 av kommunane samarbeider om eit kontor så vil det dekke krava til det. Myndig NAV-kontor inneber at me kan behalde dei oppgåvene og mynde me har i dag. Det vil og vere meir kostnadseffektivt med større og meir robuste fagmiljø. Det vil gje større habilitet og rettsikkerhet i sakshandsaminga der vi sikrar lik forvaltningspraksis. Det vil og opne moglegheit at det kan utførast fleire typar oppgåver ved kontoret.

Det kan handle om:

- Tildeling av prosjekt innan ulike tema.
- Jobbspesialistar; målretta arbeid med arbeidssøkarar med bistandsbehov. Til dette treng tilsette i NAV ein spesiell inkluderingskompetanse.
- Talenthus, samlingsplass for arbeidsledige for å utvikle arbeidsevne.
- Utvikle leiing og kompetanse i NAV-kontora for å utnytte det rommet som vert skapt gjennom meir lokal fridom.
- Større innflytelse på arbeid og inkluderingsbedrifter.
- Styrke og vidareutvikle dei arbeidsretta tenestene både for arbeidsgivar og arbeidssøkarar.
- Sikre utvikling av meir brukarretta tenester som er effektive, målretta og bidreg til gode opplevingar for brukarane av NAV-kontoret.
- Gje NAV-kontora større mynde og handlefridom.

- Stimulere til større NAV-kontor for å bygge breiare fagmiljø og betre ivareta rettsikkerheten ved NAV-kontora.
- Auke samarbeidet mellom Arbeids- og velferdsetaten og kommunane om digitalisering av brukarmøta i NAV-kontora.
- Arbeids- og velferdsetaten skal i reforhandlingar av dei lokale avtalane vektlegge at NAV-kontoras oppgåver bør vera klart arbeidsretta.
- Betre grunnlaget for kunnskapsbasert tenesteutvikling i NAV-kontora gjennom meir forsking og spreiling av kunnskap om arbeidsinkludering, arbeid og helse, interaksjon med brukarar og innovasjon.

Satsingsområde som er varsla sentralt:

- Arbeids- og velferdsetaten skal tilby betre informasjon om arbeidsmarkedet til arbeidssøkarar og arbeidsgjevarar.
- Arbeids- og velferdsetaten og bemanningsbransjen skal samarbeide betre for å oppnå auka inkludering i arbeidslivet av personer som i dag står utanfor.
- Vidareutvikle Arbeids- og velferdsetatens bistand til arbeidsgjevarar. Arbeids- og velferdsdirektoratet skal bl.a. sjå etatens tenester til arbeidsgjevarar i samanheng, og korleis koordinering av bistand til arbeidsgjevarar kan bli betre og gjeira innsatsen meir fullverdig.
- Arbeids- og velferdsetaten skal få auka fleksibilitet til å kunne velje om avklarings- og oppfølgingstenester skal kjøpast av eksterne tiltaksarrangørar eller gå føre seg i eigenregi innan avklarte økonomiske rammer.
- Vidareutvikle styringsmodellen for arbeidsmarkedstiltaka i ein retning som i større grad vektlegg kvaliteten på tiltaksplassane og resultata for arbeidssøkarane, og mindre på teljing av gjennomførte aktivitetar.

I det heile betyr dette at me vil ha meir lokal styringsrett og høve til å avgjere saker lokalt dersom me er eit myndig kontor.

Eit vesentleg argument for samarbeid er sjølv sagt også at dei tilsette ved NAV-kontora er positive til eit samarbeid i Vest-Telemark. Dette skjer rundt om i landet og dei har i snart 2 år sett at denne utviklinga kjem. Det er sjølv sagt både fordelar og ulemper knytt til dette, men for å få til gode tenester og interessante arbeidsplassar så er dette vegen å gå.

#### Lokalisering:

Vest-Telemarkrådet har kome fram til at ein skal fremje Tokke kommune som vertskap for eit NAV-samarbeid i Vest-Telemark. Eit slikt samarbeid vert i så tilfelle organisert etter kommunelova §28-1. Eit råutkast til slik avtale ligg ved saka.

Fyresdal formannskap har i møte 06.12.2017 uttalt: "*Formannskapet ynskjer som eit alternativ til å ha eige kontor, eit felleskontor for alle dei 6 kommunane i Vest-Telemark med hovudkontor primært i Fyresdal, alternativt i Tokke. Forutsatt at kva kommune skal ha eit satellittkontor.*"

Tokke har god erfaring med å vere vertskap for Aetat Vest-Telemark før NAV vart lansert. Samarbeidet rundt denne etaten var svært godt og det same gjorde samarbeidet mellom kommunane i regionen.

Dei tilsette som arbeider ved NAV-kontora i regionen er i stor grad busett i Tokke og Vinje, Tokke 11 og Vinje 9 av totalt 35 (oversikt ligg ved). Dette har også delvis samanheng med at mange av desse tidlegare var knytt til Aetat på Dalen.

Spørsmål om fagmiljø og kompetansebedrifter har vore diskutert. Eg meiner at dei gode erfaringane med Aetat på Dalen viser at me har dei nødvendige kontaktane med aktuelle faginstansar. NAV-sjefen for kontora i Tokke og Vinje seier at samarbeidet fungerar svært godt i dag også, sjølv om ikkje alle nødvendigvis er lokalisert på Dalen. Av viktige aktørar nemner ho: «Vidaregåande skolemiljø, lege, psykisk helse, barnevernsamarbeidet (møter dei lokalt i samband med individssaker)arbeid og inkluderingsbedriftene (Kvito) for å nemne noko.»

Tokke og Vinje har felles NAV-leiar i dag og brukar tilsette på tvers av kommunegrenser. Dette fungerer svært godt og ein ser fordelar ved å kunne nytte dei gode ressursane ved dei to kontora på tvers av kommunegrenser. Det er ei god plattform å byggje eit regionkontor på.

Kontorlokala på Dalen ligg godt til rette for å kunne utvide til eit større kontor, evt. kan det vere andre lokalitetar som også er aktuelle.

Det er ein føresetnad for vertskommunesamarbeidet at Nav Vest-Telemark skal vere tilgjengelege ein eller fleire gonger kvar veke i alle dei seks kommunesentraene i Vest-Telemark.

Det vil vere både fordelar og ulemper knytt til å etablere eit felles kontor for alle Vest-Telemark kommunane og det kan kanskje sjå unødvendig ut. Ved å vere små kontor vil oppgåvene bli færre og avgjerslene vil bli teke i større grad utanfor vår region, kanskje vil vi bli småkontor under Nav Midt-Telemark. Etter å vore gjennom argumentasjon og diskusjonen som har gått det seiste året har det vorte tydeleg for meg at me bør gå for eit samarbeid.

Dersom kommunane i regionen ynskjer eit samarbeid så er Tokke kommune foreslege som vertskap. Me meiner at erfaringar frå tidlegare Aetat og andre tilhøve beskrive i saka underbygger at det vil vere ei godt val for dette samarbeidet.

Saka skal godkjennast i alle 6 kommunestyrer innan 1.8.2018.

**Konklusjon:**

Fyresdal kommune går inn for eit felles NAV-kontor i Vest-Telemark.

**Innstilling frå rådmannen:**

Rådmennene i Vinje, Seljord, Fyresdal, Kviteseid, Nissedal og Tokke får i oppdrag å etablere eitt felles nav-kontor for Vest-Telemark innan 1.1.2020, og utarbeide ein avtale for eit slikt felles kontor.

Felles NAV-kontor for Vest-Telemark skal vere på Dalen i Tokke, og fungere som vertskommunesamarbeid etter §28-1 i kommunelova.

Kommunestyre legg til grunn at NAV organiserer seg slik at dei i all hovudsak møter brukarane lokalt gjennom avdelingskontor eller oppsøkjande verksemد.

Ketil O. Kiland	
rådmann	



Alle landets kommuner

Deres ref.:

Vår ref.: 18/576

Saksbehandler: Tormod Moland

Vår dato: 20.02.2018

## Nasjonale mål og hovedprioriteringer for de sosiale tjenestene i arbeids- og velferdsforvaltningen 2018

Formålet med kommunebrevet er å informere om NAVs prioriteringer og utviklingstrekk som er relevante for kommunenes forvaltning av de sosiale tjenestene i 2018. Det er Arbeids- og velferdsdirektoratet som har det nasjonale fag- og forvaltningsansvaret for området.

### Overordnede føringer for de sosiale tjenestene

Ett av Regeringens hovedmål er å styrke det sosiale sikkerhetsnettet. Norge skal være et land med små økonomiske og sosiale forskjeller og Regeringen ønsker et samfunn der alle får muligheten til å delta.<sup>1</sup>

Sosialtjenesteloven inngår i NAVs og kommunens samlede velferdsansvar, og setter rammer for de kommunale tjenestene NAV-kontoret skal utføre og medvirke inn i.

Kommunen har et særlig ansvar for å bidra til å løse eller forebygge sosiale problemer og hjelpe folk ut av vanskelige livssituasjoner. Formålet med sosialtjenesteloven er å bedre levekårene for vanskeligstilte, bidra til sosial og økonomisk trygghet og fremme overgangen til arbeid, sosial inkludering og aktiv deltagelse i samfunnet. NAV og kommunen skal medvirke til at personer som faller utenfor eller får utilstrekkelig hjelp fra andre velferdsordninger blir ivaretatt.

Tidlig innsats er vesentlig for å forebygge sosiale problemer. Dette gjelder særlig overfor barn og unge som vokser opp i vanskeligstilte familier, og hvor det er viktig å hindre at oppvekstsituasjonen fører til ytterligere og vedvarende stigmatisering og mangel på de samme mulighetene andre barn har. Andel barn som lever i fattigdom har økt i Norge. Barn og unge er spesielt sårbar i vanskelige situasjoner og NAV-kontoret skal sørge for at barn og unges seerskihte behov blir ivaretatt.

---

<sup>1</sup> Prop. 1 S (2017-2018). Proposisjon til stortinget for budsjettåret 2018.

NAV har behov for kompetente medarbeidere for å møte framtidens utfordringer. Partnerskapet i NAV-kontoret vil være en viktig arena for å videreutvikle kompetansen i NAV-kontorene. En forutsetning for en helhetlig, effektiv og brukerorientert arbeids- og velferdsforvaltning er et godt og likeverdig partnerskap mellom stat og kommune. Brukerne skal møte et NAV-kontor der statlig og kommunal tjenesteyting fremstår som helhetlig og integrert. Begge parter har et gjensidig utbytte av å samarbeide tett om tjenester til kommunens innbyggere.

De langsiktige og overordnede føringene for NAV<sup>2</sup> er:

- Flere i arbeid
- Bedre brukermøter
- Økt kompetanse

### Nasjonale satsinger på arbeids- og velferdsområdet

Regjeringens viktigste satsinger i arbeids- og velferdspolitikken for 2018 er blant annet:

- Ungdomsinnssatsen som skal sikre unge ledige raskere oppfølging fra NAV-kontoret for å komme i arbeid eller fullføre utdanning videreføres.
- Forsterket innsatsen for langtidsledige som nærmer seg slutten av dagpengeperioden videreføres.
- Det er vedtatt en nedtrapping av tiltak for helt ledige. Langtidsledige, innvandrere fra land utenfor EØS-området og andre utsatte grupper på arbeidsmarkedet vil fortsatt bli prioritert.
- Økt myndighet og handlefrihet til NAV-kontorene. Detgis økte ressurser for å kunne følge opp brukere i kontorene.

### Uttordninger

Sosialtjenesteloven gir rom for utøvelse av skjønn og fleksibilitet i tjenestene. Mange kommuner forvalter de sosiale tjenestene på en god måte. Oppsummeringer av landsomfattende tilsyn har likevel vist at det finnes områder hvor kommunene generelt har et utviklingspotensial. Tilsyn over de siste årene har gjennomgående vist de samme utfordringene. Det går igjen at søkerne om økonomisk stønad ikke alltid blir etter en konkret, individuell vurdering, og mange kommuner har ikke gode rutiner for forvaltning av rett til opplysning, råd og veiledning. Tilsyn fra 2015/16 med NAV-kontorenes praktisering av opplysning, råd og veiledning etter lovens §§ 17 og 18 til personer mellom 17-23 år viser avvik i en betydelig andel av kommune, og bekrefter disse utfordringene. Dette er alvorlig da NAV-kontoret skal kunne fange opp unge som har behov for hjelp og bidra til å hindre at problemer får utvikle seg.

Mange kommuner benytter normerte satser for tildeling av økonomisk stønad. Dette må ikke erstatte den konkrete, individuelle vurdering av stønadsmottakers reelle behov. Stønadsmottakere som ikke kan forsørge seg selv ved arbeid eller andre økonomiske rettigheter, skal sikres et forsvarlig livsopphold (sosialtjenesteloven § 4). Dersom bruker har

---

<sup>2</sup> Mål og disponeringsbrev for 2018 fra Arbeids- og velferdsdirektoratet til NAV fylke/region

barn, skal det tas hensyn til barn og unges særskilte behov. Hvert barns situasjon skal vurderes individuelt, i tillegg til familien som helhet.

Tilsyn viser også utfordring med å følge forvaltningslov og å sikre god internkontroll. Dette viser at både kompetanse hos ansatte og systemer for å sikre kvalitet i tjenestene er viktig å sette på dagsorden. Vi oppfordrer kommunene til å ta hensyn til dette i planlegging av kompetanseutvikling og kvalitetsutvikling i de sosiale tjenestene.

De siste årene har det vært en vekst i antall mottakere av økonomisk stønad. Økningen varierer mellom kommunene, og det er både demografiske forskjeller og ulikheter i arbeidsmarkedet som ligger til grunn for dette. Det er viktig at kommunene griper økende utgjifter an på en måte som ivaretar økonomisk trygghet for alle mottakere av økonomisk stønad. En del av økningen skyldes at flere mottar økonomisk stønad i lengre enn 6 måneder. Det vil være til beste for kommunene å fortsatt fokusere på hvordan stønadsmottakerne kan forsørge seg på annen måte mens deres økonomiske trygghet ivaretas. Et sentralt virkemiddel er Kvalifiseringsprogrammet (KVP). KVP gir gode resultater for en brukergruppe som har behov for tett og koordinert bistand for å komme i arbeid. Flere bør få tilbud om program, ikke minst langtidsmottakere av økonomisk stønad.

Antallet deltagere på introduksjonsprogrammet økte sterkt i 2015 og 2016. Mange av deltagerne vil etter endt program gå videre til utdanning eller arbeid, mens enkelte vil kunne ha behov for bistand fra NAV-kontoret i en overgangsperiode. Kommunenes kunnskap om deltagerne i introduksjonsprogrammet vil kunne danne grunnlaget for å tilby de som ikke kommer i arbeid eller utdanning relevant oppfølging fra NAV-kontoret. Økningen vil komme fra 2018 og fortsette i 2019. Kommunen bør planlegge for en eventuell andel som vil komme til å søke økonomisk stønad i en overgangsperiode, og tilby relevant oppfølging mot arbeid eller utdanning.

Kommunen skal bistå de som selv ikke klarer å skaffe seg et egnet boltilbud. Kommunen bør ha særlig fokus på følgende: vedtaksfestning av tjenesten, at boltilbuddet som benyttes tilfredsstiller de kvalitetskrav som foreligger og rask overgang til varig bolig. Midlertidig boltilbud skal avhjelpe akutt bostedsløshet og er ikke ment å vare over tid. Godt kommunalt planarbeid er avgjørende for god måloppnåelse i dette arbeidet.

## **Informasjon om utvikling i NAVs tjenester i 2018**

Måsetningene og forventningene beskrevet over, vil være styrende for NAVs arbeid i 2018. Det er noen endringer i NAVs tjenesteyting og drift som vi vil orientere om for å understøtte kommunenes overordnede styringsansvar for NAV i 2018.

### **1. Kommunesammenslåing og regionreform**

De tre neste årene blir preget av store administrative endringer for kommunene, med sammenslåinger av kommuner, NAV-kontor og inndeling i regioner. 119 kommuner er vedtatt slått sammen til 47 nye kommuner i 2018. Regionreformen trer i kraft 1.1.2020. Også arbeids- og velferdsetaten etablerer regioner. Regeringen har et overordnet mål om større kontor med mer robuste fagmiljøer. Dette vil kunne gi gode vilkår for faglige utviklingen av de sosiale tjenestene i NAV-kontoret.

## **2. Tilgjengelige tjenester**

Sosialtjenesteloven er samfunnets siste sikkerhetsnett og skal ivareta de vanskeligst stille. Personer som er i en vanskelig livssituasjon kan ha behov for øyeblikkelig hjelp. Søknader om hjelp i en nødsituasjon må behandles raskt, ofte samme dag som søknaden er mottatt. Dette krever stor grad av tilgjengelighet, også når det gjelder åpningstider. Åpningstidene må ivareta behovene til alle innbyggere i kommunen. Kommunen må sikre at NAV-kontoret yter forsvarlige tjenester etter sosialtjenesteloven.

### **3. Prosjekt Digitale innbyggertjenester, sosiale tjenester (DIGISOS)**

Prosjektet utvikler løsninger for de sosiale tjenestene på [www.nav.no](http://www.nav.no). Prosjektet skal gi digitale løsninger for kommunale sosiale tjenester via [www.nav.no](http://www.nav.no). Prosjektet lanserte Velviser for økonomisk sosialhjelp i juni 2017. Velviseren gir søker informasjon som er vesentlig når man skal søke om økonomisk sosialhjelp. Kommunene arbeides å lenke til denne veiviseren fra sine egne nettsider.

I 2018 leverer DIGISOS tjenesten digital søknad for økonomisk sosialhjelp. De som mottar flere tjenester fra NAV vil da kunne søke om både kommunale og statlige tjenester på nav.no. Prosjektet planlegger å utvikle flere digitale tjenester. Blant annet en innsyns- og dialogtjeneste som gir søker digital tilgang til egne saksdokumenter og mulighet for dialog med NAV-kontoret. Dette forutsetter nødvendig finansiering. Informasjon om fremdrift i prosjektet vil publiseres fortøpende på NAV sin nettside. Det vises til Prop.1 S Arbeids- og sosialdepartementet, 2017-2018; «Samordning av NAV og kommunenes IT-systemer har potensielle til å gi betydelige gevinstar for brukerne»<sup>[1]</sup> og «Økt handlingsrom for NAV-kontorene handler i stor grad om at kommune og stat på lokalt nivå kan gi tjenester til brukerne ut fra felles mål og forventninger.».<sup>3</sup>

## **4. Kommunale målekortindikatorer**

Arbeids- og velferdssdirektoratet har utviklet en Altinn-løsning som er klar til å motta månedlige målekorttall fra NAV-kontorets kommunale fagsystem. Dersom kommunen ønsker å benytte seg av denne, må kommunen ettersørre automatisk talluttrekk og -innsending fra sin leverandør av fagsystem for sosialtjenestemrådet (Acos, Bouvet, Tieto eller Visma). Ved å benytte seg av løsningen kan kommunens innsats i NAV-kontoret bli synliggjort i NAV-kontorets målekort på lik linje med NAVs statlige virksomhet.

## **5. Utvidet oppfølging i NAV**

I Statsbudsjettet ønsker Regjeringen at NAV-kontorene får økt myndighet og handlefrihet. Arbeids- og velferdsetaten får bl.a. økte muligheter til å utføre oppfølgingstjenester i egen regi gjennom en fullmakt til å kunne omdisponere inntil 200 mill. kroner fra arbeidsmarkedstiltak til Arbeids- og velferdsetattens driftsbudsjett. NAVs oppfølgingsinnsats i egenregi vil fra 2018 omfatte tiltaksvarianten «Utvidet oppfølging» og Individuell jobbstøtte (IPS). Begge varianter benytter Supported Employment-metodikk. Innsats i egenregi skal rettes inn mot personer som ikke uten videre kan få stillinger på det åpne arbeidsmarkedet, men har behov for jobbutvikling, tilrettelegging og oppfølging.

---

<sup>3</sup> Oppdatert informasjon om prosjektet finnes på følgende lenke:  
<https://www.nav.no/NAV+og+samfunn/Samarbeid/For+kommunen>

## **6. Endringer i regelverket for arbeidsavklaringspenger (AAP)**

Fra 1. januar 2018 er det endringer i regelverket for arbeidsavklaringspenger. Den viktigste endringen er at inngangsvilkårene for å motta AAP stilles tydeligere krav til dokumentasjon av sykdom eller skade. I tillegg reduseres maksimal stønadsperiode fra fire til tre år. De som allerede mottar AAP, vil i hovedsak ikke berøres av endringene. Som et resultat av endringene bør kommunen være forberedt på at det kan bli flere som søker økonomisk stønad og at de har andre utfordringer enn det vi tradisjonelt har sett.

## **7. Andre statlige prosjekter som påvirker felles oppgaveløsning i NAV-kontoret**

Prosjekt Forenklet oppfølging skal forenkle oppfølgingsmetodikken med sikte på økt arbeidsretting, avbyråkratisering og bedre brukermedvirkning. Forenkling innebærer å fjerne eller endre unødvendige og tungvinte arbeidsprosesser, bygge systemstøtte som kan automatisere prosesser og gjøre forbedringer som bidrar til større grad av brukerinvolvering. I 2017 ble digitale aktivitetsplan lansert. I år vil situasjonsbeskrivelsen digitaliseres.

Prosjekt Platform for arbeidsmarkedet skal modernisere CV-databasen og stillingsregistreringsskomponenten for å bidra til økt overgang til arbeid. Målet er også å bidra til et mer transparent arbeidsmarked. Arbeidssøkere og arbeidsgivere skal få mulighet til å tilby og etterspurre kompetanse. Matching mellom kandidater og ledige stillinger skal bli enklere og bedre, slik at arbeidsgivere lettere finner aktuelle og passende kandidater til sine ledige stillinger. Selvbetjeningsløsningene skal gjøres tilgjengelig for jobbsøkere, bemannings- og rekrutteringsbransjen og andre aktører. I 2018 lanseres ny, selvbetjent løsning for CV-registrering for arbeidssøkere, ny løsning for stillingsregistrering for arbeidsgivere og yrkesbasert matchfunksjon.

Digitalisering av sykefraværsoppfølgingen har to hovedformål: Å digitalisere Sykefraværsområdet og å effektivisere utvikling av digitale tjenester i NAV gjennom utarbeidelse av en mer smidig utviklingsmetode. Digitalisering på sykefraværsområdet vil bidra til at NAV blir mer tilgjengelig både for personbrukere og arbeidsgivere. Det vil også bidra til effektivisering av oppfølgingsprosessen for alle involverte aktører. Det blir lagt spesiell vekt på støtte til oppfølgingsarbeidet på arbeidsplassen. Digital sylkmelding, oppfølgingsplan og søknad om sykepengar er allerede levert. Forbedring og utvikling fortsetter i 2018.

## **8. Forskningsprosjektet «Helhetlig oppfølging av lavinntektsfamilier»**

Viser til tidligere informasjon, og ber om fortsatt understøttelse i de 29 NAV-kontorene der prosjektet er etablert. Underveisrapport fra Høyskolen i Oslo og Akershus vil foreligge i mai 2018, og sluttrapport i juni 2019. For mer informasjon henvises det til nav.no:  
<https://www.nav.no/no/NAV+og+samfunn/Kunnskap/Forsok+i+regj+av+NAV/helhetlig-oppr%C3%B8g+av-lavinntektsfamilier>

## **9. Digital og mobil arbeidsplass**

For å understøtte endrede behov og bruksmønster, pågår et arbeid med å legge til rette for en moderne digital arbeidsplass. En moderne arbeidsplass vil bestå av en mobiltelefon, en

bærbar pc og nye moderne samhandlingsløsninger. En effektiv innføring vil forutsette at det gjøres tilpasninger på eksisterende infrastruktur som trådløse nett og utskriftsløsninger. Arbeids- og velferdsdirektoratet har som mål å tilby alle medarbeidere muligheter til å ta i bruk digital og mobil arbeidsplass. Mer detaljert informasjon kommer via Navet og kontaktpersoner i NAV fylker / region.

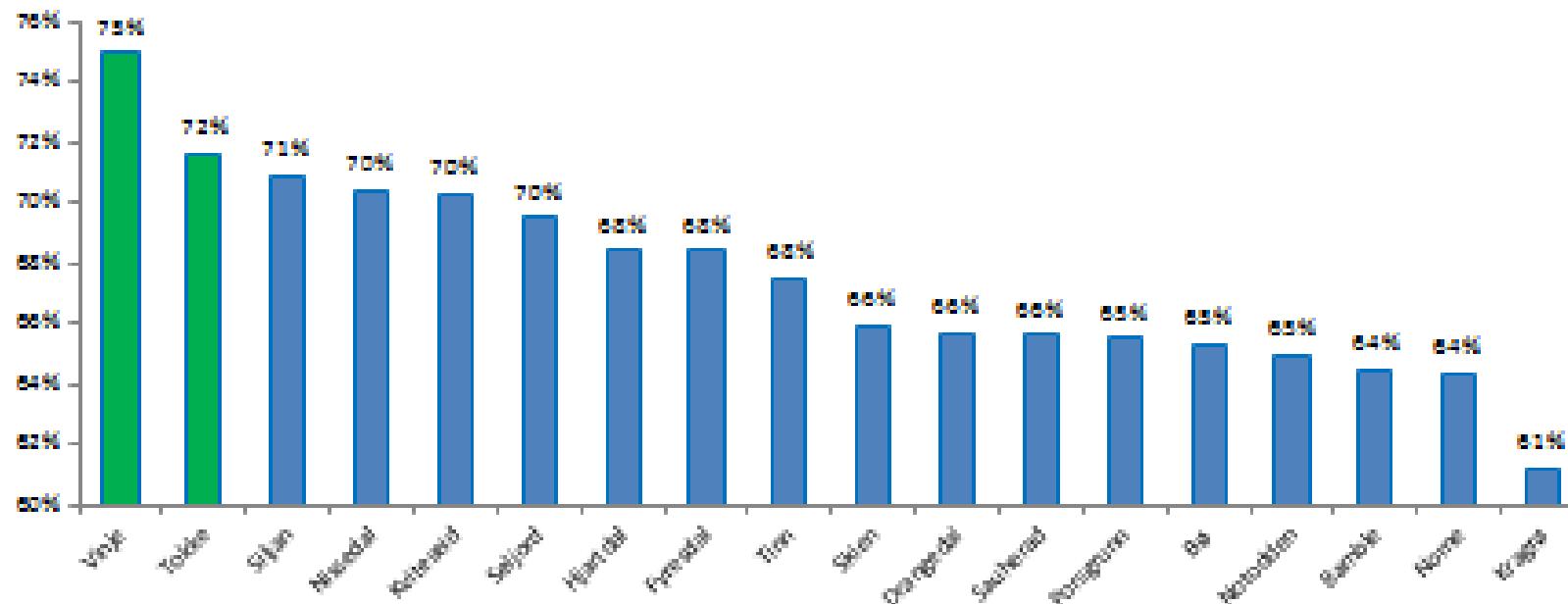
Med hilsen

Sigrun Vågeng  
Arbeids- og velferdsdirektør

Kjell Hugvik  
Arbeids- og tjenestedirektør

*Dette dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ingen signatur*

## Yrkesfrekvens kommuner 2017



Yrkesfrekvens=Sysselsatte (de som har et arbeidsfolhold)+arbeidsledige - 15-74 år som andel av alle 15-74 i befolkningen. Altså personer med tilknytning til arbeidsmarkedet. Omtales ofte som yrkesaktive. (Norge 70,6). De som er utenfor yrkesfrekvensen er ikke i et arbeidsforhold eller arbeidsledige.

Kor bur tilsette ved Nav kontora i dag .

Namn	NAVkontor	Bur	Kommune
Anne Bjørgunn Nordjore	Nav Vinje	Nesland	Vinje
Susanne Lien	Nav Vinje	Mannås	Vinje
Aslaug Ringhus	Nav Vinje	Åbø grend	Vinje
Inge Tveito	Nav Vinje	Åmot	Vinje
Kjersti Betten	Nav Vinje	Høydalsmo	Tokke
Anne Ragnhild Øvrebø	Nav Vinje	Dalen	Tokke
Cecilie Nesheim	Nav Vinje	Åmot	Vinje
Margit K.Bergland	Nav Vinje /Tokke	Åmot	Vinje
Jana Geissler	Nav Tokke/Vinje	Rauland	Vinje
Gerd Kari Skaalen	Nav Tokke/Vinje	Dalen	Tokke
Kurt Wrålid	Nav Tokke	Åmdalsverk	Tokke
Janne Haugland	Nav Tokke	Dalen	Tokke
Liv Brubakk	Nav Tokke	Høydalsmo	Tokke
Viviana Burgos	Nav Tokke	Dalen	Tokke
Solbjørg Frantzen	Nav Fyresdal	Skafsdå	Tokke
Åse Wrålid	Nav Fyresdal	Åmdalsverk	Tokke
Sissel H. Husstøyl	Nav Fyresdal	Hegglandsgrend	Fyresdal
Elsbeth Kegge	Nav Nissedal	Drangedal	Drangedal
Jon Olav Klodvik	Nav Nissedal	Treungen	Nissedal
Anny Frantzen	Nav Nissedal	Vrådal	Kviteseid
Anne Fiskvatn Kyrdalen	Nav Nissedal	Åmli	Åmli
Bjørn Johansson	Nav Kviteeid	Nissedal	Nissedal
Tom Landgård	Nav Kviteeid	Seljord	Seljord
Tonje Orum	Nav Kviteeid	Øyfjell	Vinje
Bernt Rune	Nav Kviteeid	Kviteseid	Kviteseid
Ingunn Fundlid	Nav Kviteeid	Øyfjell	Vinje
Marie Seltveit	Nav Kviteeid	Åmdalsverk	Tokke
Hanne Sommerfelt	Nav Seljord	Seljord	Seljord
Agnes Skårnes	Nav Seljord	Flatdal	Seljord
Tore Dag Lid	Nav Seljord	Kviteseid	Kviteseid
Anne Birgit Sollid	Nav Seljord	Morgedal	Kviteseid
Anita Haugen	Nav Seljord	Øyfjell	Vinje
Elisabeth Nordgarden	Nav Seljord	Seljord	Seljord
Marthe Eidsaa Larsen	Nav Seljord	Bø	Bø
Berit Valhovd	Gjeldsrådgjevar , Nav Vest	Åmotsdal	Seljord
Olav Aalandslid	IA rådgjevar Nav arbeid og helse	Høydalsmo	Tokke

35 stk til saman

Bustad kommune Tokke 11 stk

Bustad kommune Kviteeid 4 stk

Bustad kommune Vinje 9 stk

Bustad kommune Nissedal 2 stk

Bustad kommune Seljord 5 stk

Bustad kommune Fyresdal 1 Andre bustadkommune 3





# **Samarbeidsavtale**

**Kommunelova §28-1-b. Administrativt vertskommunesamarbeid**

**Om NAV Vest-Telemark**

**Kommunane: Fyresdal, Seljord, Vinje, Kviteseid, Nissedal og Tokke**



**Fyresdal, Seljord, Vinje, Kviteseid og  
Nissedal kommunar  
som samarbeidskommunar  
og  
Tokke kommune som vertskommune**



## Samarbeidsavtale

### Innhold

1.	Føremål.....	3
2.	Vertskommunens mynde og oppgåver .....	3
6	Vertskommunens ansvar.....	5
7	Oppgåver som fell utanfor ansvaret til vertskommunen.....	5
8	Organisering av NAV Vest-Telemark.....	5
9	Rapportering .....	6
10	Finansiering.....	6
11	Klagehandsaming.....	7
12	Oppseiling.....	7
13	Endring .....	7
14	Misleghald .....	7
15	Tvistar .....	7
16	Når avtala tek til å gjelde.....	7
17	Godkjenning i kommunestyret.....	8

---

Sign:\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Side 2



## Samarbeidsavtale

### 1. Føremål

Etter lov om sosiale tenester i arbeids- og velferdsforvaltinga er kommunane pålagde ansvaret for å syte for at personar som bur eller oppheld seg i kommunen får tilbod om råd, rettleiing og ulike naudsynte sosiale ytингar.

For at kommunane på best mogleg måte skal utføre dei oppgåvene og den mynda som lova gjev dei, blir det oppretta ei avtale om administrativt vertskommunesamarbeid etter kommunelova § 28-1b for drifta av det interkommunale tenesteområdet NAV Vest-Telemark.

Føremålet med avtala er å:

Legge tilhøva til rette for eit kostnadseffektivt og nyskapande tenesteområde.

Legge tilhøva til rette for eit likeverdig samarbeid mellom deltagarkommunane.

Målet med å etablere eit interkommunalt NAV-tenesteområde gjennom denne avtala er:

Felles NAV-tenesteområde har til føremål å styrke kompetansen innan forvaltingstenesta til det beste for brukarane. Eit større og meir robust fagmiljø skal føre til:

1. Ei ope og tilgjengeleg teneste for brukarar og samarbeidspartnarar
2. Betre tenester for brukarane i regionen
3. Fleire i arbeid og færre på stønad
4. Auka habilitet og rettstryggleik i sakshandsaminga
5. Sikre einskapleg forvaltningspraksis
6. Meir effektiv og stabil drift

Eit interkommunalt NAV-tenesteområde vil i tillegg vera med på å

- betre kvaliteten på tenestene for brukarane i regionen
- oppnå ein betre kostnadseffektivitet for kommunane og samfunnet elles

### 2. Vertskommunens mynde og oppgåver

Kommunane delegerer følgjande mynde til rådmannen og vidare til rådmannen i vertskommunen:

1. Mynde til å leie og administrere den mynda og dei oppgåvene som kommunane er gjevne i arbeids- og velferdsforvaltningen, heimla i Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen kapittel 2 § 3.
2. Mynde til å gjere vedtak om tildeling av kommunale tenester heimla i Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen § 17 *Opplysning, råd og veiledning*.
3. Mynde til å gjere vedtak om tildeling av kommunale tenester heimla i Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen § 18 *Stønad til livsopphold*.
4. Mynde til å gjere vedtak om tildeling av kommunale tenester heimla i Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen § 19 *Stønad i særlege tilfelle*.
5. Mynde til å gjere vedtak om bruk av vilkår for tildeling av økonomisk stønad heimla i Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen § 20 *Bruk av vilkår*.



## Samarbeidsavtale

6. Mynde til å gjere vedtak om tildeling av kommunale tenester heimla i Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen § 15 *Boliger til vanskeligstilte* og § 27 *Midlertidig botilbud*.
7. Mynde til å gjere vedtak om tilbakebetaling av økonomiske ytingar heimla i Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen § 23 *Følgen av at det er gitt uriktige opplysninger*.
8. Mynde til å gjere vedtak om inndriving av utbetalte økonomiske ytingar heimla i Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen § 23 *Følgen av at det er gitt uriktige opplysninger* og § 24 *inndrivelse av lån og andre former for dekning*.
9. Mynde til å gjere vedtak om og til utarbeiding av individuell plan for brukarar med behov for langvarige og koordinerte tenester heimla i Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen § 28 *Rett til individuell plan*.
10. Mynde til å gjere vedtak som underinstans i klagesaker som ikkje er av prinsipiell tyding, og i klagesaker der vedtaket er heimla i Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen § 15, § 18, § 19, § 20, § 23 og § 24.
11. Mynde til å gjere vedtak om tildeling av kommunale tenester heimla i Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen § 29 *Kvalifiseringsprogram*, § 30 *Kvalifiseringsprogrammets innhold*, § 31 *Iverksetting av programmet* og § 32 *Programmets varighet*.
12. Mynde til å gjere vedtak om utlevering av opplysningar til fylkesmannen.
13. Mynde til å utføre rapportering til SSB og årleg KOSTRA-rapportering.
14. Mynde til å utarbeide verksemdsplan, budsjett, tertialrapportar og årsmelding.
15. Andre oppgåver som kan leggjast til denne avtala.

Den einskilde samarbeidskommunen kan, dersom rådmannen i samarbeidskommunen og rådmannen i vertskommunen er samde om det, leggje andre kommunale tenester på vegne av samarbeidskommunen til denne vertskommuneavtala. Område som er nemnde i dette punktet når avtala er inngått, er:

### Fyresdal:

- Standard løysing, jf. Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen

### Seljord:

- Standard løysing, jf. Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen

### Vinje:

- Standard løysing, jf. Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen

### Kviteseid:

- Standard løysing, jf. Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen

### Nissedal:

- Standard løysing, jf. Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen pluss tiltak for rusmiddelbrukarar, Husbanken sine låne- og tilskottsordningar, parkeringsløyver og transporttenester for rørslehemma og utarbeiding og revidering av rusmiddelpolitisk handlingsplan.

### Tokke:

- Standard løysing, jf. Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen



## Samarbeidsavtale

Slike tillegg skal dimensjonerast og kostnadene skal fastsetjast i eiga avtale signert av rådmennene. Rådmannen i samarbeidskommunen skal vidare delegere fullmaktene sine til å fatte vedtak innanfor desse tenestene til rådmannen i vertskommunen.

## 6 Vertskommunens ansvar

Vertskommunen ved rådmannen skal:

- Vere arbeidsgjevar for tilsette, administrasjon og leiar i NAV-tenesteområdet.
- Drive det interkommunale NAV-tenesteområdet basert på delegasjonar frå deltokarkommunane.
- Stille til råvelde bygg og utstyr for det interkommunale NAV-kontoret.
- Stille til råvelde naudsynte støttefunksjonar for drifta av det interkommunale tenesteområdet.
- Utarbeide rekneskapen for drifta av NAV Kviteseid-Nissedal. Rekneskapen skal førast som eigen rekneskap i vertskommunens driftsrekneskap.
- Vere partsrepresentant ved eventuelle rettssaker og tvistar som knyter seg til oppgåver der Kviteseid kommune er rett saksøkjær/saksøkt.
- Utarbeide ein verksemndsplan med mål og resultatkrav. Planen skal omtale dei tiltaka som skal føre til at ein når måla, og også den ressursinnsatsen ein reknar med.
- Gjere dei kontraktane og avtalene som trengst for å drive NAV Kviteseid-Nissedal på vegner av deltokarkommunane.
- Organisere kunde- og publikumskontakt for både kommunane i samband med dei oppgåvene som er lagde til vertskommunen, medrekna rettleiing, utarbeiding av relevant informasjonsmaterial m.m.
- Ha arkivansvaret for sosialtenesta i det interkommunale NAV-tenesteområdet.
- Utføre arkiveringa elles i samsvar med arkivlova.
- Utføre anna arbeid som står i naturleg samanheng med verkeområdet i avtala, medrekna innkjøp av utstyr, konsulenttenester m.m.

## 7 Oppgåver som fell utanfor ansvaret til vertskommunen

Deltokarkommunane utfører sjølve følgjande oppgåver:

1. Vedta forskrifter, medrekna økonomiske stønadssatsar
2. Vedta planar for den einskilde kommunen
3. Avgjere nivået på tenesteinnhaldet i eigen kommune
4. Gå til eller motta søksmål

## 8 Organisering av NAV Vest-Telemark

NAV Vest-Telemark skal organiserast som ei teneste under rådmannen i vertskommunen, med ein leiar som får delegert mynde for fag, personale og økonomi. Vertskommunen har ansvaret for tilsetjingar i tråd med vanlege prosedyrar.

---

Sign: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_



## Samarbeidsavtale

Hovudkontoret vil ligge i vertskommunen, Tokke kommune.

NAV Vest-Telemark må ha tilgang til kontor på kommunehusa eller anna egna lokale i samarbeidkommunane.

NAV Vest-Telemark skal ha tilgang til publikumspc-ar i dei aktuelle lokalene.

Arbeidsgjeveransvaret for dei kommunale stillingane blir overført frå den einskilde kommunen til vertskommunen frå tidspunktet for overdraginga. Endringa er definert som ei verksemどsoverdraging. Alle tilsette må rekne med å utføre tenester innanfor heile regionen. Medverknaden frå dei tilsette skal skje i samsvar med reglane i hovudavtala.

## 9 Rapportering

NAV Vest-Telemark rapporterer til rådmannen i vertskommunen.

Det skal haldast samarbeidsmøte mellom rådmannen i vertskommunen og rådmennene i samarbeidkommunane minst 2 gonger i året.

Rådmannen i vertskommunen orienterer dei einskilde deltagarkommunane spesielt om vedtak av prinsipiell karakter.

**Samarbeidkommunane** blir skilt ut som eigne avdelingskontor/distrikt i samband med rapportering til fylkesmannen, SSB/Kostra og annan statleg rapportering.

Det skal haldast partnarskapsmøte mellom rådmennene i Fyresdal, Selsvær, Vinje, Kvitesdal, Nissedal, Tokke og NAV ved fylkesdirektøren minst 1 gong i året. Når det trengst kan det avtalast jamlegare møte.

Leiaren for NAV Vest-Telemark har ansvaret for at det tverrfaglege samarbeidet med samarbeidkommunane blir halde i hevd.

## 10 Finansiering

Vertskommunens kostnader til personale, husleige og kontorhald blir finansiert gjennom delbetaling frå deltagarkommunane. Betaling og avrekning skjer i tråd med rutinehandbok for samarbeida mellom **kommunane**.

Budsjettutinat følgjer rutinane for ??????????????????????.

**Delinga av kostnader i 2019 til det interkommunale kontoret NAV Vest-Telemark (avsnitt 2, pkt. 1-15) skal skje på grunnlag av ei utrekning av faktiske kostnader som den enkelte kommunen går inn i samarbeidet med. Fordelingsnykelen frå og med 2020 blir fastsett seinare.**

I ei skriftleg samarbeidsavtale skal partane definere, dimensjonere og fastsetje kostnadsprinsipp for ytingar til samarbeidkommunane som går ut over det felles

---

Sign: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Side 6



## Samarbeidsavtale

mandatet til NAV Vest-Telemark (avsnitt 2 punkt 16). Kommunen som tingar desse ytingane ber kostnadene.

Brukretta ytingar og tenester skal budsjetterast og bokførast på den kommunen der brukaren er busett.

## 11 Klagehandsaming

NAV Vest-Telemark skal ta i mot og handsame klage på tenester. Gjeld klaga lovpålagte tenester skal klaga sendast vidare til fylkesmannen for endeleg handsaming, uavhengig av kvar brukaren bur. Klage på vedtak om Startlån, tilskot frå Husbanken eller andre tenester/ytingar i Nissedal går til klagenemnda.

## 12 Oppseiing

Kvar kommune kan med skriftleg varsel på 1 år seie opp deltakinga si i vertskommunesamarbeidet. Om ein kommune går ut eller samarbeidet blir oppløyst, vil den einskilde kommunen sjølv overta ansvaret for dei oppgåvane som er omfatta av samarbeidsavtala. Går ein kommune ut av avtala, fell plikta til å dekkje utgifter til samarbeidet bort frå 1. januar året etter at kommunen har gått ut.

## 13 Endring

Denne avtala kan endrast dersom ein av partane krev det. Endringar krev semje mellom partane.

## 14 Misleghald

Dersom ein av kommunane vesentleg mislegheld pliktene sine etter denne avtala, kan dei andre kommunane seie opp avtala. Dei andre kommunane kan då krevje at den kommunen som mislegheld avtala dekkjer det påførte tapet.

## 15 Twistar

Partane skal søkje å løyse på minneleg måte eventuell usemje om den delen av avtala som er rettsleg pliktande. Dersom partane ikkje blir samde, kan dei leggje tvisten fram for dei ordinære domstolane. Verneting i slike saker skal vere vernetinget i vertskommunen.

## 16 Når avtala tek til å gjelde

Avtala tek til å gjelde frå ho er underteikna, men slik at vertskommunen fyrst får mynde til å gjere vedtak frå (01.01.2020).



## Samarbeidsavtale

### 17 Godkjenning i kommunestyret

For at avtala skal vere gyldig, må kommunestyret i den einskilde kommunen godkjenne ho, jf. KL 28e. Avtala er ikkje gyldig før alle kommunane har godteke ho.

Fyresdal kommune stad/dato:.....

Sign. ordførar

Fyresdal kommune

Seljord kommune stad/dato:.....

Sign. ordførar

Seljord kommune

Vinje kommune stad/dato:.....

Sign. ordførar

Vinje kommune

Kviteseid kommune stad/dato:.....

Sign. ordførar

Kviteseid kommune

Nissedal kommune stad/dato:.....

Sign. ordførar

Nissedal kommune

Tokke kommune stad/dato:.....

Sign. ordførar

Tokke kommune

---

Sign:\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_



## Saksframlegg

### Idrettsstipend 2018

Utval	Utvalssak	Møtedato
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	28/18	03.05.2018

**Endeleg vedtaksrett i saka har hovudutvalet for oppvekst, kultur og omsorg**

#### Dokument i saka:

Reglar for tildeling av idrettsstipend revidert 23.11.2017

Oversyn idrettstipendet 1994-2017

Framlegg til idrettsstipend 2018

#### Bakgrunn for saka:

Idrettstipendet vert delt ut kvart år, i tråd med retningslinene som er vedteke av OKO-utvalet og revidert 23.11.2017. Det har tidlegare vore ein stipendnemnd med representantar frå idrettsråd, skyttarlag og ordførar. Dette er frå 2016 overført til hovudutvalet for oppvekst, kultur og omsorg. Prisen delast ut 17. mai av ordføraren og er ein sjekk på kr 15.000,-.

#### Vurdering:

*Spørsmålet/saka er vurdert ut frå følgjande mål i økonomiplanen:* Kultur og oppvekst skal spele ei nykelrolle i utvikling av kommunen.

#### Konklusjon:

Framlegga vert lagt fram i møtet, og saka vert lagt fram utan innstilling til vedtak.

Ketil O. Kiland	
rådmann	Reidunn Sandvik
	sekretær



## Saksframlegg

### Kulturprisen 2018

Utval	Utvalssak	Møtedato
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	29/18	03.05.2018

**Endeleg vedtaksrett i saka har hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg**

#### Dokument i saka:

Reglar for tildeling av kulturprisen, revidert 06.01.2016

Liste med vinnarar av kulturprisen 1977-2017

Framlegg til kulturprisen 2018

#### Bakgrunn for saka:

Kulturprisen vert delt ut kvart år, i tråd med retningslinjene som er vedtekne av OKO utvalet 06.01.2016.

Prisen delast ut 17. mai av ordføraren og er ein sjekk på kr 10.000,- samt ein diplom med begrunnning for prisen. Årets diplom vert laga av Gunnar Grunnvik.

#### Vurdering:

*Spørsmålet/saka er vurdert ut frå følgjande mål i økonomiplanen:* Kultur og oppvekst skal spele ei nykelrolle i utvikling av kommunen.

#### Konklusjon:

Framlegga vert lagt fram i møtet, og saka vert lagt fram utan innstilling til vedtak.

Ketil O. Kiland	
rådmann	Reidunn Sandvik
	sekretær