



Utval: Råd for eldre og menneske med nedsett funksjonsevne
Møtestad: Kommunestyresalen, Kommunehuset
Dato: 13.06.2016
Tid: 13:00 -14:00

Fylgjande medlemmer møte:

Namn	Funksjon	Representerer
Aud K Syvertsen Lukassen	Nestleder	
Torleiv O. Veum	Medlem	
Anne Mette Hjort-Jensen	Medlem	
Momrak		
Olav Torgeir Metveit	Medlem	

Fylgjande medlemmer møte ikkje:

Namn	Funksjon	Representerer
Karin Bergland	Leiar	
Berit Gulbrandsen	Medlem	
Torleiv Hvistendahl	Medlem	AP

Fylgjande varamedlemmer møte:

Namn	Møtte for	Representerer
Bjørg Tordis Breivik	Karin Bergland	
Gunhild Bjaaland	Berit Gulbrandsen	

Fylgjande frå administrasjonen møte:

Namn	Stilling
Ketil O. Kiland	rådmann

Saker til handsaming: (sak nr./år, f.o.m. – t.o.m.)
13 – 14/16

Merknader til møteboka:

Godkjenning av protokoll:

Aud Lukassen
utvalsleiar

Fellestenesta
utvalssekretær

Rådmannen si godkjenning, jfr. sakshandsamingsrutiner pkt. 12.0:

Ketil O. Kiland
rådmann

Saksliste

Utvals- saksnr	Innhald
-------------------	---------

PS 13/16	Referatsaker
RS 11/16	Orienteringar og meldingar
PS 14/16	Tiltak for nedjustering av driftsbudsjettet.

Fyresdal 6. juni 2016

Karin M. Bergland
utvalsleiar

Fellestenesta
utvalssekretær

PS 13/16 Referatsaker

Handsaming i Råd for eldre og menneske med nedsett funksjonsevne - 13.06.2016

Berit Gulbrandsen og Karin Bergland reiser på FFO Telemark sin haustkonferanse på Kongsberg 16. og 17. september. Torleiv Veum er vara.

RS 11/16 Orienteringar og meldingar

PS 14/16 Tiltak for nedjustering av driftsbudsjettet.

Innstilling frå arbeidsgruppa:

Fylgjande tiltak vert iverksett for å nedjustere driftsbudsjettet:

- Avdrag på langsiktig gjeld vert redusert til minimumsavdrag.
- Nedlegging av heimel 2200 – 50% avdelingsleiar kultur.
- Ikkje vidareføring av 20% prosjektstilling som folkehelsekoordinator.
- Innsparing tilsvarande 50% stilling ved ledighet i fellestenesta.
- Endring av arbeidsoppgåver tilsvarande 100% stilling i administrasjonen (kommunehuset) som skal frigjerast for å brukast inn i dei delar av organisasjonen som har mest behov til ei kvar tid.
- Sommarstenging av barnehagen – krev vedtektsendring i kommunestyret.
- Privatisering av kommunale vegar – eiga sak til kommunestyret i løpet av hausten.
- Revidering av avtale med Telemark Lys AS om integreringsarbeidet.
- Tilsetning for alle tilsette vert gjennomført annankvart år.

Handsaming i Arbeidsmiljøutvalet - 13.06.2016

Rådmannen gjorde framlegg om:

AMU tek ikkje stilling til forslag på tiltak for nedjustering av driftsbudsjettet. AMU legg vekt på prosessen etter at kommunestyret har fatta sitt vedtak og at tillitsvalde, verneombod og tilsette blir involverte.

Samrøystes i samsvar med framlegget frå rådmannen

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalet - 13.06.2016

AMU tek ikkje stilling til forslag på tiltak for nedjustering av driftsbudsjettet. AMU legg vekt på prosessen etter at kommunestyret har fatta sitt vedtak og at tillitsvalde, verneombod og tilsette blir involverte.

Handsaming i Administrasjonsutvalet - 01.06.2016

Monica Aas fremja fylgjande framlegg til vedtak:
Tillegg i kulepunkt fem der det skal heite:
...., dersom dei er kvalifisert for desse oppgåvene.

Tone Irgens Veum fremja fylgjande framlegg til vedtak:
Nytt kulepunkt 2 der det skal heite:
Heimel 2200 – 50% avdelingsleiar kultur (kulturskulerektor) vert ikkje trekt inn.
Administrasjonen for kultur og oppvekst, må i skuleåret 2016/17 finne løysingar på kort og lang sikt, for å fylle denne stillinga på ein god måte.
Løysingar som sikrar god fagleg kvalitet, t.d. i kombinasjon med anna stilling, eller mogleg samarbeid med annan kommune. Dersom dette ikkje lykkast, må stillinga vurderast på nytt i samband med budsjett 2018.

Olav Gisle Noraberg fylgjande framlegg til vedtak: Som innstilling frå arbeidsgruppa.
Avrøysting:
Det vart først røysta over Monica Aas sitt framlegg som fall med tre mot to røyster der leiaren nytta dobbelt røysta si.
Tone Irgens Veum sitt framlegg vart så sett opp mot Olav Gisle Noraberg sitt framlegg som fall med tre mot to røyster der leiaren nytta dobbelt røysta si.
Vedtak:
Som innstilling frå arbeidsgruppa.

Vedtak i Administrasjonsutvalet - 01.06.2016

Fylgjande tiltak vert iverksett for å nedjustere driftsbudsjettet:

- Avdrag på langsiktig gjeld vert redusert til minimumsavdrag.
- Nedlegging av heimel 2200 – 50% avdelingsleiar kultur.
- Ikkje vidareføring av 20% prosjektstilling som folkehelsekoordinator.
- Innsparing tilsvarande 50% stilling ved ledighet i fellestenesta.
- Endring av arbeidsoppgåver tilsvarande 100% stilling i administrasjonen (kommunehuset) som skal frigjerast for å brukast inn i dei delar av organisasjonen som har mest behov til ei kvar tid.
- Sommarstenging av barnehagen – krev vedtektsendring i kommunestyret.
- Privatisering av kommunale vegar – eiga sak til kommunestyret i løpet av hausten.
- Revidering av avtale med Telemark Lys AS om integreringsarbeidet.
- Tilstelning for alle tilsette vert gjennomført annankvart år.

Handsaming i Hovudutval for plan og miljø - 07.06.2016

Senterpartiet v/ Guro B. Libjå la fram fylgjande tilleggsframlegg:

Administrasjonen skal:

1. Legge fram ein strategiplan for å få ned sjukefråvere til 5 % i heile kommuneorganisasjonen.
2. Sjå på kommunens organisering. Organiseringen må konsekvensutredast.

Samrøystes i samsvar med innstilling frå rådmannen og med tillegg frå Guro B. Libjå.

Vedtak i Hovudutval for plan og miljø - 07.06.2016

Fylgjande tiltak vert iverksett for å nedjustere driftsbudsjettet:

- Avdrag på langsiktig gjeld vert redusert til minimumsavdrag.
- Nedlegging av heimel 2200 – 50% avdelingsleiar kultur.
- Ikkje vidareføring av 20% prosjektstilling som folkehelsekoordinator.
- Innsparing tilsvarande 50% stilling ved ledighet i fellestenesta.
- Endring av arbeidsoppgåver tilsvarande 100% stilling i administrasjonen (kommunehuset) som skal frigjerast for å brukast inn i dei delar av organisasjonen som har mest behov til ei kvar tid.
- Sommarstenging av barnehagen – krev vedtektsendring i kommunestyret.
- Privatisering av kommunale vegar – eiga sak til kommunestyret i løpet av hausten.
- Revidering av avtale med Telemark Lys AS om integreringsarbeidet.
- Tilsetning for alle tilsette vert gjennomført annankvart år.

Administrasjonen skal:

1. Legge fram ein strategiplan for å få ned sjukefråvere til 5 % i heile kommuneorganisasjonen.
2. Sjå på kommunens organisering. Organiseringen må konsekvensutredast.

Handsaming i Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg - 01.06.2016

Framlegg frå Senterpartiet:

Punkt om sommarstenging av barnehagen går ut.

Samrøystes

Heimel 2200 – 50% avdelingsleiar kultur(kulturskulerektor) vert ikkje trekt inn. Administrasjonen for kultur og oppvekst, må i skuleåret 2016/17 finne løysingar på kort og lang sikt, for å fylle denne stillinga på ein god måte. Løysingar som sikrar god fagleg kvalitet, t.d. i kombinasjon med anna stilling, eller mogleg samarbeid med anna kommune. Dersom dette ikkje lykkast, må stillinga vurderast på nytt i samband med budsjett 2018.

Framlegget fekk 2 stemmer og fall pga. dobbelstemma til leiaren

Vedtak i Hovudutval for oppvekst, kultur og omsorg - 01.06.2016

Fylgjande tiltak vert iverksett for å nedjustere driftsbudsjettet:

- Avdrag på langsiktig gjeld vert redusert til minimumsavdrag.
- Nedlegging av heimel 2200 – 50% avdelingsleiar kultur.
- Ikkje vidareføring av 20% prosjektstilling som folkehelsekoordinator.
- Innsparing tilsvarande 50% stilling ved ledighet i fellestenesta.

- Endring av arbeidsoppgåver tilsvarande 100% stilling i administrasjonen (kommunehuset) som skal frigjerast for å brukast inn i dei delar av organisasjonen som har mest behov til ei kvar tid.
- Privatisering av kommunale vegar – eiga sak til kommunestyret i løpet av hausten.
- Revidering av avtale med Telemark Lys AS om integreringsarbeidet.
- Tilstelning for alle tilsette vert gjennomført annankvart år.

Handsaming i Råd for eldre og menneske med nedsett funksjonsevne - 13.06.2016

Torleiv Veum gjorde slikt framlegg:

REMNF foreslår at Fagforbundet si uttale datert 18. april 2016 med utheva tekst side 24 med krav om gjennomgang av stillingar vert innfridd.

Samrøystes i samsvar med framlegget frå Torleiv Veum

Vedtak i Råd for eldre og menneske med nedsett funksjonsevne - 13.06.2016

Vi krev at det blir gjennomgang av alle avdelingsleiarstillingane, kommunalsjefstillingane og andre administrative stillingar. Kva oppgåve dei har og kor mykje tid går til dei oppgåvene.