



Utval:	Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg
Møtestad:	Hamaren Næringshagen
Dato:	07.03.2018
Tid:	08:30

Forfall meldast til sentralbordet på tlf. 35 06 71 00.
Varamedlemmer møter bare etter nærare varsel.

Saksliste

Utvals- saksnr	Innhald
-------------------	---------

PS 12/18	Referatsaker
PS 13/18	Vurdering av ledig stilling i barnehagen
PS 14/18	Vurdering av ledig assistentstilling i SFO
PS 15/18	Vurdering av assistentstilling på skulen
PS 16/18	Vurdering av ledig stilling i skulen
PS 17/18	Vurdering av ledig assistentstilling på kantina
PS 18/18	Vurdering av ledig stilling på vaskeriet
PS 19/18	Prosjekt Vest-Telemark, søknad om økonomisk stønad
PS 20/18	Tilbod til born med funksjonsnedsetting som ikkje lenger har krav på plass i SFO

Fyresdal 28.02.2018

Nils Kristian Moe
utvalsleiar

Fellestenesta
utvalssekretær

PS 12/18 Referatsaker

RS 8/18 Orientering frå administrasjonen

RS 9/18 Rapport tal vedtak 19.12.2017 - 16.01.2018

RS 10/18 Rapport tal vedtak 17.01 - 19.02.2018

RS 11/18 Kontrollrapport - Spar Fyresdal

RS 12/18 Kontrollrapport - Joker Grunnvik

RS 13/18 Kontrollrapport - Hegglandsgrend Daglegvare

RS 14/18 Salkontroll tobakk - Hegglandsgrend Daglegvare

RS 15/18 Salskontroll tobakk - Joker Grunnvik

RS 16/18 Salskontroll tobakk - Bondal Motor AS

RS 17/18 Salskontroll tobakk - Spar Fyresdal

RS 18/18 Salskontroll tobakk - Moland Auto AS

RS 19/18 Svar på søknad om støtte til krafttak mot kreft 2018

RS 20/18 Svar på søknad om stønad til Norsk Målungdom sin vinterleir

**Saksframlegg****Vurdering av ledig stilling i barnehagen**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	13/18	07.03.2018
Administrasjonsutvalet	2/18	07.03.2018
Formannskap		

Endeleg vedtaksrett i saka har: Formannskapet**Dokument i saka:****Bakgrunn for saka:**

Ledig 60 % pedagogstilling i barnehagen grunna overgang til pensjon.

Kommunestyret fatta 14.12.17 fyljande vedtak i budsjettsaka:

Alle ledige stillingsheimlar skal vurderast av formannskapet om behov for, eventuelt om heimelen skal trekkast inn. Formannskapet får fullmakt til å trekke inn ledige heimlar.
Samrøystes

I gjeldande politisk delegeringsreglement står det fyljande:

Kommunale stillingar - jmf kommunelova § 24 nr.1

Formannskapet har fullmakt til å opprette /leggje ned /endre heimlar innanfor budsjettrammene, etter uttale frå sektor og handsaming i ADMU.

Administrasjonen ba på bakgrunn av dette formannskapet om ei avklaring på korleis ledighet i faste stillingar skulle handterast. I møtet 14.2.18 kom formannskapet til fyljande konklusjon:

Vurdering av ledige stillingar i formannskapet – korleis skal vi gjere dette praktisk?

Formannskapet meiner at turnusstillingar (35,5 t/v) i helse og omsorg ikkje skal vurderast kvar gong det er ledighet – grunnen til dette er at turnusen er bygd opp utifrå dei stillingar vi har i dag og skal ein då inndra heimlar medfører dette at turnusen må endrast.

Alle andre stillingar skal det lagast sak til hovudutvalet og ADMU før endeleg vedtak i formannskapet.

Vurdering:

Saka er vurdert ut frå følgjande mål i økonomiplanen for 2018 - 2021

- vi gjennomfører planar og når vedtekne mål
- vi brukar det økonomiske handlingsromet

Styrar i barnehagen har fyljande grunngjeving for å lyse ut den ledige barnehagelærarstillinga:

Heimelen er på 100 %, men eigar av heimelen har vore i ei uføregrad på 60 % i lengre tid. I desember 2017 fekk vedkomande varig uføregrad og heimelen kan då endeleg lysast ut fast.

Heimelen har heile tida vore i bruk og er det også pr. dags dato.

Pedagognorma i barnehagen er svært viktig og denne stillinga er med på å stette kravet til norma, pr i dag. Ein tenker ikkje at barnetalet vil endre seg drastisk for dei neste åra. Regjeringa har dessutan varsla ytterlegare opptrapping av pedagognorma. Mange barnehagar i Vest-Telemark har i dag 2 barnehagelærar pr. avdeling. Dette er både kvalitetsmessig betre og mindre sårbart. Dette har ikkje Fyresdal.

Pr mars 2018 har vi 61 barn og 77 plassar. Norma er ein pedagogisk leiar per 7 til 9 barn under tre år og ein pedagogisk leiar per 14 til 18 barn over tre år.

*Men frå 01.08.18 vert pedagognormen stramma inn til **minst ein pedagogisk leiar per 7 barn under tre år og minst ein pedagogisk leiar per 14 barn over tre år.** I dag har vi 17 born under 3 år og 44 barn over 3 år, dette utgjer då behov for 7 pedagogar og pr i dag har vi 5,8 heimlar.*

Det er ikkje pedagogar vi må spare på framover. Regjeringa forventar at vi aukar. Med dei samansette utfordringane som er i barnehagen i dag treng vi faglært personal. Ein må også huske på oppfølging av enkelt vedtak og språkopplæring.

Det krev utdanning og stabilitet for å kunne gje barn ei god utvikling og progresjon til livsmeistring og til skulegang.

Dessutan er barnehagelærarane ein del av bemanningsnorma i barnehagen og må difor vere mange nok for å dekke både krav og turnus.

Barnehagen har i dag behov for å lyse ut stillinga på 60 % pedagog/barnehagelærar så raskt som råd for å nå kvalifiserte søkarar før dei søker andre kommunar.

Konklusjon:

Det er behov for den ledige 60% pedagogheimelen i barnehagen, både sett i samanheng med pedagognorma og for kvaliteten på tenesta.

Innstilling frå rådmannen:

60% pedagogstilling i barnehagen vidareførast.

Ketil O. Kiland	
rådmann	Eva Greivstad
	personalkonsulent



Saksframlegg

Vurdering av ledig assistentstilling i SFO

Utval	Utvalssak	Møtedato
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	14/18	07.03.2018
Administrasjonsutvalet	3/18	07.03.2018
Formannskap		

Endeleg vedtaksrett i saka har: Formannskapet

Dokument i saka:

Bakgrunn for saka:

Ledig 10 % assistentstilling i SFO grunna overgang til pensjon.

Kommunestyret fatta 14.12.17 fyljande vedtak i budsjettsaka:

Alle ledige stillingsheimlar skal vurderast av formannskapet om behov for, eventuelt om heimelen skal trekkast inn. Formannskapet får fullmakt til å trekke inn ledige heimlar.
Samrøystes

I gjeldande politisk delegeringsreglement står det fyljande:

Kommunale stillingar - jmf kommunelova § 24 nr.1

Formannskapet har fullmakt til å opprette /leggje ned /endre heimlar innanfor budsjettrammene, etter uttale frå sektor og handsaming i ADMU.

Administrasjonen ba på bakgrunn av dette formannskapet om ei avklaring på korleis ledighet i faste stillingar skulle handterast. I møtet 14.2.18 kom formannskapet til fyljande konklusjon:

Vurdering av ledige stillingar i formannskapet – korleis skal vi gjere dette praktisk?

Formannskapet meiner at turnusstillingar (35,5 t/v) i helse og omsorg ikkje skal vurderast kvar gong det er ledighet – grunnen til dette er at turnusen er bygd opp utifrå dei stillingar vi har i dag og skal ein då inndra heimlar medfører dette at turnusen må endrast.

Alle andre stillingar skal det lagast sak til hovudutvalet og ADMU før endeleg vedtak i formannskapet.

Vurdering:

Saka er vurdert ut frå følgjande mål i økonomiplanen for 2018 - 2021

- vi gjennomfører planar og når vedtekne mål
- vi brukar det økonomiske handlingsromet

Rektor på skulen har fyljande grunngjeving:

Stillinga har ikkje vore nytta sidan våren 2017, trudde den alt var inndregen og har difor klart seg utan den.

Innstilling frå rådmannen:

10 % stilling på SFO, av heimef 2417, vert inndregen.

Ketil O. Kiland	
rådmann	Eva Greivstad
	personalkonsulent



Saksframlegg

Vurdering av assistentstilling på skulen

Utval	Utvalssak	Møtedato
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	15/18	07.03.2018
Administrasjonsutvalet	6/18	07.03.2018
Formannskap		

Endeleg vedtaksrett i saka har: Formannskapet

Dokument i saka:

Bakgrunn for saka:

Mogleg ledig 30 % assistentstilling grunna delvis overgang til pensjon.

Kommunestyret fatta 14.12.17 fyljande vedtak i budsjettsaka:

Alle ledige stillingsheimlar skal vurderast av formannskapet om behov for, eventuelt om heimelen skal trekkast inn. Formannskapet får fullmakt til å trekke inn ledige heimlar.
Samrøystes

I gjeldande politisk delegeringsreglement står det fyljande:

Kommunale stillingar - jmf kommunelova § 24 nr.1

Formannskapet har fullmakt til å opprette /leggje ned /endre heimlar innanfor budsjettrammene, etter uttale frå sektor og handsaming i ADMU.

Administrasjonen ba på bakgrunn av dette formannskapet om ei avklaring på korleis ledighet i faste stillingar skulle handterast. I møtet 14.2.18 kom formannskapet til fyljande konklusjon:

Vurdering av ledige stillingar i formannskapet – korleis skal vi gjere dette praktisk?

Formannskapet meiner at turnusstillingar (35,5 t/v) i helse og omsorg ikkje skal vurderast kvar gong det er ledighet – grunnen til dette er at turnusen er bygd opp utifrå dei stillingar vi har i dag og skal ein då inndra heimlar medfører dette at turnusen må endrast.

Alle andre stillingar skal det lagast sak til hovudutvalet og ADMU før endeleg vedtak i formannskapet.

Vurdering:

Saka er vurdert ut frå følgjande mål i økonomiplanen for 2018 - 2021

- vi gjennomfører planar og når vedtekne mål
- vi brukar det økonomiske handlingsromet

Rektor på skulen har fyljande grunngjeving for å lyse ut den ledige assistentstillinga:

Stillinga har vore nytta både som pedagog og assistent på skulen, på småsteget. I høve tidleg innsats er dette ei viktig stilling å behalde. Skulen skal ned på heimel etter sommarferien, og treng å behalde dei stillingane som er att. Stillinga vert mykje bruka på utagerande gutar og det

har vore viktig å ha ein mann på småsteget. Gimle treng folk med kompetanse til å jobbe på småsteget!

Innstilling frå rådmannen:

30 % assistentstilling i skulen vidareførast.

Ketil O. Kiland	
rådmann	Eva Greivstad
	personalkonsulent

**Saksframlegg****Vurdering av ledig stilling i skulen**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	16/18	07.03.2018
Administrasjonsutvalet	5/18	07.03.2018
Formannskapet		

Endeleg vedtaksrett i saka har: Formannskapet**Dokument i saka:****Bakgrunn for saka:**

Mogleg ledig 59% pedagogstilling, for tida i småskulen grunna overgang til pensjon.

Kommunestyret fatta 14.12.17 fyljande vedtak i budsjettsaka:

Alle ledige stillingsheimlar skal vurderast av formannskapet om behov for, eventuelt om heimelen skal trekkast inn. Formannskapet får fullmakt til å trekke inn ledige heimlar.
Samrøystes

I gjeldande politisk delegeringsreglement står det fyljande:

Kommunale stillingar - jmf kommunelova § 24 nr.1

Formannskapet har fullmakt til å opprette /leggje ned /endre heimlar innanfor budsjettrammene, etter uttale frå sektor og handsaming i ADMU.

Administrasjonen ba på bakgrunn av dette formannskapet om ei avklaring på korleis ledighet i faste stillingar skulle handterast. I møtet 14.2.18 kom formannskapet til fyljande konklusjon:

Vurdering av ledige stillingar i formannskapet – korleis skal vi gjere dette praktisk?

Formannskapet meiner at turnusstillingar (35,5 t/v) i helse og omsorg ikkje skal vurderast kvar gong det er ledighet – grunnen til dette er at turnusen er bygd opp utifrå dei stillingar vi har i dag og skal ein då inndra heimlar medfører dette at turnusen må endrast.

Alle andre stillingar skal det lagast sak til hovudutvalet og ADMU før endeleg vedtak i formannskapet.

Vurdering:

Saka er vurdert ut frå følgjande mål i økonomiplanen for 2018 - 2021

- vi gjennomfører planar og når vedtekne mål
- vi brukar det økonomiske handlingsromet

Rektor på skulen har fyljande grunngjeving for å lyse ut den ledige pedagogstillinga:

Skulen er heilt avhengig av å behalde dei pedagogstillingane vi har. Denne stillinga har blitt bruka som kontaktlærer på småsteget. Med tanke på satsing på tidleg innsats er det vanskeleg å sjå for seg at denne stillinga skal kuttast ut. Vi har behov for fleire kontaktlærarar på småsteget. Denne stillinga har vore kontaktlærer i alle år. Gimle treng folk med kompetanse til å jobbe på småsteget!

Innstilling frå rådmannen:

59% pedagogstilling i skulen vidareførast.

Ketil O. Kiland	
rådmann	Eva Greivstad
	personalkonsulent

**Saksframlegg****Vurdering av ledig assistentstilling på kantina**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	17/18	07.03.2018
Administrasjonsutvalet	4/18	07.03.2018
Formannskap		

Endeleg vedtaksrett i saka har: Formannskapet**Dokument i saka:****Bakgrunn for saka:**

Ledig 20 % assistentstilling i kantina grunna overgang til pensjon.

Kommunestyret fatta 14.12.17 fyljande vedtak i budsjettsaka:

Alle ledige stillingsheimlar skal vurderast av formannskapet om behov for, eventuelt om heimelen skal trekkast inn. Formannskapet får fullmakt til å trekke inn ledige heimlar.
Samrøystes

I gjeldande politisk delegeringsreglement står det fyljande:

Kommunale stillingar - jmf kommunelova § 24 nr.1

Formannskapet har fullmakt til å opprette /leggje ned /endre heimlar innanfor budsjettrammene, etter uttale frå sektor og handsaming i ADMU.

Administrasjonen ba på bakgrunn av dette formannskapet om ei avklaring på korleis ledighet i faste stillingar skulle handterast. I møtet 14.2.18 kom formannskapet til fyljande konklusjon:

Vurdering av ledige stillingar i formannskapet – korleis skal vi gjere dette praktisk?

Formannskapet meiner at turnusstillingar (35,5 t/v) i helse og omsorg ikkje skal vurderast kvar gong det er ledighet – grunnen til dette er at turnusen er bygd opp utifrå dei stillingar vi har i dag og skal ein då inndra heimlar medfører dette at turnusen må endrast.

Alle andre stillingar skal det lagast sak til hovudutvalet og ADMU før endeleg vedtak i formannskapet.

Vurdering:

Saka er vurdert ut frå følgjande mål i økonomiplanen for 2018 - 2021

- vi gjennomfører planar og når vedtekne mål
- vi brukar det økonomiske handlingsromet

Rektor på skulen har fyljande grunngjeving for å lyse ut den ledige assistentstillinga:

Stillinga har ikkje vore nytta sidan våren 2017, trudde den alt var inndregen og har difor klart seg utan den.

Innstilling frå rådmannen:

20 % stilling på kantina, av heime 2413, vert inndregen.

Ketil O. Kiland	
rådmann	Eva Greivstad
	personalkonsulent

**Saksframlegg****Vurdering av ledig stilling på vaskeriet**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	18/18	07.03.2018
Administrasjonsutvalet	8/18	07.03.2018
Formannskap		

Endeleg vedtaksrett i saka har: Formannskapet**Dokument i saka:****Bakgrunn for saka:**

Ledig 20 % assistentstilling i vaskeriet på POS grunna overgang til pensjon.

Kommunestyret fatta 14.12.17 fyljande vedtak i budsjettsaka:

Alle ledige stillingsheimlar skal vurderast av formannskapet om behov for, eventuelt om heimelen skal trekkast inn. Formannskapet får fullmakt til å trekke inn ledige heimlar.
Samrøystes

I gjeldande politisk delegeringsreglement står det fyljande:

Kommunale stillingar - jmf kommunelova § 24 nr.1

Formannskapet har fullmakt til å opprette /leggje ned /endre heimlar innanfor budsjettrammene, etter uttale frå sektor og handsaming i ADMU.

Administrasjonen ba på bakgrunn av dette formannskapet om ei avklaring på korleis ledighet i faste stillingar skulle handterast. I møtet 14.2.18 kom formannskapet til fyljande konklusjon:

Vurdering av ledige stillingar i formannskapet – korleis skal vi gjere dette praktisk?

Formannskapet meiner at turnusstillingar (35,5 t/v) i helse og omsorg ikkje skal vurderast kvar gong det er ledighet – grunnen til dette er at turnusen er bygd opp utifrå dei stillingar vi har i dag og skal ein då inndra heimlar medfører dette at turnusen må endrast.

Alle andre stillingar skal det lagast sak til hovudutvalet og ADMU før endeleg vedtak i formannskapet.

Vurdering:

Saka er vurdert ut frå følgjande mål i økonomiplanen for 2018 - 2021

- vi gjennomfører planar og når vedtekne mål
- vi brukar det økonomiske handlingsromet

Avdelingsleiar kjøkken / vaskeri har fyljande grunngjeving for å lyse ut den ledige assistentstillinga:

Vaskeriet har ei tilsett i 65% stilling, og er ope 3 dagar i veka. Den tilsette reduserar nå med 20 %, og går over på delvis pensjon.

Ved å kutte 20 % stilling så blir vaskeriet ope kun 2 dagar i veka og brukarane får eit redusert tilbod, det gjeld både heimebuande og POS.

Sett ut frå eit hygienisk synspunkt er det svært uheldig å la tøy som ofte er svært tilsmussa ligge over lengre tid på vaskeriet før det blir vaska.

Det blir vaska sengetøy, handkle og klutar, privattøy til brukarane og arbeidstøy, om vi mistar 20% så må vi kaufe inn mykje meir tøy.

Dei tilsette på avdelinga må inn å vaske tøy i si arbeidstid, dei er pressa på tid til pleie fra før.

Innstilling frå rådmannen:

20 % stilling på vaskeriet på POS vidareførast.

Ketil O. Kiland	
rådmann	Eva Greivstad
	personalkonsulent

**Saksframlegg****Prosjekt Vest-Telemark, søknad om økonomisk stønad.**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	19/18	07.03.2018

Endeleg vedtaksrett i saka har kommunestyret.**Dokument i saka:**

Søknad om tilskot til driftsmidlar av 09.01.2018
Budsjet

Bakgrunn for saka:

Prosjekt Vest-Telemark (heretter PVT), som er eit samarbeid mellom åtte fotballklubbar i Vest-Telemark, hadde sin oppstart i 2015, men mål om eit trenerkollegie, talentutvikling og samarbeid for å betre kvaliteten og kontinuiteten i fotballen i Vest-Telemark. Dei har og hatt eit samarbeid med to fotballakademi i England. Dei har no lagt bak seg ei prosjektperiode på tre år. Etter evalueringar er det no lagt ein ny struktur som er meir nøktern, og det ingen løna i organisasjonen. Prosjekt Vest-Telemark er no organisert som ei foreining, med styre som jobbar på dugnad, og eit råd som består av leiarar av alle fotballklubbane som er med i prosjektet. Fotballgruppa i Fyresdal er ein av desse.

Prosjektet søker alle verskommunar til sine fotballklubbar om økonomisk stønad, kr 25.000,- over tre år, med ei årleg evaluering.

Etter drift i tre år, gjer PVT vesentlege endringar og ynskjer no å fokusere på desse områda:

- Utnytte egne ressursar, heve kvaliteten på egne trenerar i regionen, gje desse opplæring.
- Opprette eit trenarkollegie (team) som har ansvar for teknikktraining ute i klubbane, i tillegg til samlingar og uttak. Desse skal og ha ansvar for vintertrening som kan vere eit supplement til sonetreningar som er ressurskrevjande i høve køyring.
- Tettar samarbeid med Telemark fotballkrets, for å få fleire kurs og samlingar til Vest-Telemark.
- Arrangere samlingar med talentutviklarar frå fotballkretsen i samarbeid med toppklubbar i Noreg.
- Arrangere turneringskveldar for dei yngste i klubbhallane.
- Fortsetje samarbeidet med fotballakademiet til Jamie Carragher i Liverpool/Sefton og eit anna akademi i Colchester. Dette for å arrangere fotballskular og utveksling. Dette gjer moglegheitar fagleg, sosialt og kulturelt, men dette er ikkje kjerneverksemda.
- Sjå på mogletheit for vidareføring av samarbeidet med Vest-Telemark Vidaregåande skule breddeidrett, om trenartilbod.

Måla i PVT er:

- Heve kvaliteten på spelarane i Vest-Telemark regionen.
- Gje eit tilnærma likt tilbod ute i alle klubbane.
- Skape ein attraktiv arena for aktivitet kor alle er velkomne, samtidig som nokon skal ha noko å strekkje seg etter.
- Styrke samhaldet klubbane imellom.
- Skape felles forståing og respekt for kvarandre gjennom haldningsarbeid.

Samarbeidet i PVT har gjort det mogleg at vi pr. i dag har 4 11- lag i aldersgruppa 14-16 år i vinterserie, i tillegg til to eigne lag frå Vest-Telemark,

PVT har fylgjande budsjett:

Budsjettforslag PVT 2018							
Inntekter:				Utgifter:			
Medlemskontingent klubb 2X10/år	160000			Breiddeutvikling vinter (tekn trening)		80000	
Driftsstønad vertskommunar	125000			Vinterserielag samarbeid		80000	
Sponsormidlar	80000			Stønad trenarur England		60000	
Utvexling England	30000			Trenarutvikling VT krets/akademi		45000	
				Jentesamling vår 2018 pre sesong		25000	
				Gutesamling vår 2018 pre sesong		25000	
				Utvexling England		60000	
				Styrearbeid/utvexling		20000	
			395000				395000

Dei åtte fotballklubbane som er med, bidrar med kr 20.000,- pr. år frå kvar klubb.

Vurdering:

Spørsmålet/saka er vurdert ut frå måla i budsjettet for 2018 i sektor for kultur og oppvekst; Vidareutvikle fritidstilbodet for born og unge.

Prosjekt Vest-Telemark har av forskjellige årsakar vore omdiskutert dei tre fyrste åra. Etter ei grundig evaluering har noverande styre kome fram til ei driftsform som er meir nøktern. Alt styre og rådsarbeid gjerast på dugnad, og utgifter går i hovudsak til arrangement knytt opp mot aktivitetar for barn og unge. Dei ynskjer og å ta fått i dei viktigaste utfordringane i tillegg til økonomien, som er haldningsarbeid.

Fyresdal fotballgruppe er svært positive til dagens organisering, og meiner PVT er viktig for å greie å halde fotballaktiviteten i Vest-Telemark i gang. Fotballgruppa i Fyresdal, som alle andre, sliter for å få kvalifiserte trenarar, og det å oppretthalde lag i eldre aldersgrupper blir meir og meir krevjande. Dette samarbeidet gjer dette mogleg. I tillegg blir trenarane trygge og mindre sårbare i trenarteam, og det vil heve kvaliteten på trenarane i regionen.

Dei søker om kr 25.000,- i årleg driftsstønad i tre år. Fyresdal kommune kan ikkje gå inn på ein stønad som går over tre år, men kan vurdere ein sum for 2018, med ny søknad kvart år etter evaluering. Det er lite midlar til slikt i driftsbudsjettet. Eit alternativ er å la søknaden gå saman med andre søknadar til kulturmidlar i Fyresdal. Det vil i så fall redusere tilskotet til andre lag og organisasjonar i Fyresdal tilsvarende. Det synes ikkje rett.

Dei åtte fotballklubbane som er med, bidrar med kr 20.000,- pr. år frå kvar klubb. PVT har eit sterkt ynskje om at klubbtilskotet ikkje skal vere større, fordi økonomien i dei åtte klubbane er svært forskjellige, og dei ynskjer at alle skal ha råd til å vere med.

I Fyresdal kjenner vi til at fotballgruppa har god økonomi, og ser at det kanskje kunne vere mogleg at kommunen og fotballgruppa går inn og spleisar på tilskotet. Slik kan kommunen bidra med noko, og fotballgruppa bidra direkte utan at vi "tar" frå kulturmiddelpotten, som skal gje tilskot til alle laga i kommunen, inkludert alle idrettslaga.

Konklusjon:

PVT er eit eksempel på samarbeid på tvers av klubbar og kommunegrenser til beste for fleire, klubbane, trenarar og fotballtilbod for dei unge som vi elles ikkje kunne fått til med dei utfordringane vi har i Vest-Telemark.

Fyresdal kommune ynskjer å stø tilbodet, men kan ikkje gå inn med heile beløpet, ei heller for tre år av gongen.

For ikkje ta av "potten" til kulturmidlar, gjer ein framlegg om eit spleiselag mellom Fyresdal kommune og fotballgruppa i Fyresdal Idrettslag. Fotballgruppa har god økonomi, og dette er midlar som går direkte tilbake til medlemene i gruppa.

Fyresdal kommune stør Prosjekt Vest- Telemark med kr 12.500,- for 2018, under føresetnad av at Fyresdal Idrettslag ved fotballgruppa gjer det same.

Løyving frå konto: 1113490 Disponibel pott OKO utvalet.

Innstilling frå rådmannen:

Fyresdal kommune stør Prosjekt Vest- Telemark med kr 12.500,- for 2018, under føresetnad av at Fyresdal Idrettslag ved fotballgruppa gjer det same.

Løyving frå konto: 1113490 Disponibel pott OKO-utvalet.

Ketil O. Kiland	
rådmann	Hilde Martini Momrak
	kulturkonsulent

**Saksframlegg****Tilbod til born med funksjonsnedsetting som ikkje lenger har krav på plass i SFO**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	20/18	07.03.2018

Endeleg vedtaksrett i saka har:**Dokument i saka:****Bakgrunn for saka:**

I kommunen bur det fleire born med alvorlig funksjonsnedsetting. Nokre av desse er i skulepliktig alder mens enkelte er yngre.

Kommunen er pliktig etter opplæringslova til å ha eit tilbod etter skuletid til elevar frå 1.- 4. årstrinn. For elevar med funksjonsnedsettingar gjeld denne plikta frå 1.-7. årstrinn, dvs fram t.o.m. det året eleven fyller 12 år. Tilbodet gjeld alle skuledagar frå skulen er slutt kl. 13.55 og fram til kl. 16.30.

Elevane dette gjeld, og deira foreldre/føresette, vil i utgangspunktet også kunne ha rett til ulike tenester heimla i pasient og brukerrettighetslova, jfr. kommunens pliktar etter helse og omsorgstenestelova. Til dømes vil det gjelde avlastningstiltak, omsorgsløn eller støtte-/fritidskontaktordning.

Vurdering:

Saka er vurdert ut frå følgjande mål i økonomiplanen for 2018 - 2021/måla i budsjettet for 2018 i sektor for kultur og oppvekst der det heiter; Arbeide for eit styrka heilskapsperspektiv 0-16 år.

Føremålet med denne saka er å få ei prinsipiell avklaring knytt til om kommunen bør opne opp for å gje eit SFO-tilbod til elevar med funksjonsnedsetting også etter 7. årstrinn.

Det som talar for ei slik løysing vil vere at skulen allereie har eit etablert tilbod til desse elevane. Det gjeld lærarar og assistentar samt lokalitetar der tilbodet kan ha base. Serleg sett frå foreldre/føresette og bornet sjølv sin synsvinkel og interesse, vil eit tilbod i regi av skulen og SFO også kunne opplevast som eit meir sosialt akseptert tilbod og i mindre stigmatiserande enn til dømes tilbod gjeven av helse og omsorgstenesta. Dette fordi skule og SFO er ordningar som omfattar alle born.

På den andre sida er det generelt utfordrande for skulen å kunne inkludere elevar med funksjonsnedsetting i høve til dei andre elevane. Dette gjeld særleg innan SFO, fordi stor aldersforskjell mellom elevane med funksjonsnedsettingar og dei andre elevane skapar utfordringar. SFO er eit tilbod som i hovudsak vert nytta av dei alle yngste elevane. Det kan difor vere særskilt krevjande for skulen å skjerme dei yngste elevane slik at dei kan føle seg trygge. I

fylgje rektor er det også slik at dei ekstra ressursane skulen nyttar til dette må takast frå rammene ved skulen og løysinga kring lokalitetar er langt frå god slik den er i dag.

Konsekvensen av å oppretthalde ein SFO ordning for denne gruppa berre opp til 12 år, vil vere at foreldra til desse elevane/brukarane vil søke helse og omsorgstenesta om å få eit tilsvarande tilbod der etter skuletid. Helse og omsorgstenesta må då eventuelt gjere ei samla vurdering av det tilbodet den einskilde og deira familie har frå kommunen allereie, opp mot familiens behov og det som er lovbestemte rettigheter for brukarane.

Om ei slik vurdering vil resultere i at brukaren/familien fortsatt vil ha rett til eit tilbod etter skuletid, har ein pr i dag ingen løysing på kva lokalitetar ein kan nytte til eit slikt tilbod.

Saka er drøfta med rektor ved Gimle skule, som ut ifrå ein fagleg vurdering ikkje vil rå til at ein utvidar retten til SFO tilbod for elevar med nedsett funksjonsevne til å gjelde etter 7. årstrinn. Basert på dei argumenta som er presentera i saksframlegget er det rådmannen si vurdering at ein held fram med ei SFO ordning som fylgjer opplæringslova sine krav og at ein ikkje utvidar tilbodet i høve til dagens ordning.

Skulle dette føre med seg utvida tilbod til aktuelle brukarar av helse og omsorgstenester, må ein eventuelt finne ei konkret løysing når det gjeld base/lokalitetar for dette tilbodet.

Konklusjon:

Fyresdal kommune forhold seg til opplæringslova og held fram med å gje elevar med funksjonsnedsettingar eit tilbod etter skuletid frå 1.-7. årstrinn.

Innstilling frå rådmannen:

Ordninga med SFO tilbod til elevar med funksjonsnedsetting held fram som i dag og vert ikkje utvida til å omfatte elevar utover 7. årstrinn.

Ketil O. Kiland	
rådmann	Rolf Henning Jensen
	kommunalsjef