



**Utval:** Formannskap  
**Møtestad:** Hamaren, Næringshagen  
**Dato:** 09.01.2018  
**Tid:** 08:30 – 11:45

**Fylgjande medlemmer møtte:**

Namn	Funksjon	Representerer
Erik Skjervagen	Ordførar	AP
Kjell Sverre Thoresen	Medlem	SP
Tone Irgens Veum	Medlem	SP
Anne Serine Nærum	Medlem	AP

**Fylgjande medlemmer møtte ikkje:**

Namn	Funksjon	Representerer
Olav Gisle Noraberg	Varaordførar	AP

**Fylgjande varamedlemmer møtte:**

Namn	Møtte for	Representerer
Nils Kristian Moe	Olav Gisle Noraberg	AP

**Fylgjande frå administrasjonen møtte:**

Namn	Stilling
Ketil O. Kiland	rådmann
Eva Greivstad	Personalkonsulent
Kjersti Bergland	utvalssekretær

Saker til handsaming: (sak nr./år, f.o.m. – t.o.m.)  
1/18 – 3/18

Merknader til møteboka:

Godkjenning av protokoll:

\_\_\_\_\_  
Erik Skjervagen  
ordførar

Fellestenesta  
utvalssekretær

Rådmannen si godkjenning, jfr. sakshandsamingsrutiner pkt. 12.0:

Ketil O. Kiland  
rådmann

## Saksliste

<b>Utvals- saksnr</b>	<b>Innhald</b>	Lukka møte(X)
PS 1/18	Referatsaker	
RS 1/18	Orientering frå administrasjonen	
RS 2/18	Økonomigjennomgang	
PS 2/18	Debatthefte 2018 - KS spør	

Fyresdal, 8. januar 2017

Erik Skjervagen  
Ordførar

Utvalssekretær

Samrøystes for å handsame sak 3/18 godtgjersler til folkevalde – justeringar 2018.

## **PS 1/18 Referatsaker**

### **RS 1/18 Orientering frå administrasjonen**

### **RS 2/18 Økonomigjennomgang**

#### **I møtet:**

- Orientering om arbeidet i arbeidsgruppa for administrativ organisering så langt.
- Næringssjefen har sagt opp si stilling og formannskapet trekker inn denne heimelen og ansvaret for næringsarbeidet vert lagt til rådmannen.
- 50% stilling som fagarbeider som vart lagt på is i forrige møte vert frigjort og tilsettingsprosessen fortsetter.
- Avdelingsleiarfunksjonen teknisk vidareførast med tilleggsoppgåver.
- Rådmannen orientera frå samarbeidsmøte med Telemark Fylkeskommune.
- Rådmannen orientera om prosessen med eit felles NAV-kontor i Vest Telemark.
- Ordføraren orientera om arbeidet i omstillingskommuneprogramet.

## PS 2/18 Debatthefte 2018 - KS spør

### Innstilling frå rådmannen:

Saka vert lagt fram utan innstilling.

### Handsaming i Formannskap - 09.01.2018

Samrøystes svar frå Fyresdal på spørsmåla i debattheftet for 2018:

1. *Hvilke elementer i oppgjøret (f.eks generelle tillegg, lokal pott eller andre godtgjøringer) skal prioriteres innenfor den disponible rammen?*
  - Ein bør prioritere ein sentral auke av ubekvemstillegg, vesentlig helgetillegg
  - Ynskjer ikkje lokale forhandlingar om potten blir mindre enn 1%
  - For å løyse helgeproblematikk i helse og omsorg bør ekstra helgevakter belønnast ekstra.
  
2. *Er det andre temaer eller målsettinger KS bør ta med seg i det vidare arbeidet med ny offentlig tjenstepensjon?*
  - Sterke insentiv for å få tilsette til å stå lengre i stilling
  - Særaldersgrensene bør vurderast
  - God og forutsigbar ordning for dei tilsette, og forutsigbar, kostnadsmessig, for kommunen
  - Vurdere auk av tilsette sin prosentandel av pensjonsparing.
  
3. *Hva skal være KS sin posisjon i drøftinger om vidare samarbeid om et inkluderende arbeidsliv?*
  - a. *Hvordan kan et vidare samarbeid mellom myndighetene og partene i arbeidslivet bidra til å stimulere til nytenkning og ny giv i arbeidet med å redusere sykefraværet og inkludere flere i arbeid ?*
  - b. *Hvordan bør et vidare samarbeid på nasjonalt nivå innrettes for å bidra til økt måloppnåelse i kommunal sektor?*
  - c. *Hvilke andre modeller enn et vidare nasjonalt samarbeid kan være nødvendig for å oppnå målet om redusert sykefravær og et mer inkluderende arbeidsliv i kommunal sektor?*
    - a) Arbeide for eit tettare samarbeid mellom lege – arbeidsgjevar og NAV
    - b) Forenkla søknadsrutiner og virkemiddel som NAV har tilgjengeleg
    - c) Kommunen gjer alt eit stort arbeid for eit inkluderande arbeidsliv
      - tilrettelegging og oppfyljing av eigne tilsette med helsemessige utfordringar
      - aktivitetsplikt for sosialhjelpsmottakarar
      - språkpraksis og arbeidspraksis for flyktingar
      - tiltaksplassar for NAV
      - praksisplassar for studentar og elevar

Økonomien og verkemiddela i dette arbeidet må vere enklare og nå ut til dei som gjer "jobben", det trur vi vil føre til eit meir inkluderande arbeidsliv.
  
4. *Hvordan bør KS forholde seg til nye forslag til bemanningsnormer og kompetansekrav?*
  - a. *Bør KS kunne akseptere nye forslag til bindende bemanningsnormer og/eller kompetansekrav under visse forutsetninger? I så fall, hvilke?*

- b. *Bør KS i stedet peke på andre virkemidler for å ivareta de nasjonale hensynene som ligger bak forslag om bemanningsnormer og kompetansekrav? I så fall, hvilke?*
- a) Det er ikkje ei god ordning med bindande bemanningsnormer og kompetansekrav, det blir lite fleksibelt, og det kan hindre oss i å utnytte ressursane på ein best mogleg måte. Om det blir innført bør både bemanningsnormer og kompetansekrav vere forutsigbare og fullfinansierte.
- b) La kommunane styre etter sine langsiktige mål og prioritere tenestetilboda utifrå lokale forhold.

## **Vedtak i Formannskap - 09.01.2018**

5. *Hvilke elementer i oppgjøret (f.eks generelle tillegg, lokal pott eller andre godtgjøringer) skal prioriteres innenfor den disponible rammen?*
  - Ein bør prioritere ein sentral auke av ubekvemstillegg, vesentlig helgetillegg
  - Ynskjer ikkje lokale forhandlingar om potten blir mindre enn 1%
  - For å løyse helgeproblematikk i helse og omsorg bør ekstra helgevakter belønnast ekstra.
6. *Er det andre temaer eller målsettinger KS bør ta med seg i det vidare arbeidet med ny offentlig tjenstepensjon?*
  - Sterke insentiv for å få tilsette til å stå lengre i stilling
  - Særaldersgrensene bør vurderast
  - God og forutsigbar ordning for dei tilsette, og forutsigbar, kostnadsmessig, for kommunen
  - Vurdere auk av tilsette sin prosentandel av pensjonsparing.
7. *Hva skal være KS sin posisjon i drøftingar om vidare samarbeid om et inkluderende arbeidsliv?*
  - d. *Hvordan kan et vidare samarbeid mellom myndighetene og partene i arbeidslivet bidra til å stimulere til nytenkning og ny giv i arbeidet med å redusere sykefraværet og inkludere flere i arbeid ?*
  - e. *Hvordan bør et vidare samarbeid på nasjonalt nivå innrettes for å bidra til økt måloppnåelse i kommunal sektor?*
  - f. *Hvilke andre modeller enn et vidare nasjonalt samarbeid kan være nødvendig for å oppnå målet om redusert sykefravær og et mer inkluderende arbeidsliv i kommunal sektor?*
    - a) Arbeide for eit tettare samarbeid mellom lege – arbeidsgjevar og NAV
    - b) Forenkla søknadsrutiner og virkemiddel som NAV har tilgjengeleg
    - c) Kommunen gjer alt eit stort arbeid for eit inkluderande arbeidsliv
      - tilrettelegging og oppfyljing av eigne tilsette med helsemessige utfordringar
      - aktivitetsplikt for sosialhjelpsmottakarar
      - språkpraksis og arbeidspraksis for flyktingar
      - tiltaksplassar for NAV
      - praksisplassar for studentar og elevar

Økonomien og verkemiddela i dette arbeidet må vere enklare og nå ut til dei som gjer "jobben", det trur vi vil føre til eit meir inkluderande arbeidsliv.

8. *Hvordan bør KS forholde seg til nye forslag til bemanningsnormer og kompetansekrav?*
- c. *Bør KS kunne akseptere nye forslag til bindende bemanningsnormer og/eller kompetansekrav under visse forutsetninger? I så fall, hvilke?*
  - d. *Bør KS i stedet peke på andre virkemidler for å ivareta de nasjonale hensynene som ligger bak forslag om bemanningsnormer og kompetansekrav? I så fall, hvilke?*
- c) Det er ikkje ei god ordning med bindande bemanningsnormer og kompetansekrav, det blir lite fleksibelt, og det kan hindre oss i å utnytte ressursane på ein best mogleg måte. Om det blir innført bør både bemanningsnormer og kompetansekrav vere forutsigbare og fullfinansierte.
- d) La kommunane styre etter sine langsiktige mål og prioritere tenestetilboda utifrå lokale forhold.

## **PS 3/18 Godtgjersler til folkevalde - justeringar 2018**

### **Innstilling frå rådmannen:**

Reglement for godtgjersle til folkevalde blir vedteke som det ligg føre i saka.  
Nye skjema for registrering av frammøtte blir tekne i bruk.  
Reglementet og skjema tek til å gjelde frå 01.01.2018.

### **Handsaming i Formannskap - 09.01.2018**

#### Framlegg frå ordføraren:

Punkt 8 Omsorgsgodtgjersle styrkast ikkje.

Samrøystes i samsvar med innstillinga frå rådmannen med framlegget frå ordføraren.

### **Vedtak i Formannskap - 09.01.2018**

Reglement for godtgjersle til folkevalde blir vedteke som det ligg føre i saka utan at punkt 8 Omsorgsgodtgjersle vert stryke.  
Nye skjema for registrering av frammøtte blir tekne i bruk.  
Reglementet og skjema tek til å gjelde frå 01.01.2018.