



Utval: **Administrasjonsutvalet**
Møtestad: Hamaren Næringshagen
Dato: 07.03.2018
Tid: 14:00

Forfall meldast til sentralbordet på tlf. 35 06 71 00.
Varamedlemmer møter bare etter nærare varsel.

Saksliste

Utvals- saksnr	Innhald	Lukka møte(X)
PS 1/18	Referat og meldingar	
RS 1/18	Rundskriv frå KS	
RS 2/18	Sjukefråværsrapport	
RS 3/18	Protokoll frå Amu	
RS 4/18	Tilsettingssak ID 451 hjelpepleiar/helsefagarbeidar 80% fast, demensavd.	
RS 5/18	Tilsettingssak id 471 fag- og vedlikehaldsarbeidar, fast 100 % stilling	X
RS 6/18	Tilsettingssak helsefagarbeidar på POS.	X
RS 7/18	Tilsetjingssak - kommunefysioterapeut i heimel 2704 - Id 472	X
RS 8/18	Nytt tilbod som fysioterapeut i heimel 2704 frå 02.01.2018	X
RS 9/18	Tilbod om fast tilsetting i heimel 2100 - Rohit Rajendiran - notat	X
RS 10/18	Svar på søknad om forlenga permisjon i 20% hnr 2702 - fysioterapeut	X
PS 2/18	Vurdering av ledig stilling i barnehagen	
PS 3/18	Vurdering av ledig assistentstilling i SFO	
PS 4/18	Vurdering av ledig assistentstilling på kantina	
PS 5/18	Vurdering av ledig stilling i skulen	
PS 6/18	Vurdering av assistentstilling på skulen	
PS 7/18	Vurdering av ledig stilling i fellestenesta	
PS 8/18	Vurdering av ledig stilling på vaskeriet	

Fyresdal 27. februar 2018

Olav Gisle Noraberg
utvalsleiar

Fellesteneta
utvalssekretær

PS 1/18 Referat og meldingar

RS 1/18 Rundskriv frå KS

RS 2/18 Sjukefråværsrapport

RS 3/18 Protokoll frå Amu

RS 4/18 Tilsettingssak ID 451 hjelpepleiar/helsefagarbeidar 80% fast, demensavd.

RS 5/18 Tilsettingssak id 471 fag- og vedlikehaldsarbeidar, fast 100 % stilling

RS 6/18 Tilsettingssak helsefagarbeidar på POS.

RS 7/18 Tilsetjingssak - kommunefysioterapeut i heimel 2704 - Id 472

RS 8/18 Nytt tilbod som fysioterapeut i heimel 2704 frå 02.01.2018

RS 9/18 Tilbod om fast tilsetting i heimel 2100 - Rohit Rajendiran - notat

RS 10/18 Svar på søknad om forlenga permisjon i 20% hnr 2702 - fysioterapeut

**Saksframlegg****Vurdering av ledig stilling i barnehagen**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	13/18	07.03.2018
Administrasjonsutvalet	2/18	07.03.2018
Formannskap		

Endeleg vedtaksrett i saka har: Formannskapet**Dokument i saka:****Bakgrunn for saka:**

Ledig 60 % pedagogstilling i barnehagen grunna overgang til pensjon.

Kommunestyret fatta 14.12.17 fyljande vedtak i budsjettsaka:

Alle ledige stillingsheimlar skal vurderast av formannskapet om behov for, eventuelt om heimelen skal trekkast inn. Formannskapet får fullmakt til å trekke inn ledige heimlar.
Samrøystes

I gjeldande politisk delegeringsreglement står det fyljande:

Kommunale stillingar - jmf kommunelova § 24 nr.1

Formannskapet har fullmakt til å opprette /leggje ned /endre heimlar innanfor budsjetttrammene, etter uttale frå sektor og handsaming i ADMU.

Administrasjonen ba på bakgrunn av dette formannskapet om ei avklaring på korleis ledighet i faste stillingar skulle handterast. I møtet 14.2.18 kom formannskapet til fyljande konklusjon:

Vurdering av ledige stillingar i formannskapet – korleis skal vi gjere dette praktisk?

Formannskapet meiner at turnusstillingar (35,5 t/v) i helse og omsorg ikkje skal vurderast kvar gong det er ledighet – grunnen til dette er at turnusen er bygd opp utifrå dei stillingar vi har i dag og skal ein då inndra heimlar medfører dette at turnusen må endrast.

Alle andre stillingar skal det lagast sak til hovudutvalet og ADMU før endeleg vedtak i formannskapet.

Vurdering:

Saka er vurdert ut frå følgjande mål i økonomiplanen for 2018 - 2021

- vi gjennomfører planar og når vedtekne mål
- vi brukar det økonomiske handlingsromet

Styrar i barnehagen har fyljande grunngjeving for å lyse ut den ledige barnehagelærarstillinga:

Heimelen er på 100 %, men eigar av heimelen har vore i ei uføregrad på 60 % i lengre tid. I desember 2017 fekk vedkomande varig uføregrad og heimelen kan då endeleg lysast ut fast.

Heimelen har heile tida vore i bruk og er det også pr. dags dato.

Pedagognorma i barnehagen er svært viktig og denne stillinga er med på å stette kravet til norma, pr i dag. Ein tenker ikkje at barnetalet vil endre seg drastisk for dei neste åra. Regjeringa har dessutan varsla ytterlegare opptrapping av pedagognorma. Mange barnehagar i Vest-Telemark har i dag 2 barnehagelærar pr. avdeling. Dette er både kvalitetsmessig betre og mindre sårbart. Dette har ikkje Fyresdal.

Pr mars 2018 har vi 61 barn og 77 plassar. Norma er ein pedagogisk leiar per 7 til 9 barn under tre år og ein pedagogisk leiar per 14 til 18 barn over tre år.

*Men frå 01.08.18 vert pedagognormen stramma inn til **minst ein pedagogisk leiar per 7 barn under tre år og minst ein pedagogisk leiar per 14 barn over tre år.** I dag har vi 17 born under 3 år og 44 barn over 3 år, dette utgjer då behov for 7 pedagogar og pr i dag har vi 5,8 heimlar.*

Det er ikkje pedagogar vi må spare på framover. Regjeringa forventar at vi aukar. Med dei samansette utfordringane som er i barnehagen i dag treng vi faglært personal. Ein må også huske på oppfølging av enkelt vedtak og språkopplæring.

Det krev utdanning og stabilitet for å kunne gje barn ei god utvikling og progresjon til livsmeistring og til skulegang.

Dessutan er barnehagelærarane ein del av bemanningsnorma i barnehagen og må difor vere mange nok for å dekke både krav og turnus.

Barnehagen har i dag behov for å lyse ut stillinga på 60 % pedagog/barnehagelærar så raskt som råd for å nå kvalifiserte søkarar før dei søker andre kommunar.

Konklusjon:

Det er behov for den ledige 60% pedagogheimelen i barnehagen, både sett i samanheng med pedagognorma og for kvaliteten på tenesta.

Innstilling frå rådmannen:

60% pedagogstilling i barnehagen vidareførast.

Ketil O. Kiland	
rådmann	Eva Greivstad
	personalkonsulent



Saksframlegg

Vurdering av ledig assistentstilling i SFO

Utval	Utvalssak	Møtedato
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	14/18	07.03.2018
Administrasjonsutvalet	3/18	07.03.2018
Formannskap		

Endeleg vedtaksrett i saka har: Formannskapet

Dokument i saka:

Bakgrunn for saka:

Ledig 10 % assistentstilling i SFO grunna overgang til pensjon.

Kommunestyret fatta 14.12.17 fyljande vedtak i budsjettsaka:

Alle ledige stillingsheimlar skal vurderast av formannskapet om behov for, eventuelt om heimelen skal trekkast inn. Formannskapet får fullmakt til å trekke inn ledige heimlar.
Samrøystes

I gjeldande politisk delegeringsreglement står det fyljande:

Kommunale stillingar - jmf kommunelova § 24 nr.1

Formannskapet har fullmakt til å opprette /leggje ned /endre heimlar innanfor budsjettrammene, etter uttale frå sektor og handsaming i ADMU.

Administrasjonen ba på bakgrunn av dette formannskapet om ei avklaring på korleis ledighet i faste stillingar skulle handterast. I møtet 14.2.18 kom formannskapet til fyljande konklusjon:

Vurdering av ledige stillingar i formannskapet – korleis skal vi gjere dette praktisk?

Formannskapet meiner at turnusstillingar (35,5 t/v) i helse og omsorg ikkje skal vurderast kvar gong det er ledighet – grunnen til dette er at turnusen er bygd opp utifrå dei stillingar vi har i dag og skal ein då inndra heimlar medfører dette at turnusen må endrast.

Alle andre stillingar skal det lagast sak til hovudutvalet og ADMU før endeleg vedtak i formannskapet.

Vurdering:

Saka er vurdert ut frå følgjande mål i økonomiplanen for 2018 - 2021

- vi gjennomfører planar og når vedtekne mål
- vi brukar det økonomiske handlingsromet

Rektor på skulen har fyljande grunngjeving:

Stillinga har ikkje vore nytta sidan våren 2017, trudde den alt var inndregen og har difor klart seg utan den.

Innstilling frå rådmannen:

10 % stilling på SFO, av heimef 2417, vert inndregen.

Ketil O. Kiland	
rådmann	Eva Greivstad
	personalkonsulent

**Saksframlegg****Vurdering av ledig assistentstilling på kantina**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	17/18	07.03.2018
Administrasjonsutvalet	4/18	07.03.2018
Formannskap		

Endeleg vedtaksrett i saka har: Formannskapet**Dokument i saka:****Bakgrunn for saka:**

Ledig 20 % assistentstilling i kantina grunna overgang til pensjon.

Kommunestyret fatta 14.12.17 fyljande vedtak i budsjettsaka:

Alle ledige stillingsheimlar skal vurderast av formannskapet om behov for, eventuelt om heimelen skal trekkast inn. Formannskapet får fullmakt til å trekke inn ledige heimlar.

Samrøystes

I gjeldande politisk delegeringsreglement står det fyljande:

Kommunale stillingar - jmf kommunelova § 24 nr.1

Formannskapet har fullmakt til å opprette /leggje ned /endre heimlar innanfor budsjettrammene, etter uttale frå sektor og handsaming i ADMU.

Administrasjonen ba på bakgrunn av dette formannskapet om ei avklaring på korleis ledighet i faste stillingar skulle handterast. I møtet 14.2.18 kom formannskapet til fyljande konklusjon:

Vurdering av ledige stillingar i formannskapet – korleis skal vi gjere dette praktisk?

Formannskapet meiner at turnusstillingar (35,5 t/v) i helse og omsorg ikkje skal vurderast kvar gong det er ledighet – grunnen til dette er at turnusen er bygd opp utifrå dei stillingar vi har i dag og skal ein då inndra heimlar medfører dette at turnusen må endrast.

Alle andre stillingar skal det lagast sak til hovudutvalet og ADMU før endeleg vedtak i formannskapet.

Vurdering:

Saka er vurdert ut frå følgjande mål i økonomiplanen for 2018 - 2021

- vi gjennomfører planar og når vedtekne mål
- vi brukar det økonomiske handlingsromet

Rektor på skulen har fyljande grunngjeving for å lyse ut den ledige assistentstillinga:

Stillinga har ikkje vore nytta sidan våren 2017, trudde den alt var inndregen og har difor klart seg utan den.

Innstilling frå rådmannen:

20 % stilling på kantina, av heime 2413, vert inndregen.

Ketil O. Kiland	
rådmann	Eva Greivstad
	personalkonsulent

**Saksframlegg****Vurdering av ledig stilling i skulen**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	16/18	07.03.2018
Administrasjonsutvalet	5/18	07.03.2018
Formannskapet		

Endeleg vedtaksrett i saka har: Formannskapet**Dokument i saka:****Bakgrunn for saka:**

Mogleg ledig 59% pedagogstilling, for tida i småskulen grunna overgang til pensjon.

Kommunestyret fatta 14.12.17 fyljande vedtak i budsjettsaka:

Alle ledige stillingsheimlar skal vurderast av formannskapet om behov for, eventuelt om heimelen skal trekkast inn. Formannskapet får fullmakt til å trekke inn ledige heimlar.

Samrøystes

I gjeldande politisk delegeringsreglement står det fyljande:

Kommunale stillingar - jmf kommunelova § 24 nr.1

Formannskapet har fullmakt til å opprette /leggje ned /endre heimlar innanfor budsjettrammene, etter uttale frå sektor og handsaming i ADMU.

Administrasjonen ba på bakgrunn av dette formannskapet om ei avklaring på korleis ledighet i faste stillingar skulle handterast. I møtet 14.2.18 kom formannskapet til fyljande konklusjon:

Vurdering av ledige stillingar i formannskapet – korleis skal vi gjere dette praktisk?

Formannskapet meiner at turnusstillingar (35,5 t/v) i helse og omsorg ikkje skal vurderast kvar gong det er ledighet – grunnen til dette er at turnusen er bygd opp utifrå dei stillingar vi har i dag og skal ein då inndra heimlar medfører dette at turnusen må endrast.

Alle andre stillingar skal det lagast sak til hovudutvalet og ADMU før endeleg vedtak i formannskapet.

Vurdering:

Saka er vurdert ut frå følgjande mål i økonomiplanen for 2018 - 2021

- vi gjennomfører planar og når vedtekne mål
- vi brukar det økonomiske handlingsromet

Rektor på skulen har fyljande grunngjeving for å lyse ut den ledige pedagogstillinga:

Skulen er heilt avhengig av å behalde dei pedagogstillingane vi har. Denne stillinga har blitt bruka som kontaktlærer på småsteget. Med tanke på satsing på tidleg innsats er det vanskeleg å sjå for seg at denne stillinga skal kuttast ut. Vi har behov for fleire kontaktlærarar på småsteget. Denne stillinga har vore kontaktlærer i alle år. Gimle treng folk med kompetanse til å jobbe på småsteget!

Innstilling frå rådmannen:

59% pedagogstilling i skulen vidareførast.

Ketil O. Kiland	
rådmann	Eva Greivstad
	personalkonsulent



Saksframlegg

Vurdering av assistentstilling på skulen

Utval	Utvalssak	Møtedato
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	15/18	07.03.2018
Administrasjonsutvalet	6/18	07.03.2018
Formannskap		

Endeleg vedtaksrett i saka har: Formannskapet

Dokument i saka:

Bakgrunn for saka:

Mogleg ledig 30 % assistentstilling grunna delvis overgang til pensjon.

Kommunestyret fatta 14.12.17 fyljande vedtak i budsjettsaka:

Alle ledige stillingsheimlar skal vurderast av formannskapet om behov for, eventuelt om heimelen skal trekkast inn. Formannskapet får fullmakt til å trekke inn ledige heimlar.
Samrøystes

I gjeldande politisk delegeringsreglement står det fyljande:

Kommunale stillingar - jmf kommunelova § 24 nr.1

Formannskapet har fullmakt til å opprette /leggje ned /endre heimlar innanfor budsjettrammene, etter uttale frå sektor og handsaming i ADMU.

Administrasjonen ba på bakgrunn av dette formannskapet om ei avklaring på korleis ledighet i faste stillingar skulle handterast. I møtet 14.2.18 kom formannskapet til fyljande konklusjon:

Vurdering av ledige stillingar i formannskapet – korleis skal vi gjere dette praktisk?

Formannskapet meiner at turnusstillingar (35,5 t/v) i helse og omsorg ikkje skal vurderast kvar gong det er ledighet – grunnen til dette er at turnusen er bygd opp utifrå dei stillingar vi har i dag og skal ein då inndra heimlar medfører dette at turnusen må endrast.

Alle andre stillingar skal det lagast sak til hovudutvalet og ADMU før endeleg vedtak i formannskapet.

Vurdering:

Saka er vurdert ut frå følgjande mål i økonomiplanen for 2018 - 2021

- vi gjennomfører planar og når vedtekne mål
- vi brukar det økonomiske handlingsromet

Rektor på skulen har fyljande grunngjeving for å lyse ut den ledige assistentstillinga:

Stillinga har vore nytta både som pedagog og assistent på skulen, på småsteget. I høve tidleg innsats er dette ei viktig stilling å behalde. Skulen skal ned på heimel etter sommarferien, og treng å behalde dei stillingane som er att. Stillinga vert mykje bruka på utagerande gutar og det

har vore viktig å ha ein mann på småsteget. Gimle treng folk med kompetanse til å jobbe på småsteget!

Innstilling frå rådmannen:

30 % assistentstilling i skulen vidareførast.

Ketil O. Kiland	
rådmann	Eva Greivstad
	personalkonsulent



Saksframlegg

Vurdering av ledig stilling i fellestenesta

Utval	Utvalssak	Møtedato
Administrasjonsutvalet	7/18	07.03.2018
Formannskap		

Endeleg vedtaksrett i saka har: Formannskapet

Dokument i saka:

Bakgrunn for saka:

Ledig 20 % konsulentstilling i fellestenesta grunna overgang til pensjon.

Kommunestyret fatta 14.12.17 fyljande vedtak i budsjettsaka:

Alle ledige stillingsheimlar skal vurderast av formannskapet om behov for, eventuelt om heimelen skal trekkast inn. Formannskapet får fullmakt til å trekke inn ledige heimlar.
Samrøystes

I gjeldande politisk delegeringsreglement står det fyljande:

Kommunale stillingar - jmf kommunelova § 24 nr.1

Formannskapet har fullmakt til å opprette /leggje ned /endre heimlar innanfor budsjetttrammene, etter uttale frå sektor og handsaming i ADMU.

Administrasjonen ba på bakgrunn av dette formannskapet om ei avklaring på korleis ledighet i faste stillingar skulle handterast. I møtet 14.2.18 kom formannskapet til fyljande konklusjon:

Vurdering av ledige stillingar i formannskapet – korleis skal vi gjere dette praktisk?

Formannskapet meiner at turnusstillingar (35,5 t/v) i helse og omsorg ikkje skal vurderast kvar gong det er ledighet – grunnen til dette er at turnusen er bygd opp utifrå dei stillingar vi har i dag og skal ein då inndra heimlar medfører dette at turnusen må endrast.

Alle andre stillingar skal det lagast sak til hovudutvalet og ADMU før endeleg vedtak i formannskapet.

Vurdering:

Saka er vurdert ut frå følgjande mål i økonomiplanen for 2018 - 2021

- vi gjennomfører planar og når vedtekne mål
- vi brukar det økonomiske handlingsromet

Avdelingsleiar i fellestenesta har fyljande grunngjeving for å lyse ut den ledige konsulentstillinga:

Fellestenesta har behov for å behalde 20 % heimel.

Vi har framover nå mykje arbeid i samband med ny personvernforordning, EU General Data Protection Regulation (GDPR).

Dette er ei ny forordning som krev at vi må sørge for å ha oversikt over kva personopplysningar vi behandlar, sørge for å oppfylle lovkrava, sette oss inn i det nye regelverket og lage rutiner for å fylje dei nye reglane.

Dette er eit omfattande arbeid som gjeld heile organisasjonen og vi må ha ein person i organisasjonen som kan ta denne rolla.

Den personen, personvernombodet, skal ikkje gjere alt arbeidet, men vere den som har oversikten og dreg det heile.

Slik det er i dag har vi ikkje nokon som har kapasitet til å ta dette innafor dei heimlane vi har.

Vi er og midt inne i ein omorganiseringsprosess der vi ikkje veit korleis vi vil bli organisert.

Uansett utfall vil eg tru det blir meir arbeid på fellestenesta.

Ut frå denne situasjonen vi er i rår eg til å ikkje legge ned 20 % heimef frå fellestenesta.

Innstilling frå rådmannen:

20 % stilling i fellestenesta vidareførast.

Ketil O. Kiland	
rådmann	Eva Greivstad
	personalkonsulent

**Saksframlegg****Vurdering av ledig stilling på vaskeriet**

Utval	Utvalssak	Møtedato
Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg	18/18	07.03.2018
Administrasjonsutvalet	8/18	07.03.2018
Formannskap		

Endeleg vedtaksrett i saka har: Formannskapet**Dokument i saka:****Bakgrunn for saka:**

Ledig 20 % assistentstilling i vaskeriet på POS grunna overgang til pensjon.

Kommunestyret fatta 14.12.17 fyljande vedtak i budsjettsaka:

Alle ledige stillingsheimlar skal vurderast av formannskapet om behov for, eventuelt om heimelen skal trekkast inn. Formannskapet får fullmakt til å trekke inn ledige heimlar.
Samrøystes

I gjeldande politisk delegeringsreglement står det fyljande:

Kommunale stillingar - jmf kommunelova § 24 nr.1

Formannskapet har fullmakt til å opprette /leggje ned /endre heimlar innanfor budsjettrammene, etter uttale frå sektor og handsaming i ADMU.

Administrasjonen ba på bakgrunn av dette formannskapet om ei avklaring på korleis ledighet i faste stillingar skulle handterast. I møtet 14.2.18 kom formannskapet til fyljande konklusjon:

Vurdering av ledige stillingar i formannskapet – korleis skal vi gjere dette praktisk?

Formannskapet meiner at turnusstillingar (35,5 t/v) i helse og omsorg ikkje skal vurderast kvar gong det er ledighet – grunnen til dette er at turnusen er bygd opp utifrå dei stillingar vi har i dag og skal ein då inndra heimlar medfører dette at turnusen må endrast.

Alle andre stillingar skal det lagast sak til hovudutvalet og ADMU før endeleg vedtak i formannskapet.

Vurdering:

Saka er vurdert ut frå følgjande mål i økonomiplanen for 2018 - 2021

- vi gjennomfører planar og når vedtekne mål
- vi brukar det økonomiske handlingsromet

Avdelingsleiar kjøkken / vaskeri har fyljande grunngjeving for å lyse ut den ledige assistentstillinga:

Vaskeriet har ei tilsett i 65% stilling, og er ope 3 dagar i veka. Den tilsette reduserar nå med 20 %, og går over på delvis pensjon.

Ved å kutte 20 % stilling så blir vaskeriet ope kun 2 dagar i veka og brukarane får eit redusert tilbod, det gjeld både heimebuande og POS.

Sett ut frå eit hygienisk synspunkt er det svært uheldig å la tøy som ofte er svært tilsmussa ligge over lengre tid på vaskeriet før det blir vaska.

Det blir vaska sengetøy, handkle og klutar, privattøy til brukarane og arbeidstøy, om vi mistar 20% så må vi kaufe inn mykje meir tøy.

Dei tilsette på avdelinga må inn å vaske tøy i si arbeidstid, dei er pressa på tid til pleie fra før.

Innstilling frå rådmannen:

20 % stilling på vaskeriet på POS vidareførast.

Ketil O. Kiland	
rådmann	Eva Greivstad
	personalkonsulent